

14.03.2025

(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)



Broj izvještaja: 667041
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА 17-03-2025

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU

JZU Opšta bolnica Nikšić

Бр.	Полар	Бројност
02-01-130/695		

E-mail

bolnica-nk@t-com.me

Telefon

040231204

Ime	Zoran
Prezime	Mrkić
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	DA
Datum sa ugovora	14.03.2025
Priložena dokumentacija	Ugovor Direktor.pdf



Odgovorno lice

Zoran Mrkić

Milena Lekic

From: bolnica-nk@t-com.me
Sent: petak, 14. mart 2025. 16:02
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu Direktora
Attachments: za Direktor.pdf; Ugovor Direktor.pdf

Poštovani,

u prilogu dostavljamo prijavu i propratnu dokumentaciju.

Pozdrav

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 2364
Nikšić, 14.03.2025.godine

Na osnovu člana 39 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24 i 86/24), člana 11 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list CG" br.30/16, 09/20, 142/21 i 130/22), odredbi čl.70, 74 i 75 Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list CG" br. 03/16, 39/16, 02/17, 44/18, 24/19, 82/20, 08/21, 03/23, 48/24, 77/24 i 84/24), Odluke Ministarstva zdravlja o imenovanju direktora JZU Opšta bolnica Nikšić br. 5UPI-502/25-357/5 od 10.03.2025.godine, dana 14.03.2025.godine, zaključuje se :

UGOVOR O RADU DIREKTORA

Između:

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ koju zastupa Pomoćnik direktora za pravne i kadrovske poslove Ivana Kovačević Bulatović, dipl.pravnik (u daljem tekstu : Poslodavac), sa jedne strane

Direktor JZU Opšte bolnice Nikšić, mr sci dr Zoran Mrkić iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa stručnom spremom: VSS- medicinski fakultet- specijalizacija iz urologije, VII stepen, reg.br. radne knjižice [REDACTED] serijski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni, odnosno Direktor) sa druge strane.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti direktora i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

I. PRAVA I OBAVEZE DIREKTORA

Član 1.

Zaposleni dr Zoran Mrkić, koji je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme počev od 02.07.2024.godine , odnosno na neodređeno vrijeme počev od 25.12.2024.godine u JZU Opšta bolnica Nikšić, Odlukom Ministarstva zdravlja br. 5UPI-502/25-357/5 od 10.03.2025.godine, imenovan je za **direktora** JZU Opšta bolnica Nikšić.

Zaposleni poslove iz stava 1. ovog člana obavlja od 14.03.2025.godine. Zaposleni će poslove direktora vršiti na određeno vrijeme, za mandadni period od 4. godine, počev od dana stupanja na radno mjesto Direktora.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje za vršenje poslova Direktora, sa punim radnim vremenom. Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta, iz stave 1. ovog člana, u svemu prema opisu poslova radnog mjesta utvrđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i

sistematizaciji radnih mjesta JZU Opšta bolnica Nikšić i Statuta JZU Opšta bolnica Nikšić.

Pored vršenja poslova Direktora poslodavca, zaposleni će usled nedostatka specijalističkog kadra vršiti i poslove radnog mjesta lekara specijaliste urologa, na koje poslove je prethodno zasnovao radni odnos kod Poslodavca.

Za obavljanje poslova mjesta lekara specijaliste urologa, utvrđuje se obaveza obavljanja dežurstva i pripravnosti, koje se obavlja u skladu sa rasporedom i nalogom vršioca dužnosti direktora, odnosno ovlašćenog lica.

Član 3.

Direktor ima pravo na zaradu za izvršeni rad koja se utvrđuje na osnovu koeficijenta utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu djelatnost prema radnom mjestu zaposlenog odnosno grupi poslova i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent za obračun zarade Direktora utvrđuje se na 16,88 saglasno odredbama čl.11, podgrupa XII Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, što čini osnovnu zaradu, a može ostvariti i pravo na uvećanu zaradu za radni učinak u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada Direktora uvećava se po osnovu minulog staža za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina za 0.50%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, u skladu sa odredbama kolektivnih ugovora, zatim za rad noću, rad za dane državnih i vjerskih praznika, prekovremeni rad, dežurstva i pripravnost u skladu sa odredbama Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost.

