

Milena Lekic

From: Sladjana Kalezic <sekretar@os-orjbataljon.edu.me>
Sent: ponedjeljak, 03. februar 2025. 13:22
To: Finansiranje
Cc: Osnovna skola "Orjenski bataljon" Herceg Novi
Subject: JU OŠ,, Orjenski bataljon" Bijela
Attachments: New Document(635).pdf

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
4			
03-02-2025			
02-09-130/200			

Poštovani/e,

U prilogu mail-a dostavljamo dokumenta.

Srdačan pozdrav,

Sladjana Kalezić, sekretarka
JU OŠ,, Orjenski bataljon" Bijela
adresa: Obala Milivoja i Ane Zloković 13, 85343 Bijela
Kontakt tel: 031 /672-010
e-mail: sekretar@os-orjbataljon.edu.me

JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela
Herceg Novi
Broj:02-603/25-94
Datum: 01.02.2025. godine

Na osnovu čl. 29,30, 31, 32 i 37 Zakona o radu („ Sl. list Crne Gore“ br. 74/19,8/21 59/21, 68/21,145/21 i 77/24,) člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Sl.list CG"br 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13,44/13,47/17,59/21,76/21,146/21, 03/23 i 84/24 JU OŠ "Orjenski bataljon" Bijela, sa sjedištem u Bijeloj, adresa Obala Milivoja i Ane Zloković 13 , koju zastupa direktorica Nataša Franić (u daljem tekstu: poslodavac) i Saša Samardžić iz [REDACTED] IV stepen stručne spreme, mašinski tehničar(u daljem tekstu: zaposleni) , dana 01.02.2025. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom , kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto radnik na održavanju objekata i opreme i poslovima grijanja i dužan je da obavlja navedene poslove predviđene aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 3

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.02.2025. godine od kada mu teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposleni ne stupi na rad navedenog dana, smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na rok do 30 dana, a najduže do 28.02.2025. godine, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Visina osnovnog koeficijenta za navedeno radno mjesto iznosi 6.20 a isplata zarade, obračunate na osnovu elemenata za utvrđivanje ukupnog radnog učinka i drugih primanja zaposlene vrši se svakog mjeseca za prethodni mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u koje se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama u vrijeme Covid-a 19 i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad zaposlenog na rad podnese propisane prijave na penziono, socijalno, zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Zaštitu prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, 2 (dva) za zaposlena, 2 (dva) za poslodavca.

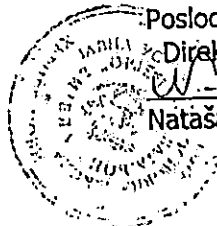
Zaposleni

Saša Samardžić
Saša Samardžić

Poslodavac

Direktorica

Nataša Franić
Nataša Franić



JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela

Herceg Novi

Broj: 02-603/25- 99

Datum: 01.02.2025. godine

Na osnovu čl. 29,30, 31,32 i 37 Zakona o radu („ Službeni list Crne Gore „ broj 74/19,08/21 , 68/21,i 145/21) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „ Sl.list Crne Gore“ , 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17,59/21,76/21, 146/21,03/23 i 84/24) JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela , sa sjedištem u Bijeloj , adresa Obala Milivoja i Ane ZlokoVIC br. 13, koju zastupa direktorica Nataša Franić (u daljem tekstu: poslodavac) i Milica Danilović, zvanje diplomirani profesor razredne nastave, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu: zaposleni) dana 01.02.2025. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto nastavnika razredne nastave i dužan je da obavlja poslove nastavnika razredne nastave, predviđene aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 3

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.02.2025. godine od kada mu teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa. Ako zaposleni ne stupi na rad navedenog dana, smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na rok do 30 dana, a najduže do 28.02.2025. godine, sa punim radnim vremenom od 40 casova nedeljno u JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Visina osnovnog koeficijenta za navedeno radno mjesto iznosi 10.42 a isplata zarade, obračunate na osnovu elemenata za utvrđivanje ukupnog radnog učinka i drugih primanja zaposlene vrši se svakog mjeseca za prethodni mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom:

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u koje se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama u vrijeme Covid-a 19 i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno, zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

Uslučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Hercegovini. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, 2 (dva) za zaposlena, 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena

Milica Danilović

Danilović M.

