

Milena Lekic

From: Srednja ekonomsko-ugostiteljska skola Niksic <skola@eus-nk.edu.me>
Sent: srijeda, 29. januar 2025. 14:56
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu - 29.01.2025.
Attachments: Jelena N.pdf; Marija K.pdf; Slavica K.pdf; Marinela O.pdf; Sanja D.pdf; Snežana K.pdf; Mirjana T.pdf; Ivan P.pdf; Zoja T.pdf; Sistematizacija radnih mjesta - segmenti.pdf

Poštovana,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljam Vam segmente Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Srednja ekonomsko ugostiteljska škola Nikšić i ugovore o radu za sledeća lica: Zoja Tarlamišaj, Ivan Petrović, Mirjana Tomašević, Snežana Kosović, Sanja Drašković, Marinela Ostojić, Marija Koprivica, Slavica Kadić i Jelena Nikolić.

Srdačan pozdrav,
Marko Marojević
Direktor
JU Srednja ekonomsko ugostiteljska škola, Nikšić

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Pr. 30-01-2025	
02-01	130/103		

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23 i 84/24) **JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Jelena Nikolić** iz Nikšića, JMBG: [REDAKTOVAN] sa završenim VII - 2 nivoom Nacionalnog okvira kvalifikacija – master (MApp) internacionalnog menadžmenta u hotelijerstvu i gastronomiji (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.01.2025. godine, zaključili su:

CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ
JU SREDNJA
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA

UGOVOR O RADU

Član 1

Broj 290
Nikšić 27.01.2025 god.
Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Jelena Nikolić, master (MApp) internacionalnog menadžmenta u hotelijerstvu i gastronomiji, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 27.01.2025. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice. **Pripreme jednostavnih jela od povrća i jaja u restoranu, Pripreme hladnih i toplih predjela, Konfekcionisanja mesa u ugostiteljstvu i Pripreme glavnih jela** (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1. nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), odgovarajućeg profila.

Stručni ispit: nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 10.42

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 2.5%
- odjeljsko starješinstvo – 0%
- čas preko norme – 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 5%
- stečena naučna zvanja – 0,50%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Jelena Nikolić

Jelena Nikolić

JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola
Marko Marojević, direktor



Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23 i 84/24) JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Marija Koprivica iz Nikšića, [REDACTED] sa završenim VII-1 nivoom Nacionalnog okvira kvalifikacija – specijalista strukovni ekonomista (professional master) iz oblasti ekonomskih nauka (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.01.2025. godine, zaključili su:

CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ
JU SREDNJA
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA
Broj: 187
Nikšić 27. 01. 2025 god.

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Marija Koprivica, specijalista strukovni ekonomista (professional master) iz oblasti ekonomskih nauka, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 27.01. 2025. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistentkinje u nastavi (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV-1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Stručni ispit: /

Zaposleni ima koeficijent: 8.11

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 3.50%
- odjeljsko starješinstvo – 0%
- čas preko norme – 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Marija Koprivica

Marija Koprivica



JU Srednja Ekonomska – ugostiteljska škola
Marko Marojević, direktor

Marko Marojević

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23 i 84/24) JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Slavica Kadić iz Nikšića, sa završenim VII - I nivoom Nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen specijaliste (Spec.Art) pedagogija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.01.2025.godine, zaključili su:

GRNA GORA-OSTRINA NIKŠIĆ
JU SREDNJA
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA
BROJ 289
Nikšić 27.01.2025 god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Slavica Kadić, stepen specijaliste (Spec.Art) pedagogija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 27.01.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistentkinje u nastavi (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV-I nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Stručni ispit: /

Zaposleni ima koeficijent: 8.11

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 1.5%
- odjeljsko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Slavica Kadić

Slavica Kadić



Srednja Ekonomsko - ugostiteljska škola
Marka Marojević, direktor

Marka Marojević

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23 i 84/24) JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Marinela Ostojić iz Nikšića, [REDACTED] sa završenim IV - 1 nivoom Nacionalnog okvira kvalifikacija – pomoćni prevodilac (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.01.2025.godine, zaključili su:

CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ

JU SREDNJA

EKONOMSKO – UGOSTITELJSKA ŠKOLA

Br. 286
Nikšić 27. 01. 2025. god. **UGOVOR O RADU**

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Marinela Ostojić, pomoćni prevodilac, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 27.01.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistentkinje u nastavi (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV-1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Stručni ispit: /

Zaposleni ima koeficijent: 8.11

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 2%
- odjeljsko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Zaposleni imaju pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa, a najduže do 30 dana.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

ZAPOSLENA
Marinela Ostojić

IJU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola

Marko Marojević, direktor

Свидетельство о рождении



[Handwritten signature]

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23 i 84/24) **JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Sanja Drašković** iz Nikšića, [REDACTED] sa završenim VII - 1 nivoom Nacionalnog okvira kvalifikacija – profesor srpskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.01.2025.godine, zaključili su:

CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ
JU SREDNJA
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA
Bros. 283
Nikšić. 27. 01. 2025 god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Sanja Drašković, profesor srpskog jezika i književnosti, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 27.01.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **asistentkinje u nastavi** (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV-1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Stručni ispit: /

Zaposleni ima koeficijent: 8.11

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 2,50%
- odjeljensko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Sanja Drašković



JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola
Marko Marojević, direktor



Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23 i 84/24) JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Snežana Kosović iz Nikšića, [REDACTED] sa završenim IV - 1 nivoom Nacionalnog okvira kvalifikacija – administrativni tehničar (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.01.2025. godine, zaključili su:

CRNA GORA, OPŠTINA NIKŠIĆ
JU SREDNJA
EKONOMSKO – UGOSTITELJSKA ŠKOLA
Nikšić, 27. 01. 2025 god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Snežana Kosović, administrativni tehničar, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 27.01.2025. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistentkinje u nastavi (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV-1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Stručni ispit: /

Zaposleni ima koeficijent: 8.11

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 1.5%
- odjeljensko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Snežana Kosović

Snežana Kosović

JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola
Marko Marojević, direktor



Marko Marojević

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23 i 84/24) JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Mirjana Tomašević iz Nikšića, JMB: [REDACTED] sa završenim VII - I nivoom Nacionalnog okvira kvalifikacija – diplomirani ekonomista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.01.2025.godine, zaključili su:

EKONOMSKO – UGOSTITELJSKA ŠKOLA
Nikšić

27. 01. 2025 god. **UGOVOR O RADU**

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Mirjana Tomašević, diplomirani ekonomista, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 27.01.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice Osnova makroekonomije i Preduzetništva (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), odgovarajućeg profila.

Stručni ispit: nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 10.42

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 4.50%
- odjeljsko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

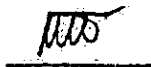
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

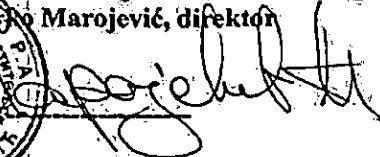
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Mirjana Tomašević



JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola
Marojević, direktor



Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23 i 84/24) JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Ivan Petrović iz Nikšića, JMB: [REDACTED] sa završenim VI nivoom Nacionalnog okvira kvalifikacija – bachelor (BApp) internacionalnog menadžmenta u hotelijerstvu i gastronomiji (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.01.2025. godine, zaključili su:

CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ
JU SREDNJA
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA
Nikšić, 27.01.2025. god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Ivan Petrović, bachelor (BApp) internacionalnog menadžmenta u hotelijerstvu i gastronomiji, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 27.01.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika Pripreme jednostavnih jela od povrća i jaja, Uvoda u kuvarstvo, Pripreme fondova, supa i jela od riba, Pripreme jela sa roštilja i dodataka, Pripreme gastronomskih proizvoda od tijesta, Pripreme hladnih i toplih predjela, Pripreme glavnih jela, Konfekcionisanja mesa u ugostiteljstvu i Pripreme poslastičarskih proizvoda (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), odgovarajućeg profila.

