

Milena Lekic

From: Zorica Peković <pomocnik.direktora@dkovacevic.edu.me>
Sent: srijeda, 05. februar 2025. 11:04
To: Finansiranje
Subject: Fw: Ugovori o radu.pdf
Attachments: Ugovori o radu.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Датум	Број
	05-02-2025	
12-09-130/228		

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem Ugovore o radu u JPU "Dragan Kovačević" Nikšić za period od 03.02. do 05.02.2025. godine.

S poštovanjem

C R N A G O R A
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj: 279
Nikšić, 03.02.2025.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG", br. 074/19 i 8/21) i čl. 30a stav 3 Zakona o obrazovanju djece sa posebnim potrebama (»Sl. List RCG br. 80/04; Sl.List 45/10; 47/17) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu- poslodavac) , koju zastupa Snežana Zogović i Jelena Babović [REDACTED] iz Nikšića (u daljem tekstu – zaposleni), dana 03.02.2025.godine z a k l j u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom Jelenom Babović koja ima IV stepen stručne spreme.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu -asistent u nastavi , sa izraženim koeficijentom složenosti 7.15 - IV nivo nacionalog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a).

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Nikšiću kao mjestu rada.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 04.02.2025.godine, a najduže do mjesec dana.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u čl. 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6.

Zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

-Za rad noću

-Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedeljnog odmora ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku nedjelje.

-Za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zrade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima ne radi,
- Korišćenja godišnjeg odmora,
- Plaćenog odsustva,
- Odazivanja na poziv državnih organa,
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- U drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim zakonom odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 14.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju uruči zaposlenom najkasnije u roku od 5 dana od stupanja na rad.

Član 16.

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog ugovora i da je sa njima saglasan.

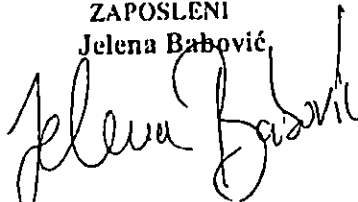
Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 18.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenog, a dva za poslodavca. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

ZAPOSLENI
Jelena Babović



DIREKTOR
Snežana Zubić

7.10.2016



C R N A G O R A
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj: 278
Nikšić, 03.02.2025.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG", br. 074/19 i 8/21) i čl. 30a stav 3 Zakona o obrazovanju djece sa posebnim potrebama (»Sl. List RCG br. 80/04; Sl.List 45/10; 47/17) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu- poslodavac) , koju zastupa Snežana Zogović i Tijana Savićević [REDACTED] iz Nikšića (u daljem tekstu – zaposleni), dana 03.02.2025.godine z a k l j u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom Tijanom Savićević koja ima IV stepen stručne spreme.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu -asistent u nastavi , sa izraženim koeficijentom složenosti 8.11 - IV nivo nacionalog okvira kvalifikacija

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Nikšiću kao mjestu rada.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 04.02.2025.godine, a najduže do mjesec dana.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u čl. 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6.

Zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedeljnog odmora ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku nedjelje.
- Za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zrade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima ne radi,
- Korišćenja godišnjeg odmora,
- Plaćenog odsustva,
- Odazivanja na poziv državnih organa,
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- U drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim zakonom odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 14.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju uruči zaposlenom najkasnije u roku od 5 dana od stupanja na rad.

Član 16.

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 18.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenog, a dva za poslodavca. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

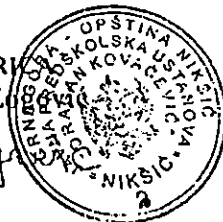
ZAPOSLENI

Tijana Savićević

Tijana Savićević

DIREKTOR
Snežana Z

Snežana Z



C R N A G O R A
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj: 244
Nikšić, 03.02.2025.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37, Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 145/21), JPU "Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu - poslodavac), koju zastupa direktorica Snežana Zogović i Danica Todorović iz Nikšića, [REDACTED] z IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu – zaposleni), dana 03.02.2025 godine z a k l j u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu –medicinska sestra, sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do povratka Dajane Čivović sa bolovanja a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 03.02.2025.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove –medicinska sestra, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 8.11 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Danica Todorović

Danica Todorović

DIREKTORICA
Snežana Zogović

Snežana Zogović



C R N A G O R A
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj: 295
Nikšić, 05.02.2025.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 36 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 145/21) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu- poslodavac) , koju zastupa direktorica Snežana Zogović i Gordanom Vučetić iz Nikšića [REDACTED], VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu – zaposleni), dana 05.02.2025 godine z a k l j u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Gordana Vučetić zasniva radni odnos na radnom mjestu –vaspitač , sa punim radnim vremenom, na neodređeno vrijeme.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan stupiti na rad 05.02.2025.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove –vaspitača u ovoj Ustanovi.
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 10.42 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

ZAPOSLENI
Gordana Vučetić

Gordana Vučetić



CRNA GORA
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj: 301
Nikšić, 05.02.2025.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37, Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 145/21), JPU "Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktorica Snežana Zogović i Tamara Tadić iz Nikšića, [REDACTED] V stepen stručne spreme (u daljem tekstu – zaposleni), dana 05.02.2025.godine z a k l j u č i l i su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – medicinska sestra, sa punim radnim vremenom, na određeno do povratka Božidarke Tanasi sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 05.02.2025.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove –medicinska sestra, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 8.11 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Tamara Tadić

Tamara Tadić

DIREKTOR
Snežana Zegović

S. Zegović

