

Milena Lekic

From: Osnovna škola "Ilija Kišić" <skola@os-ikisic-hn.edu.me>
Sent: četvrtak, 30. januar 2025. 12:29
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor, Izvod
Attachments: img20250130_11142044.pdf; img20250130_11133877.pdf; 510000000000296181_29012025.pdf

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primijeno:	30-01-2025	2	
Org. jed.	Broj	Prilog	V. broj
02-09-	130	124	

55/3
19.01.25.
Na osnovu člana člana 37 tačka 1 i člana 62 stav 2 i 5 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21) JUOŠ»Ilija Kišić« Zelenika (u daljem tekstu : poslodavac) i Maksima(Danila)Zlokovića [REDACTED] sa završenim Mašinskim fakultetom u Beogradu , Univerziteta u Beogradu – stečeno zvanje diplomirani mašinski inženjer i postdiplomske magistarske akademske studije Fakulteta za pomorstvo u Kotoru , Univerziteta Crne Gore – zvanje stepen magistra pomorske nauke, (u daljem tekstu : zaposleni), dana 29.01.2025.godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva ugovor o radu na 4 (četiri) časa fizike, odnosno 10h sedmično, na poslove profesora fizike, na određeno vrijeme, od 01.02.2025.godine do 28.02.2025.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor fizike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora , a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca(člana 27).

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada , zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme , znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti , biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima, što će ostvarivati srazmjerno časovima u JUOŠ "Ilija Kišić" Zelenika.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 28.02.2025. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Maksim Zloković

Poslodavac
Jelena Lukić