Poslodavac je dužan da Direktoru u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, obezbijedi naknadu zarade i druga primanja.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi sve propisane mjere zaštite u cilju zaštite života i zdravlja Direktora, te zaštite životne sredine.

Direktor je obavezan u toku rada primjenjivati propisane mjere zaštite na radu.

Član 5.

Direktor ima pravo na odmor u toku radnog dana od 30 minuta, odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa, a koristi se nedeljom i u danu koji prethodi ili slijedi nedjelji.

Član 6.

Direktor ima pravo na godišnji odmor, saglasno Zakonu, Opštem i Granskom kolektivnom ugovoru, a koristiće ga po rasporedu koji utvrdi Poslodavac.

U skladu sa Zakonom o radu godišnji odmor zaposleni može koristiti jednom ili u dva dijela, izuzetno i u više dijelova ukoliko to dozvoljava proces rada kod poslodavca. Ako zaposleni koristi godišnji odmor u djelovima prvi dio godišnjeg odmora koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a ostale dijelove najkasnije do 30. juna naredne godine.

Član 7.

Pravo na godišnji odmor ne može da se zamjeni novčanom nadoknadom, osim u slučaju prestanka radnog odnosa.

Član 8.

Direktor ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, kao i pravo na mirovanje radnog odnosa saglasno Zakonu, Opštem i Granskom kolektivnom ugovoru ..

Član 9.

Direktor ima prava i dužan je da se na radu pridržava obaveze utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorima i Ugovorom o radu.

Direktor organizuje i vodi poslovanje, predstavlja i zastupa Ustanovu i odgovorna je za zakonitost rada i finansijsko poslovanje Ustanove, kao i primjenu odgovarajućih tehnologija u pružanju zdravstvene zaštite.

Pored obaveza iz prethodnog stava Direktor u obavljanju svoje funkcije:

- organizuje i vodi poslovanje Bolnice i samostalno donosi odluke;
- predstavlja i zastupa Bolnicu;
- odgovoran je za zakonitost rada i finansijsko poslovanje, kao i za primjenu odgovarajućih tehnologija u pružanju zdravstvene zaštite;
- odlučuje o odsustvima, službenom putovanju zaposlenih u zemlji i inostranstvu;
- predlaže mjere unapređenja radne i životne sredine;
- izvršava odluke Ministarstva zdravlja;
- vrši izbor lica u radni odnos i zaključuje sa njima ugovor o radu;
- odlučuje o raspoređivanju zaposlenih na određene poslove;
- imenuje i razrješava lica sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima u Ustanovi;
- imenuje i razrješava članove komisija i drugih stalnih i povremenih tijela u Opštoj bolnici neophodnih za kontinuirano poslovanje Ustanove i utvrđuje nadoknadu za njihov rad;
- vodi disciplinski postupak i izriče mjere za povrede radnih obaveza zaposlenih, ukoliko za to nije putem punomoćja, ovlastio drugog zaposlenog;
- na predlog Medicinskog direktora organizuje unutrašnji nadzor nad stručnim radom u Bolnici;
- odlučuje o pravima i obavezama zaposlenih iz rada i po osnovu rada, ukoliko za to nije putem punomoćja ovlastio drugo zaposleno lice;
- daje naloge za izvršavanje poslova i zadataka u Bolnici u vrijeme štrajka, kojim se obezbjeđuje nesmetano funkcionisanje i neprekidno pružanje zdravstvene zaštite odnosno minimum procesa rada;

