

Milena Lekic

From: Skola za osnovno muzicka obrazovanje Niksic <skola@somo-nk.edu.me>
Sent: ponedjeljak, 10. februar 2025. 14:45
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Ugovor o radu Martin Đorđević 001.jpg; Martin Đorđević str.2 001.jpg

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kamapanja, dostavljamo Ugovor o radu do 30 dana koje je JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" zaključila u skladu sa čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju za sistematizovano radno mjesto sa Martinom Đotrđević..

S poštovanjem,

mr Sanja Radulović, direktorica

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
4			
Primijeno: 10. 02. 2025			
Org. jed.	Broj	Prilog	V. ednost
02-09-130/283			

Broj 67

Nikšić, 7.02. 2025 god.

Na osnovu čl. 29. i 31 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 074/19, 008/21 i 059/21.) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/13,44/23,47/17,59/21, 76/21 i 146/21), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac), i *Martin Đorđević iz Podgorice, [REDACTED], koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju dipl.muzičar džrz bubanj i perkusije, (u daljem tekstu zaposleni),* dana 07.02.2025.godine, *z a k l j u č i l i su*

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika udaraljki za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.*

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, 13,33 časova nedjeljno.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 07.02.2025. godine. Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 5

Zaposleni ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 10,42 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni-a je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 11

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog-e i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Martin Đorđević



POSLODAVAC
mr Sanja Radulović
Sanja Radulović