Stručni ispit: nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 9.09

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 4.5%
- odjeljsko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 5%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Ivan Petrović



Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola
Ljiljana Marojević, direktor

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23 i 84/24) JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Zoja Tarlamišaj iz Nikšića, JMB: [REDACTED] sa završenim VII - 1 nivoom Nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen specijaliste (Spec.Art) pedagogija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.01.2025.godine, zaključili su:

CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ
JU SREDNJA
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA

Broj 27.01.2025 god. **UGOVOR O RADU**
NIKŠIĆ

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zoja Tarlamišaj, stepen specijaliste (Spec.Art) pedagogija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40. sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 27.01.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta medijatora/ke u socijalnoj inkluziji (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III (180 kredita CSPK-a) odnosno IV-1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija i završena obuka za Medijatora u socijalnoj inkluziji Roma i Egipćana u oblasti obrazovanja (sertifikat).

Stručni ispit: /

Zaposleni ima koeficijent: 8.11

Zarada-zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 2%
- odjeljsko starješinstvo – 0%
- čas preko norme – 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Zoja Tarlamišaj

Zoja T.

JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola
Marko Marojević, direktor



Marko Marojević



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me/mps

Broj: 12/1-05-604/24-9569/3
Podgorica, 11.12.2024. godine

JU SREDNJA EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA

NIKŠIĆ

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23 i 84/24) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13, 67/17, 54/18, 67/23 i 93/24), Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Srednje ekonomsko - ugostiteljske škole, Nikšić, broj: 3638, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 12.11.2024. godine.

CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ
JU SREDNJA
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA
Broj: 3638
Nikšić 16.12.2024. god.



MINISTARKA

Prof. dr. Anđela Jakšić Stojanović

Anđela Jakšić Stojanović

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23 i 84/24.) i člana 16. Statuta Javne ustanove Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola- Nikšić u Nikšiću, školski odbor na sjednici održanoj 12.11. 2024. godine, donio je

PRAVILNIK

o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Javne ustanove Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola- Nikšić

CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ

JU SRPSTVA

EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA

Broj 3638
Nikšić 12.11. 2024 god.

Član 1.

V BROI IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

U članu 30, tačke 3 i 4 se mijenjaju i glase:

3. Nastavnik/ca teorijske i praktične nastave

Redni broj	MODUL	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Crnogorski- srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	16	111	6.94	
2.	FIZIČKO VASPITANJE	18	74	4.11	
3.	Hemija	18	6	0.33	
4.	Engleski jezik	18	105	5.83	
5.	Engleski jezik u turizmu i ugostiteljstvu	18	2	0.11	
	Ukupno grupa predmeta Engleski jezik	18	107	5.94	
6.	Italijanski jezik u turizmu i ugostiteljstvu I	18	3	0.17	
7.	Italijanski jezik u turizmu i ugostiteljstvu II	18	3	0.17	
8.	Italijanski jezik u turizmu i ugostiteljstvu III	18	3	0.17	
9.	Italijanski jezik u turizmu i ugostiteljstvu IV	18	3	0.17	
10.	Italijanski jezik u turizmu i ugostiteljstvu II/I	18	2	0.11	
11.	Italijanski jezik II strani jezik	18	4	0.22	
12.	Italijanski jezik u ugostiteljstvu I	18	2	0.11	
13.	Italijanski jezik u ugostiteljstvu II	18	2	0.11	
14.	Italijanski jezik III/III	18	2	0.11	
	Ukupno grupa predmeta Italijanski jezik	18	24	1.33	
15.	Francuski jezik u turizmu i ugostiteljstvu I	18	3	0.17	
16.	Francuski jezik u turizmu i ugostiteljstvu II	18	3	0.17	
17.	Francuski jezik u turizmu i ugostiteljstvu IV	18	3	0.17	
	Ukupno grupa predmeta Francuski jezik	18	9	0.50	