- odlučuje o rasporedu radnog vremena u skladu sa aktom Ministarstva;
- donosi odluke o radu dužem od punog radnog vremena i preraspodjeli radnog vremena;
- predlaže organizaciju i sistematizaciju radnih mjesta Bolnice;
- predlaže i stara se o unapređenju, osavremenjavanju metoda stručnog rada, tehnologija rada
- na predlog Medicinskog direktora donosi odluke iz oblasti stručnog usavršavanja i osposobljavanja;
- podnosi pisani izvještaj o poslovanju bolnice Ministarstvu zdravlja do 31. januara tekuće godine za narednu godinu;
- donosi odluke o izvršavanju finansijskog plana i stara se o racionalnom korišćenju sredstava.
- odlučuje o potrebi nabavke roba, usluga, radova;
- donosi odluke iz oblasti ranih odnosa, u skladu sa zakonom;
- donosi odluke po pitanjima zaštite prava pacijenata;
- sprovodi nadzor i organizuje provjeru kvaliteta i stručnosti rada organizuje i osigurava radnu disciplinu;
- u ime i za račun Bolnice zaključuje ugovore, u skladu sa zakonom;
- Donosi Etički kodeks
- Donosi program rada i razvoja ustanove
- Na predlog Medicinskog direktora donosi program stručnog usavršavanja kadrova i kontroliše izvještaje o izvršavanju navedenog.
- donosi Statut, Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i druge opšte akte Ustanove;
- predlaže osnivaču promjenu ili proširenje djelatnosti Bolnice,
- donosi program rada i razvoja Ustanove, program stručnog usavršavanja kadrova i prati njihovo izvršenje;
- Donosi finansijski plan i usvaja finansijske izvještaje;
- usvaja godišnji izveštaj o poslovanju;
- utvrđuje cijene zdravstvenih usluga koje se pružaju trećim licima uz prethodno pribavljenu saglasnost Ministarstva;
- utvrđuje kriterijume za određivanje tehnološkog viška radnika;
- odlučuje o izdavanju u zakup prostora, medicinsko-tehničke opreme i drugih sredstava neophodnih za obavljanje zdravstvene djelatnosti, uz prethodno pribavljeno odobrenje Ministarstva;
- odlučuje o pojedinim pravima zaposlenih, u skladu sa propisima iz oblasti rada;
- obavlja i druge poslove u skladu sa zakonom, ovim Statutom i drugim opštim aktima Bolnice

Dirèktor je obavezan da izvršava svoje obaveze odgovorno, savjesno i blagovremeno i da vodi računa o interesima i ugledu Ustanove.

Dirèktor može određene poslove iz svoje nadležnosti prenijeti na druge zaposlene u Ustanovi u skladu sa Zakonom i svojom Odlukom.

Član 10.

Direktor koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio. Poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Direktor odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

ODGOVORNOST DIREKTORA

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može otkazati Ugovor o radu, u svim slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.

Direktor može biti razriješen i prije isteka perioda na koji je imenovan u slučajevima predviđenim Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, odnosno u sljedećim slučajevima:

- 1) na lični zahtjev;
- 2) ako nastane neki od razloga koji po propisima o radu ili drugim propisima predstavlja osnov za prestanak radnog odnosa, odnosno raskid ugovora o radu;
- 3) ako ne sprovodi plan i program rada i razvoja ustanove i mjere i aktivnosti utvrđene zdravstvene politike, u skladu sa zakonom;
- 4) ako zdravstvena ustanova ne izvršava ugovorne obaveze prema Fondu;
- 5) ako se ne pridržava propisa, opštih akata, planova i programa zdravstvene ustanove ili ne izvršava odluke odbora direktora;
- 6) ako svojim nesavjesnim ili nepravilnim radom prouzrokuje štetu zdravstvenoj ustanovi;
- 7) ako nemarnim obavljanjem svojih dužnosti doprinese nekvalitetnom stručnom radu zdravstvene ustanove.

Pismeni zahtjev za razrešenje od funkcije, Direktor je dužna da podnese Poslodavcu najkasnije 30 dana prije dana od kojeg zahtijeva razrešenje.

Prije donošenja odluke o razrešenju iz stava 2 tačka 2-7, Direktor se mora omogućiti da se izjasni o razlozima za razrešenje, u roku ne dužem od 30 dana.

U slučaju razrešenja, kao i nakon isteka mandatnog perioda, Direktor ustanove ima pravo na ugovor o radu na neodređeno vrijeme u skladu sa njegovom stručnom spremom, radnim iskustvom i potrebama posla.

ZAVRŠNE ODREDBE

Član 12.

Poslodavac i Direktor mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada (Aneks ugovora).

Član 13.

Za sve što nije regulisano ovim Ugovorom neposredno će se primjenjivati Zakon, kolektivni ugovori i Statut JZU Opšta bolnica Nikšić.

Član 14.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposleni. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležni je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetna primjerka od kojih 1 (jedan) pripada zaposlenom, 3 (tri) zadržava poslodavac i 1 (jedan) se dostavlja Ministarstvu zdravlja.

