

Milena Lekic

From: Јавна установа Захумље <zahumlje@gmail.com>
Sent: ponedjeljak, 27. januar 2025. 12:36
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: ASK.pdf

Poštovani,
Dostavljamo Vam ugovor o radu
Srdačan pozdrav

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA 4

Primljeno:			
Org. red. br.	27-01-2025	Prilog	U. broj:
	02-01-130/		
	46		



V Proleterska br. 17
Br. 102/25-24
Tel.: +382 040 687 873
Fax.: +382 040 687 873
E-mail: zahumlje@gmail.com
Žiro račun br: 535-3085-39
Nikšić, 24. 01. 2025.

UGOVOR O RADU

Zaključen između:

1. JU "Zahumlje" Nikšić, koje zastupa direktor dr Miodrag Čizmović (u daljem tekstu Poslodavac)
2. Nikoline Kovačević, JMB: [REDACTED] adresa: [REDACTED] diplomirani profesor filozofije, VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja (visoko obrazovanje u obimu od [REDACTED] kredita CSPK-a), br.radne knjižice: 81011 (u daljem tekstu Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog. Poslodavac i Zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2

Ugovorene strane su saglasne da se Zaposleni rasporedi na radno mjesto —šef marketinga.

Član 3

Radni odnos zasniva se na osnovu Odluke broj 102/25- 23 od 24. 01. 2025. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 27. 01. 2025. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana zasniva se sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna neto zarada Zaposlenog utvrdi na osnovu minulog radnog staža, proizvoda najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 9,60.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Za vrijeme trajanja radnog odnosa, zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove školske spreme.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 10

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarada, u visini određenoj Kolektivnim ugovorom, za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva.

Član 12

Do prestanka radnog odnosa iz čl. 1 ovog Ugovora može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 14

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 primjerak uručuje Zaposlenom, a 5 zadržava Poslodavac.

Član 15

U slučaju spora po ovom Ugovoru, nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

U Nikšiću, 24. 01. 2025. godine

ZAPOSLENI

Nikolina Kovačević

Nikolina Kovačević

DIREKTOR

dr Miodrag Čizmović

M. Čizmović