Poslodavac

direktorica

Nataša Franić



Vmm JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela
Herceg Novi
Broj: 02-603/25- 100
Datum: 01.02.2025 godine

Na osnovu čl. 29,30, 31, 32 i 37 Zakona o radu („ Sl. list Crne Gore“ br. 74/19,8/21 59/21, 68/21 ,145/21 i 77/24,) I člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „ Sl.list Crne Gore“, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17,59/21,76/21, 146/21,03/23 i 84/24) JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela , sa sjedištem u Bijeloj , adresa Obala Milivoja i ane Zloković 13, koju zastupa direktorica Nataša Franić (u daljem tekstu: poslodavac) i Teodora Pušara, [REDACTED] po zanimanju diplomirani biolog VII-1.nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu: zaposleni) dana 01.02.2025. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto nastavnika biologije i dužan je da obavlja poslove nastavnika biologije predviđene aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 3

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.02.2025. godine od kada mu teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.
Ako zaposleni ne stupi na rad navedenog dana, smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, do rješavanja konkursne procedure a najduže do 28.02.2025. godine, sa punim radnim vremenom od 40 sati sedmično u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje ce poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Visina osnovnog koeficijenta za navedeno radno mjesto iznosi 10.42 a isplata zarade, obračunate na osnovu elemenata za utvrđivanje ukupnog radnog učinka i drugih primanja zaposlene vrši se svakog mjeseca za prethodni mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u koje se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama u vrijeme Covid-a 19 i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno, zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

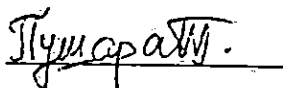
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

Uslučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, 2 (dva) za zaposlena, 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni

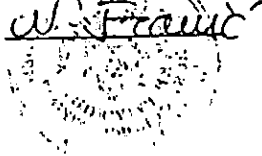
Teodora Pušara



Poslodavac

direktorica

Nataša Franić



JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela
Herceg Novi
Broj: 02-603/25- 101
Datum: 01.02.2025. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu („ Sl. list Crne Gore“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 i 77/24,) i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Sl. list CG br 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 03/23 i 84/24) JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela , sa sjedištem u Bijeloj , adresa Obala Milivoja i Ane Zloković 13, koju zastupa direktorica Nataša Franić (u daljem tekstu: poslodavac) i Dragane Bulajić, [REDACTED] po zanimanju, diplomirani specijalni edukator i rehabilitator(defektolog), (u daljem tekstu: zaposleni) dana 01.02.2025. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto defektolog, oligofrenolog-specijalni pedagog i dužan je da obavlja poslove defektologa, oligofrenologa-specijalni pedagog, za koji je predviđen VII stepen stručne spreme, predviđene aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 3

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.02.2025. godine od kada mu teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposleni ne stupi na rad navedenog dana, smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na rok do 30 dana, odnosno do rješavanja konkursne procedure, a najduže do 28.02.2025. godine, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno u JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Visina osnovnog koeficijenta za navedeno radno mjesto iznosi 10.42 a isplata zarade, obračunate na osnovu elemenata za utvrđivanje ukupnog radnog učinka i drugih primanja zaposlene vrši se svakog mjeseca za prethodni mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u koje se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama u vrijeme Covid-a 19 i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno, zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

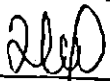
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, 2 (dva) za zaposlena, 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni.