UGOVORNE STRANE

DIREKTOR

mr sci dr Zoran Mrkić

Zoran Mrkić

ZA JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Pomoćnik direktora za pravne i
kadrovske poslove

Ivana Kovačević Bulatović-dipl.pravnik

Ivana Kovačević Bulatović



Dostavljeno:

- Direktoru,
- U personalni dosije,
- Ekonomsko-finansijskoj službi,
- Ministarstvu zdravlja
- A/a

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ
Broj: 2363
Nikšić, 14.03.2025.godine

Na osnovu Statuta JZU Opšta bolnica Nikšić, izaje se

PUNOMOĆJE

Kojim se ovlašćuje Kovačević Bulatović Ivana, sa JMBG [REDACTED] u radnom odnosu u JZU Opšta bolnica Nikšić, raspoređena na radno mjesto pomoćnika direktora za pravne i kadrovske poslove, da u ime JZU Opšta bolnica Nikšić potpisuje ugovora o radu Direktora bolnice.

VLASTODAVAC

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

VD DIREKTORA

mr sci.dr.Zoran Mrkić



Zoran Mrkić

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁI JAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>Nišić</u> BIRO RADA <u>Nišić</u>		15. VRSTA RADNOG ODNOSA ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripremljen 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostora poslodavca 6. Ostalo Tražnja zaposlenja (maked) <u>48</u>	
1. REGISTRARSKI BROJ PRIJAVE <u>020002337</u>		16. VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upravljačko 2. Poslovočno <u>1</u>	
2. DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) <u>2025.02.19</u>		17. RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Smanjeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno <u>40</u>	
3. NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>JZU OŠĆA Bokulica Nišić</u> <u>Nišić od Rovina B.G. Nišić</u>		18. USLOVI RADA I OSTALI USLOVI	
4. REGISTRARSKI BROJ POSLODAVCA <u>020002337</u>		19. IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima)	
5. ŠIFRA DIELATNOSTI POSLODAVCA <u>8610</u>		20. RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvoklasno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo	
6. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine <u>1</u>		21. SMJEŠTAJ 1. Obavešten 2. Nije obavešten <u>2</u>	
7. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH I KOD POSLODAVCA <u>485</u>		22. ISHRANA 1. Obavešten 2. Nije obavešten <u>2</u>	
USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA		23. PREVOZ 1. Obavešten 2. Nije obavešten <u>2</u>	
8. NAZIV RADNOG MJESTA <u>Direktor</u>		24. PROBIJI RAD (u mjesecima)	
9. BROJ IZVRŠILACA <u>4</u>		25. NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore <u>1</u>	
10. MJESTO RADA <u>Nišić</u>		26. NAČIN OGŁAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem <u>2</u>	
11. KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. <u>VII - 1 UVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA</u> <u>710000</u> 2. <u></u> 3. <u></u>		27. ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS OGŁAS 1. Konkurs 2. Ogłas Rok za prijavljivanje Period važenja (ddmmgg) od <u>21.02.2025</u> do <u>20.03.2025</u>	
12. NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo 1. <u>07</u> <u>Fakultet</u> <u>12 OZLASI MEDICINE</u> <u>07</u> 2. <u>07</u> <u>PRIMARNI FAKULTET</u> <u>07</u> 3. <u>07</u> <u>GRADONOSNI FAKULTET</u> <u>07</u>		28. NAPOMENA <u>OGŁAS OBJAVITI LIA PERIOD 20</u> <u>10 DANA</u>	
13. RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni pripravnčki ispit <u>36</u>		29. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) 1. <u>položen stručni ispit</u> 2. <u></u> 3. <u></u>	

PRIJAVU PRIMIO

DATUM OGŁAŠAVANJA PRIJAVE

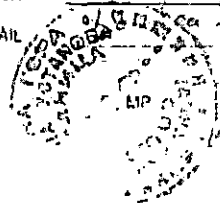
(ddmmgg)

PRIJAVU PODNIO

DATUM

TELEFON

E-MAIL



PRIJAVA O ZASNIIVANJU - PRESTANKU RADNOG ODNOSA

ZAVOD ZA ZAPOSILJAVANJE CRNE GORE		2017	
PODRUČNA JEDINICA <u>NIKSIC</u>			
BIRO RADA <u>NIKSIC</u>			
DATUM PRIJEMA PRIJAVE		(ddmmyy) 140325	