18.	Ruski jezik u turizmu i ugostiteljstvu I	18	3	0.17
19.	Ruski jezik u turizmu i ugostiteljstvu II	18	3	0.17
20.	Ruski jezik u turizmu i ugostiteljstvu III	18	3	0.17
21.	Ruski jezik u turizmu i ugostiteljstvu IV	18	3	0.17
22.	Ruski jezik u turizmu i ugostiteljstvu II/I	18	2	0.11
23.	Ruski jezik kao II strani jezik	18	4	0.22
24.	Ruski jezik II strani jezik	18	2	0.11
25.	Ruski jezik u ugostiteljstvu II	18	2	0.11
26.	Ruski jezik u ugostiteljstvu I	18	2	0.11
27.	Ruski jezik III/III	18	2	0.11
	Ukupno grupa predmeta Ruski jezik	18	26	1.44
28.	Njemački jezik u turizmu i ugostiteljstvu I	18	3	0.17
29.	Njemački jezik u turizmu i ugostiteljstvu II	18	3	0.17
30.	Njemački jezik u turizmu i ugostiteljstvu III	18	3	0.17
31.	Njemački jezik u turizmu i ugostiteljstvu IV	18	3	0.17
32.	Njemački jezik u ugostiteljstvu I	18	2	0.11
33.	Njemački jezik u ugostiteljstvu II	18	2	0.11
34.	Njemački jezik III/III	18	2	0.11
	Ukupno grupa predmeta Njemački jezik	18	18	1.00
35.	Geografija	18	16	0.89
36.	Ekonomska geografija	18	8	0.44
37.	Turistička geografija Crne Gore	18	2	0.11
38.	Turističke regije svijeta	18	3	0.17
	Ukupno grupa predmeta Geografija	18	29	1.61
39.	Istorija	18	16	0.89
40.	Kulturno istorijska baština	18	2	0.11
	Ukupno grupa predmeta Istorija	18	18	1.00
41.	Sociologija	18	9	0.50
42.	Savremeno odrastanje	18	2	0.11
43.	Socijalne mreže i globalizacija	18	4	0.22
44.	Logika	18	2	0.11
45.	Poslovna etika	18	12	0.67
	Ukupno grupa predmeta Sociologija	18	29	1.61
46.	Psihologija	18	9	0.50
47.	Psihologija prodaje	18	2	0.11
48.	Poslovna psihologija	18	6	0.33
	Ukupno grupa predmeta Psihologija	18	17	0.94
49.	Matematika	16	102	6.38
	Ukupno grupa predmeta Matematika	16	102	6.38
50.	Informatika	18	38	2.11
51.	BAZE PODATAKA	18	16	0.89
	Ukupno grupa predmeta Informatika	18	54	3.00

52.	Osnove turizma i hotelijerstva	18	5	0.28
53.	Briga o gostu	18	3	0.17
54.	Održivi razvoj turizma	18	2	0.11
55.	Poslovanje hotelskog domaćinstva	18	5	0.28
56.	Kreiranje, promocija i realizacija turističkih aranžmana, izleta i specijalnih ponuda	18	7	0.39
57.	Prodaja i rezervacija smještaja i dodatnih usluga u ugostiteljskim objektima	18	7	0.39
58.	Marketing u turizmu	18	4	0.22
59.	Posrednički poslovi u turističkoj agenciji	18	7	0.39
60.	Prijem i odjava gostiju na recepciji	18	7	0.39
61.	Osnove Wellnessa i SPA	18	2	0.11
62.	Animacije u turizmu	18	2	0.11
63.	Vodički poslovi	18	2	0.11
	Ukupno Hotelsko turistička grupa predmeta	18	53	2.94
64.	Osnove tehnike prodaje	18	5	0.28
65.	Poslovna ekonomija sa osnovama trgovine	18	3	0.17
66.	Pripremni i zavr. poslovi u trgovini	18	5	0.28
67.	Poslovi prodaje	18	9	0.50
68.	Poslovna komunikacija i korespondencija	18	2	0.11
69.	Snabdijevanje prodavnice robom	18	5	0.28
70.	Savremeni načini prodaje	18	9	0.50
71.	Marketing u trgovini	18	2	0.11
72.	Poslovi u veleprodaji	18	9	0.50
73.	Zalihe i asortiman robe	18	9	0.50
74.	Spoljnotrgovinsko poslovanje	18	2	0.11
75.	Praćenje statističkih podataka u trgovini	18	4	0.22
	Ukupno Tehničari prodaje grupa predmeta	18	64	3.56
76.	Biologija	18	6	0.33
77.	Ekologija i zaštita životne sredine	18	14	0.78
78.	Higijena u kuhinjskom bloku	18	4	0.22
79.	Higijena u trgovini	18	2	0.11
	Ukupno grupa predmeta Biologija	18	26	1.44
80.	Poznavanje robe I	18	3	0.17
81.	Poznavanje robe II	18	4	0.22
82.	Poznavanje robe III	18	4	0.22
83.	Teorija hrane	18	4	0.22
84.	Poznavanje robe	18	6	0.33
	Ukupno grupa predmeta prehrambena tehnologija	18	21	1.17

