

Milena Lekic

From: Ivan Djuric <ivan.djuric@os-lsimonovic.edu.me>
Sent: petak, 21. februar 2025. 09:26
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: CamScanner 2025-02-21 09.10(1).pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Pr. m. j. e. t. o.	7-1-02-2025	3
Original	02-01-130/410	

Postovani, proslijedjujemo Vam potpisane ugovore za nesmeta rad JU OS "Luka Simonovic" Niksic.

Srdacan pozdrav,
Ivan Djuric, sekretar

Od: Ana Lalovic <analalovic@hotmail.com>
Poslato: 21. februar 2025. 9:11
Za: Ivan Djuric <ivan.djuric@os-lsimonovic.edu.me>
Tema:

Dohvati Outlook za iOS

Na osnovu člana 76, tačka 4. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, i 39/13, 04/17 i 59/21), člana 2. Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obavezne programe („Sl. list CG“, br. 66/10 i 41/13) i člana 16. Statuta JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, Školski odbor na sjednici održanoj 11.09.2024. godine d o n i o
je

P R A V I L N I K
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O ORGANIZACIJI I
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA U
JU OŠ „Luka Simonović“ NIKŠIĆ

Član 1.

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, br. 924 od 29.08.2017. godine sa Izmjenama i dopunama Pravilnika br. 1571 od 20.09.2018. godine, Izmjenama i dopunama Pravilnika br. 220 od 06.09.2020. godine , izmjenama i dopunama Pravilnika br. 159 od 25.08.2020.godine, Izmjenama i dopunama od 01.07.2021.godine, Izmjenama i dopunama Pravilnika br. 320 od 10.11.2021. godine, Izmjenama i dopunama Pravilnika br. 699 od 30.09.2022. godine, Izmjenama i dopunama Pravilnika br. 388 od 20.01.2023. godine i Izmjenama i dopunama Pravilnika br. 560 od 14.09.2023. godine, član 29. tačka 3. mijenja se i glasi :

3)

Redni broj	Nastani predmet	Sedm. Norma	Ukupno časova	Broj izvrš.	Napomene
1.	Crnogorski-srpski, bosanski i Hrvatski jezik i književnost	16	56	3,5	
2.	Engleski jezik	18	84	4,66	
3.	Italijanski jezik	18	24	1,33	
4.	Ruski jezik	18	08	0,44	
5.	Matematika	16	56	3,5	
6.	Biologija	18	22	1,22	

352
19.02. 25

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu Službeni list Crne Gore" broj 74/19, 59/21, 145/21 i 77/24)), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa, Marija Bošković Martinović, direktor/ica, i Snežana Božović, stepen specijaliste matematika, iz [REDACTED] Crna Gora, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 19.02.2025. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik matematike.

Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta putem konkursa ili preuzimanja nastavnika a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 19.02.2025.godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora škole.

Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/njenoj radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

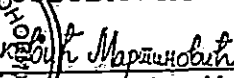
Nikšić, 19.02.2025.godine

ZAPOSLENI/NA


Snežana Božović



POSLODAVCA


Marija Bošković Martinović

U
354
19.02. 25

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu "Službeni list Crne Gore" broj 74/19, 59/21, 145/21 i 77/24)), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa, Marija Bošković Martinović, direktor/ica, i Mandić Branko, elektroinženjer, iz [REDACTED] Crna Gora, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 19.02.2025. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik fizike.

Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta putem konkursa ili preuzimanja nastavnika a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 19.02.2025.godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.

Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 19.02.2025.godine

ZAPOSLENI/ NA

B. Mandić

Branko Mandić

ZA POSLODAVCA



Marija Bošković Martinović

Marija Bošković Martinović

353
19.2. 25

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu Službeni list Crne Gore" broj 74/19, 59/21, 145/21 i 77/24)), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23), JU OŠ „Luka Simonović" Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa, Marija Bošković Martinović, direktor/ica, i Maša Đurović, stepen bachelor matematika, iz [redacted] Crna Gora, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 19.02.2025. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

Član 2

Žaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik matematike.

Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta putem konkursa ili preuzimanja nastavnika a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 19.02.2025.godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora škole.

Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 19.02.2025.godine

ZAPOSLENI/NA

Maša Đurović

UPRAVA
OPŠTINA
NIKŠIĆ
ZA POSLODAVCA

Marija Bošković Martinović

CRNA GORA
OPŠTINA CRNA GORA
JUGOSLOVANSKI
BROJ 351
19.02.2025

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu Službeni list Crne Gore" broj 74/19, 59/21, 145/21 i 77/24)), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23), JU OŠ „Luka Simonović" Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa, Marija Bošković Martinović, direktor/ica, i Luka Šipčić, stepen specijaliste primjenjeno računarstvo, iz [REDACTED] Crna Gora, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 19.02.2025. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik matematike i informatike

Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta putem konkursa ili preuzimanja nastavnika a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom, od 8 časova matematike i 6 časova informatike.

Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 19.02.2025.godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.

Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 19.02.2025.godine

ZAPOSLENI/ NA

Šipčić Luka

Luka Šipčić



POSLODAVCA

Martina Bošković Martinović

Martina Bošković Martinović

356
19.02. 25

Na osnovu člana 202 Zakona o radu Službeni list Crne Gore“ broj 74/19, 59/21, 145/21 i 77/24)), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa, Marija Bošković Martinović, direktor/ica, i Ilija Vulcanović, stepen bachelor računarstvo, iz [REDACTED] Crna Gora, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 19.02.2025. godine, zaključili su

U G O V O R O D O P U N S K O M R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik informatike.

Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta putem konkursa ili preuzimanja nastavnika, , a najduže do 30 dana , sa nepunim radnim vremenom od 6 časova nastave sedmično.

Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 19.02.2025.godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.

Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 19.02.2025.godine

ZAPOSLENI/NA

Ilija Vulanović
Ilija Vulanović

POSLODAVCA

Marija Bošković Martinović
Marija Bošković Martinović

U

355
19.02. 25

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu Službeni list Crne Gore“ broj 74/19, 59/21, 145/21 i 77/24)), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa, Marija Bošković Martinović, direktor/ica, i Dragana Stanković, stepen specijaliste sociologija, iz [REDACTED] Crna Gora, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 19.02.2025. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto asistent u nastavi.

Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, do istek apriremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju nastavnice Ane Čolević, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 19.02.2025.godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.

Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

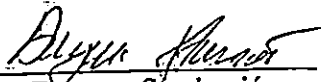
U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

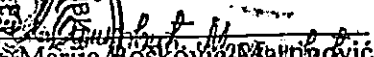
Nikšić, 19.02.2025.godine

ZAPOSLENI/ NA


Dragana Stanković



POSLODAVCA


Marija Bošković Marinković

У
УПРАВА
ОПШТИНА НИКШИЋ
УЧЕНИЧКА ЗАЈЕДНИЦА
359
19.2.2025.
JU OŠ „Luka Simonović“ - Nikšić u Nikšiću, koju zastupa direktor
Marija Bošković Martinović (u daljem tekstu: Škola) i
Ana Petković, profesor francuskog jezika, JMBG [REDACTED] u
daljem tekstu: ugovarač) zaključili su dana 19.02.2025.godine

UGOVOR O DIJELU

Član 1.

Ugovarač se obavezuje da održi nastavu iz francuskog jezika sa nepunim radnim vremenom od 2 časa nastave sedmično i iz medijske pismenosti sa nepunim radnim vremenom od 1 čas nastave sedmično u JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić.

Član 2.

Ugovarač je dužan da se pridržava uputstava i naloga odgovornih lica Škole i obavlja i sve druge poslove koji se podrazumijevaju uz izvođenje ugovorenih poslova na način kako je to propisano i uobičajeno za ovu vrstu posla.

Član 3.

Ugovarač će obavljati posao do popune radnog mjesta putem preuzimanja nastavnika, a najduže 30 dana.

Član 4.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove povodom ovog Ugovora rješava nadležni sud u Nikšiću.

Član 5.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan zadržava ugovarač a dva zadržava Škola.

ZA ŠKOLU
UPRAVA
OPŠTINE
Nikšić
Marija Bošković Martinović
OPŠTINA NIKŠIĆ

UGOVARAČ
Ana Petković /