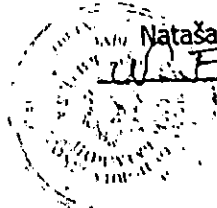
Dragana Bulajić



Poslodavac

direktorica

Nataša Franić

JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela
Herceg Novi
Broj: 02-603/25-102
Datum: 01.02.2025. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu („ Sl. list Crne Gore“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 i 77/24,) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 03/23 i 84/24)" JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela , sa sjedištem u Bijeloj , adresa Obala Milivoja i Ane Zloković 13, (u daljem tekstu: poslodavac) i Savić Ivana, JMBG [REDACTED] zvanje Bachelor (BSC) matematika, stečeno na Fakultetu primjenjene nauke , studijski program- matematika u trajanju od 4 godine, obima 240 ECTS, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu: zaposleni) dana 01.02.2025. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto nastavnika matematike za koji je predviđen VII-1 stepen stručne spreme i dužan je da obavlja poslove nastavnika matematike predviđene aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 3

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.02.2025. godine od kada mu teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposleni ne stupi na rad navedenog dana, smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana do rješavanja konkursne procedure, a najduže do 28.02.2025. godine sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno u JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Visina osnovnog koeficijenta za navedeno radno mjesto iznosi 10.42 a isplata zarade, obračunate na osnovu elemenata za utvrđivanje ukupnog radnog učinka i drugih primanja zaposlene vrši se svakog mjeseca za prethodni mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u koje se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama u vrijeme Covid-a 19 i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno, zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

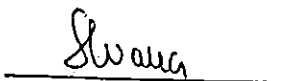
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

Uslučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, 2 (dva) za zaposlena, 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni

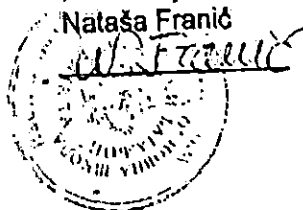
Savić Ivana



Poslodavac

direktorica

Nataša Franić



JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela
Herceg Novi
Broj: 02-603/25-103
Datum: 01.02.2025 godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 i 77/24,) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Sl. list CG br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 03/23 i 84/24) "JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela , sa sjedištem u Bijeloj , adresa Obala Milivoja i Ane Zloković 13, koju zastupa direktorica Nataša Franić (u daljem tekstu: poslodavac) i Maksim Zloković, [REDACTED] po zanimanju diplomirani mašinski inženjer i magistar pomorskih nauka, (u daljem tekstu: zaposleni) dana 01.02.2025. godine zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim Ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto nastavnika fizike za koji je utvrđen VII-1 stepen stručne spreme i dužan je da obavlja poslove nastavnika fizike predviđene aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 3

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.02.2025. godine od kada mu teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa. Ako zaposleni ne stupi na rad navedenog dana, smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, do rješavanja konkursne procedure a najduže do 28.02.2025. godine, sa nepunim radnim vremenom (15 časova sedmično) u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Visina osnovnog koeficijenta za navedeno radno mjesto iznosi 10.42 a isplata zarade, obračunate na osnovu elemenata za utvrđivanje ukupnog radnog učinka i drugih primanja zaposlene vrši se svakog mjeseca za prethodni mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u koje se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama u vrijeme Covid-a 19 i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostané na radu u trajanju najamanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno, zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

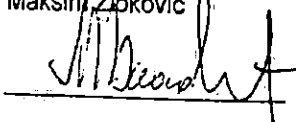
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, 2 (dva) za zaposlena, 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni

Maksim Zloković



Poslodavac

direktorica

Nataša Franić



JU OŠ „ORJENSKI BATALJON“ BIJELA
Obala Milivoja i Ane Zloković 13

Broj: 02-603/25-105
Datum: 01.02.2025. godine

Na osnovu člana 202 stav 1 i članom 203 Zakona o radu ("Službeni List CG", Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21,), zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela, Obala Milivoja i Ane Zloković 13, u Bijeloj, koga zastupa direktorica Nataša Franić (u daljem tekstu: poslodavac), s jedne strane, i
2. Tanje Rotković iz [REDACTED] po zanimanju profesor italijanskog jezika i književnosti, VII-1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacija sa prebivalištem u [REDACTED] (u daljem tekstu: Izvršilac posla), zaposlene sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela, s druge strane.