85.	Pravo	18	12	0.67
86.	Pravo u turizmu	18	3	0.17
87.	Poslovi pravnog prometa	18	3	0.17
88.	Ustavno uređenje Crne Gore	18	3	0.17
89.	Osnovi prava	18	5	0.28
90.	Radno pravo I	18	5	0.28
91.	Radno pravo II	18	5	0.28
92.	Pravni promet I	18	4	0.22
93.	Pravni promet II	18	7	0.39
94.	Pravni postupci I	18	5	0.28
95.	Pravni postupci II	18	7	0.39
96.	Matična evidencija	18	7	0.39
97.	Ljudska prava	18	2	0.11
98.	Kompanijsko finansijsko pravo	18	7	0.39
99.	Pravni sistemi	18	2	0.11
100.	Međunarodne organizacije	18	2	0.11
101.	Pravo Evropske unije	18	4	0.22
102.	Retorika i besjedništvo	18	2	0.11
	Ukupno pravna grupa predmeta	18	85	4.72
103.	Računovodstvo I	18	24	1.33
104.	Računovodstvo II	18	24	1.33
105.	Računovodstvo III	18	28	1.56
106.	Računovodstvo IV	18	28	1.56
107.	Računovodstvo	18	5	0.28
108.	Marketing	18	12	0.67
109.	Poslovna ekonomija	18	12	0.67
110.	Statistika	18	18	1.00
111.	Statistika i računovodstvo	18	3	0.17
112.	Administrativno poslovanje	18	32	1.78
113.	Poslovna komunikacija	18	28	1.56
114.	Preduzeće za vježbu	18	32	1.78
115.	Preduzetništvo	18	20	1.11
116.	Osnovi makroekonomije	18	12	0.67
117.	Bankarsko poslovanje I	18	12	0.67
118.	Bankarsko poslovanje II	18	16	0.89
119.	Ekonomika trgovine	18	8	0.44
120.	Poslovna ekonomija u turizmu i ugostiteljstvu	18	2	0.11
121.	Finansijsko poslovanje	18	12	0.67
122.	Finansijsko poslovanje u turizmu i ugostiteljstvu	18	2	0.11
123.	Finansijsko poslovanje i unutrašnji platni promet	18	2	0.11
124.	Osiguranje imovine i lica	18	16	0.89
125.	Ekonomika turizma	18	6	0.33
126.	Analiza finansijskih iskaza	18	6	0.33
	Ukupno ekonomska grupa predmeta	18	360	20.00

127.	Uvod u kuvarstvo	18	8	0.44
128.	Priprema jednostavnih jela od povrća i jaja	18	10	0.56
129.	Priprema jednostavnih jela od povrća i jaja u restoranu	18	12	0.67
130.	Priprema fondova, supa i jela od riba	18	10	0.56
131.	Priprema jela sa roštilja i dodataka	18	6	0.33
132.	Priprema gastronomskih jela od tijesta	18	6	0.33
133.	Priprema pica, jela sa roštilja, supa i jela od riba u restoranu	18	24	1.33
134.	Priprema glavnih jela	18	6	0.33
135.	Priprema hladnih i toplih predjela	18	6	0.33
136.	Priprema poslastičarskih proizvoda	18	6	0.33
137.	Konfekcionisanje mesa u ugostiteljstvu	18	6	0.33
138.	Priprema jednostavnih gastronomskih i poslastičarskih proizvoda u restoranu	18	26	1.44
139.	Osnove kuvarstva	18	1	0.06
140.	Osnove ugostiteljstva	18	4	0.22
	Ukupno gastronomska grupa predmeta	18	127	7.06
141.	Osnove restoranskog poslovanja	18	5	0.28
142.	Pripremni i završni radovi u restoraterstvu	18	8	0.44
143.	Uvod u restoraterstvo	18	2	0.11
144.	Pripremni i završni radovi u restoranu	18	7	0.39
145.	Usluživanje hrane i pića	18	6	0.33
146.	Točionica pića	18	3	0.17
147.	Specij. načini usluživanja hrane i pića	18	15	0.83
148.	Pripremanje koktela i	18	3	0.17
149.	Usluživanje hrane i pića u restoranu	18	11	0.61
150.	Pripremanje napitaka od kafe	18	3	0.17
	Ukupno restoraterska grupa predmeta	18	63	3.50

Član 2.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti organa državne uprave nadležnog za poslove prosvjete.