1. PODACI O POSLODAVCU

1	NAZIV POSLODAVCA	<u>JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIC</u>		
2	SJEDIŠTE	<u>UL. NIKČA OP. PONJA 113</u>		
3	REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA	E2002232		
4	PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ	8612		
5	OJELATNOST (naziv i šifra)	1		
6	OBLIK SVOJINE	1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine		
7	UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA			

2. PODACI O LICU

1	IME I PREZIME	<u>ZORAN NIKŠIC</u>		
2	JEDINSTVENI MATIČNI BROJ			
3	NAZIV I ŠIFRA KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA	<u>LEKAR SPECIJALISTA</u>		
4	NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA	<u>VII STEPEN</u>		
5	DRŽAVLJANSTVO	1. Crnogorsko 2. Strano		

3. PODACI O ZASNIIVANJU RADNOG ODNOSA

1	DATUM ZASNIIVANJA RADNOG ODNOSA	(ddmmyy) 140325		
2	REGISTARSKI BROJ PRIJAVE O SLOBODNOM RADNOM MJESTU	201725012		
3	NAZIV RADNOG MJESTA	<u>DIREKTOR JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIC</u>		
4	VRSTA RADNOG MJESTA	1. Upraznjeno 2. Novoutvoreno		
5	VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA	1. Na neodređeno 3. Pripravnik 4. Privremeni i 5. Poslovi van 6. Ostalo povremeni poslovi prostorija poslodavca 2. Na određeno a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog		
6	MJESTO RADA	<u>NIKSIC</u>		

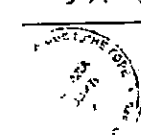
4. PODACI O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

1	DATUM PRESTANKA RADNOG ODNOSA	(ddmmyy) 140325		
2	RAZLOG PRESTANKA RADNOG ODNOSA			

PRIJAVU PRIMIO

DATUM

14. 03. 25



MP

PRIJAVU PODNIO

DATUM

TELEFON

Zoran Nikšić

12.03.2025 god

040 231-204

brkovic-nic@t-uxu.me



ЗУ ОПШТА БОЛНИЦА

19. 02. 2025

1572



Crna Gora
Ministarstvo zdravlja

Adresa: Rimski trg br. 46
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 482 133
www.mzdravlja.gov.me

Broj: 502/25-359/1

Podgorica, 19. februar 2025. godine

OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

v.d. direktoru, dr Zoranu Mrkiću

Predmet: Dopis za raspisivanje javnog konkursa za imenovanje direktora/ice

Poštovani,

U skladu sa odredbom člana 74 stav 1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službeni list CG“ broj 03/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/2019 - drugi zakon, 24/2019 - drugi zakon, 82/20, 8/21 i 3/2348/2024, 77/2024 i 84/2024 - drugi zakon), direktora/ice zdravstvenih ustanova čiji je osnivač država imenuje i razrješava ministar na osnovu javnog konkursa.

Imajući u vidu da je, rukovodilac zdravstvene ustanove Opšta bolnica Nikšić u funkciji vršioca dužnosti, neophodno je raspisati javni konkurs za izbor direktora/ice, u roku od tri dana, u skladu sa uslovima radnog mjesta „direktor/ica“ propisanog Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta zdravstvene ustanove.

Prijave sa dokazima podnose se Ministarstvu zdravlja u roku od 10 dana od dana objavljivanja konkursa. Uz dokaze o ispunjenosti uslova, koji se dostavljaju u originalu ili ovjerenoj kopiji, kandidati su dužni da dostave i Plan i program rada zdravstvene ustanove za mandatni period. Nepotpune i neblagovremene prijave neće se razmatrati.

Prijave sa potrebnom dokumentacijom, sa naznakom „Za javni konkurs za izbor direktora/ice zdravstvene ustanove Opšta bolnica Nikšić“, dostavljaju se neposredno na arhivi Ministarstva zdravlja ili poštom na adresu Rimski trg 45 Podgorica.

Imenovanje kandidata obaviće se u roku od 20 dana od dana završetka javnog konkursa.

Dokaz o podnijetoj prijavi, tj. kopiju ovjerene prijave kao i tekst objavljenog javnog konkursa u novinama (skenirano), treba da dostavite Ministarstvu zdravlja putem e-mail (mzdravlja@gov.me i liljana.vujisic@mzd.gov.me).