Član 1

Tanja Rotković, zaposlena na radnom mjestu nastavnice italijanskog jezika i književnosti u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela, sa punim radnim vremenom se obavezuje da za poslodavca, u dopunskom radu najviše do jedne polovine punog radnog vremena, obavlja poslove radnog mjesta nastavnika muzičke kulture predviđenog aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 2

Izvršilac posla će posao iz tačke 1. ovog ugovora obavljati na način i u kvalitetu koji zadovoljava potrebe poslodavca.

Član 3

Poslove iz tačke 1. ovog ugovora, izvršilac posla će obavljati u poslovnim prostorijama poslodavca počev od 01.02.2025. godine do 28.02.2025. godine.
Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 4

Izvršilac posla za vreme dopunskog rada, u skladu sa zakonom, ima pravo na novčanu naknadu za mjesec februar 2025. godine u neto iznosu od 419.90€.

Član 5

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje (na ugovorenu naknadu), u skladu sa zakonom.

Član 6

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 7

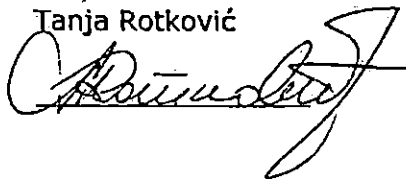
Eventualne sporove po ovom ugovoru, ugovorne strane će rešavati sporazumno, a sporove koje ne reše sporazumno, rešavaće nadležni sud u Herceg Novom.

Član 8

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, po 2 (dva) za svaku ugovornu stranu.

Izvršilac posla

Tanja Rotković



Poslodavac

direktorica Nataša Franić



JU OŠ „ORJENSKI BATALJON” BIJELA
Obala Milivoja i Ane Zloković 13

Broj: 02-603/25-104

Datum: 01.02.2025. godine

Na osnovu člana 202 stav 1 i članom 203 Zakona o radu ("Službeni List CG", Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21,), zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ „Orjenski bataljon” Bijela, Obala Milivoja i Ane Zloković 13, u Bijeloj, koga zastupa direktorica Nataša Franč (u daljem tekstu: poslodavac), s jedne strane, i
2. Bardek Andreja iz [REDAKCIJA] po zanimanju diplomirani učitelj, VII-1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacija sa prebivalištem u [REDAKCIJA] (u daljem tekstu: Izvršilac posla), zaposlenog sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Orjenski bataljon” Bijela, s druge strane.

Član 1

Andrej Bardek, zaposlen na radnom mjestu pomoćnika direktorice u JU OŠ „Orjenski bataljon” Bijela, sa punim radnim vremenom se obavezuje da za poslodavca, u dopunskom radu najviše do jedne polovine punog radnog vremena, obavlja poslove radnog mjesta ICT koordinatora predviđene aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon” Bijela.

Član 2

Izvršilac posla će posao iz tačke 1. ovog ugovora obavljati na način i u kvalitetu koji zadovoljava potrebe poslodavca.

Član 3

Poslove iz tačke 1. ovog ugovora, izvršilac posla će obavljati u poslovnim prostorijama poslodavca počev od 01.02.2025. godine do 28.02.2025. godine.

Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 4

Izvršilac posla za vreme dopunskog rada, u skladu sa zakonom, ima pravo na novčanu naknadu za mjesec februar 2025. godine u neto iznosu od 415.77€.

Član 5

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko invalidsko osiguranje (na ugovorenu naknadu), u skladu sa zakonom.

Član 6

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 7

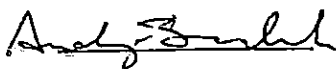
Eventualne sporove po ovom ugovoru, ugovorne strane će rešavati sporazumno, a sporove koje ne reše sporazumno, rešavaće nadležni sud u Herceg Novom.

Član 8

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, po 2 (dva) za svaku ugovornu stranu.

Izvršilac posla

Andrej Bardek



Poslodavac

direktorica Nataša Franić