U Nikšiću, 12.11.2024. godine



PREDSEDNICA ŠKOLSKOG ODBORA

Durović Branka

Branka Durović

152.	Usluživanje hrane i pića	18	20	1.11	
153.	Točionica pića	18	4	0.22	
154.	Specij. načini usluživanja hrane i pića.	18	15	0.83	
155.	Pripremanje koktela I	18	3	0.17	
156.	Osnove restoraterstva	18	2	0.11	
	Ukupno - Restoraterska grupa predmeta	18	66	3.67	

4. Asistent / kinja u nastavi

Asistent / kinja

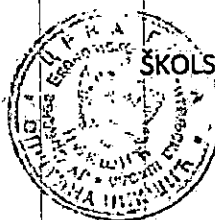
12 izvršilaca

Član 2.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti organa državne uprave nadležnog za poslove prosvjete.

Broj:

U Nikšiću, 11.10.2023.godine



ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

Branka Đurović

Branka Đurović

Na osnovu člana 76 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) i člana 16. Statuta Javne ustanove Srednja Ekonomsko - ugostiteljska škola u Nikšiću, Školski odbor na sjednici održanoj 13. aprila 2023. godine donio je

CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ
JU SREDNJA
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA

P R A V I L N I K

Broj 895
Nikšić 15. 04. 2023 god.

o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih
mjestu Javne ustanove Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola-Nikšić

Član 1.

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja ekonomsko ugostiteljska škola, u Nikšiću, broj 2105 od 05.09.2017. godine

U članu 11, tačka 3 mijenja se i glasi:

3. Medijator u socijalnoj inkluziji

Uslovi:

- III (180 kredita CSPK-a) odnosno IV1 nivo (240 kredita CSPK-a) nacionalnog okvira kvalifikacija ;
- Završena obuka za Medijatora u socijalnoj inkluziji Roma i Egipćana u oblasti obrazovanja (sertifikat).

Član 2.

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja ekonomsko ugostiteljska škola, u Nikšiću, broj 2105 od 05.09.2017. godine

Posle člana 22 dodaje se novi član 22a koji glasi:

Poslovi Medijatora u socijalnoj inkluziji su:

- pružanje neposredne podrške djeci u ostvarivanju prava na obrazovanje;
- saradnja sa školskim institucijama, pomoć pri identifikaciji i podsticanje na upis romske i egipćanske djece u obrazovni sistem;
- organizuje dolazak korisnika do obrazovne ustanove;

- redovna posjeta korisnika u mjestu njihovog stanovanja u skladu sa ostvarivanjem ciljeva radnih aktivnosti;
- podstiče potencijalne korisnike na uključivanje u sistem obrazovanja;
- podstiče redovnost korisnika u pohađanju nastave i vannastavnih aktivnosti kako u formalnom tako i u neformalnom obrazovanju;
- ostvaruje komunikaciju između roditelja i škole;
- ostvaruje komunikaciju u vezi realizacije praktične nastave sa poslodavcima;
- u intenzivnoj komunikaciji sa roditeljima preduzima konkretne mjere kako bi se spriječilo napuštanje škole;
- promoviše značaj učenja u okviru romske i egipćanske zajednice;
- postupa u skladu sa principima etike i poštovanja ljudskih prava."

Član 3.

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja ekonomsko ugostiteljska škola, u Nikšiću, br. 2196 od 26.09.2022.;

U članu 30, poslije tačke 6 dodaje se tačka 7 koja glasi:

7) Medijator u socijalnoj inkluziji 1 izvršilac.

Član 4.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti organa državne uprave nadležnog za poslove prosvjete.

U Nikšiću, 13. aprila 2023.godine



Đurđević Branka

Branka Đurđević