S poštovanjem,

Dostavljeno:

-Opšta bolnica Nikšić

-obrađivaču

-a/a



MINISTAR

Dr Vojislav Šimun

Vojislav Šimun



Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ			
16.03.2025			
Opis	Broj	Opis	Broj
Opis	2269	Opis	

Adresa: Rimski trg br.46
81000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 482 133

www.mzd.gov.me

Broj: SUP1-502/25-357/5

Podgorica, 10. mart 2025. godine

Na osnovu člana 15 Zakona o državnoj upravi ("Službeni list CG", broj 78/18, 70/2021 i 52/2022) i člana 74 stav 1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Službeni list CG", broj 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19-drugi zakon, 82/2020, 8/2021, 3/2023, 48/2024, 77/2024 i 84/2024-drugi zakon), u postupku imenovanja direktora/ice zdravstvene ustanove Opšta bolnica Nikšić na osnovu Javnog konkursa objavljenog dana 21. februara 2025. godine, Ministar zdravlja donosi

ODLUKU

I Za direktora zdravstvene ustanove Opšta bolnica Nikšić, imenuje se dr Zoran Mrkić - specijalista urologije, počev od 14. marta 2025. godine.

Obrazloženje

Zdravstvena ustanova Opšta bolnica Nikšić, na osnovu člana 74 stav 1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti, dana 21. februara 2025. godine, objavila je Javni konkurs za imenovanje direktora/ice.

Navedenim konkursom traženo je da prijavljeni kandidati/kinje, pored opštih uslova propisanih Zakonom o radu, ispunjavaju i sljedeće posebne uslove propisane Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta zdravstvene ustanove:

- Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 300 (CSPK) kredita
- VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja
- Fakultet iz oblasti medicine
- 3 godine radnog iskustva
- ili
- Visoko obrazovanje u obimu od najmanje 240 (CSPK) kredita
- VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja
- Pravni ili Ekonomski fakultet
- 3 godine radnog iskustva

Pored navedenih uslova, Javni konkursom je traženo da kandidati/kinje, potrebne dokaze o ispunjenosti uslova, dostave u formi originala ili ovjereno kopije, te da dostave i svoj Plan i program rada zdravstvene ustanove za mandatni period, kao i da se prijave sa dokazima, podnose Ministarstvu zdravlja u roku od 10 dana od dana objavljivanja konkursa. Naglašeno je i da se nepotpune i neblagovremene prijave neće razmatrati, kao i da će se imenovanje kandidata obaviti u roku od 20 dana od dana završetka javnog konkursa.

Rok za podnošenje prijava istekao je 3. marta 2025. godine.

Na Javni konkurs prijavu je podnio jedan kandidat, Mr sci. dr Zoran Mrkić-specijalista urologije iz [REDACTED]

Razmatrajući prijavu Mr sci. dr Zoran Mrkić-specijalista urologije iz [REDACTED] neposredno primljenu kod ovog Ministarstva dana 28. februara 2025. godine i zavedenu pod br.SUP1-502/25-357/2(13), Komisija za razmatranje prijave za imenovanje direktora/ice zdravstvene ustanove Opšta bolnica Nikšić formirana Rješenjem broj 5-UP1-502/25-357/3 od 6. marta 2025. godine, je ocijenila da je prijava blagovremena i potpuna, te da su uz istu



dostavljeni svi potrebni dokazi, u skladu sa javnim konkursom, kao i Plan i program rada JZU Opšta bolnica Nikšić za period 2025-2029 godine.

Imenovani je uz prijavu i radnu biografiju dostavio sljedeće dokaze:

1. Diploma Medicinskog fakulteta Univerziteta u Beogradu, broj [REDACTED] od 07.12.1998. godine o stečenom visokom obrazovanju i stručnom nazivu doktor medicine (ovjeren prepis [REDACTED] od 17.02.2025. godine od Sekretarijata za lokalnu samoupravu Opštine Nikšić);

2. Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za doktora medicine izdato od Ministarstva zdravlja Republike Srbije broj [REDACTED] od 22.05.2000. godine (ovjeren prepis [REDACTED] od 17.02.2025. godine od Sekretarijata za lokalnu samoupravu Opštine Nikšić);

3. Diploma Medicinskog fakulteta Univerziteta u Beogradu, broj [REDACTED] od 11.09.2007. godine o završenim specijalističkim studijama i stečenom stručnom nazivu specijaliste urologije (ovjeren prepis [REDACTED] od 17.02.2025. godine od Sekretarijata za lokalnu samoupravu Opštine Nikšić);

4. Diploma Medicinskog fakulteta Univerziteta u Beogradu, broj [REDACTED] od 05.09.2016. godine o stečenom akademskom nazivu magistra medicinskih nauka (ovjeren prepis [REDACTED] od 28.02.2025. godine od Sekretarijata za lokalnu samoupravu Opštine Nikšić);

5. Rješenje Ministarstva prosvjete o priznavanju Diplome o stečenom visokom obrazovanju i stepenu Magistra medicinskih nauka broj [REDACTED] od 25. novembra 2022. godine (ovjeren prepis [REDACTED] od 28.02.2025. godine od Sekretarijata za lokalnu samoupravu Opštine Nikšić);

9. Potvrda o radnom iskustvu izdata od zdravstvene ustanove Opšta bolnica Nikšić broj [REDACTED] od 27.02.2025. godine (original);

10. Fotokopija radne knjižice (ovjeren prepis [REDACTED] od 17.02.2025. godine od Sekretarijata za lokalnu samoupravu Opštine Nikšić);

11. Uvjerenje o zdravstvenom stanju, izdato od zdravstvene ustanove „Trim medical centar“ Nikšić broj [REDACTED] od 26.02.2025. godine (original);

12. Uvjerenje Osnovnog suda u Nikšiću [REDACTED] od 20.02.2025. godine, da se protiv mrkić Zorana ne vodi krivični postupak (original);

13. Licenca za rad (ovjeren prepis [REDACTED] od 28.02.2025. godine od Sekretarijata za lokalnu samoupravu Opštine Nikšić);

14. Fotokopija lične karte (ovjeren prepis [REDACTED] od 17.02.2025. godine od Sekretarijata za lokalnu samoupravu Opštine Nikšić);

15. Plan i program rada JZU Opšta bolnica Nikšić za period 2025-2029 godine.

Ministar je izvršio analizu dostavljenog Plana i program rada JZU Opšta bolnica Nikšić za period 2025-2029 godine, kao i način preduzimanja konkretnih mjera i aktivnosti u odnosu

na poboljšanje i unaprjeđenje kvaliteta i dostupnosti zdravstvene zaštite građana, uz finansijsku održivost pružanja zdravstvene zaštite i funkcionisanja zdravstvene ustanove.

Na osnovu dostavljenog plana i programa razvoja bolnice, dr Zorana Mrkića-specijaliste urologa, koji sadrži sveobuhvatne predloge za unaprjeđenje rada i daljeg razvoja bolnice, sa naglaskom na: modernizaciju dijagnostičkih i terapijskih metoda, unaprjeđenja sistema zakazivanja pacijenata za ambulantne preglede i dijagnostiku, liječenja i preventivnih programa, planova rekonstrukcije i adaptacije postojećih prostora koji će omogućiti pružanje visoko kvalitetne usluge zdravstvene zaštite pacijentima, iskazana je jasna vizija daljeg razvoja bolnice.

Takođe, uspostavljanje novih saradnji sa relevantnim zdravstvenim ustanovama, motivisanje na usavršavanje medicinskog i nemedicinskog kadra znatno doprinosi izgradnji stabilnog radnog okruženja što utiče na poboljšanje usluga i zadovoljstvo pacijenata i zaposlenih.

Članom 74 stav 1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti, između ostalog, propisano je da direktora zdravstvene ustanove čiji je osnivač država imenuje i razrješava ministar zdravlja na osnovu javnog konkursa. Saglasno ovoj odredbi, ministar ima pravo da imenuje direktora zdravstvene ustanove, po svom izboru i ocjeni program rada kandidata i razvoja zdravstvene ustanove, kao i na osnovu planiranih aktivnosti za pružanje zdravstvene zaštite građanima i ostvarivanje interesa zdravstvene ustanove; zbog čega je odlučeno kao u izreci ove odluke.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se od 14. marta 2025. godine.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor tužbom neposredno kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema odluke.



MINISTAR

Dr Vojislav Šimun

Vojislav Šimun

Dostavljeno:

- Opšta bolnica Nikšić
- dr Zoranu Mrkiću
- arhiva
- a/a