

Milena Lekic

From: Osnovna škola "Jovan Gnjatović" Nikšić <skola@os-jgnjatovic.edu.me>
Sent: petak, 31. januar 2025. 08:10
To: Finansiranje
Subject: Izvještaj
Attachments: Ugovor za MK.pdf

Poštovani,
Šaljemo Zakonom potrebna dokumenta.

Srdačno,

Vuk Nikolić, direktor
JU OŠ "Jovan Gnjatović"
Vračnovići, Nikšić
067/279-284

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primljeno:	Org. jed.	Broj	31-01-2025 2
	02-01-	130/188	

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/2019, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 145/21, 77/24, 84/24 i 86/24), člana 23 Statuta JU OŠ „Jovan Gnjatović“ Враћеновићи,

UGOVOR O RADU do 30 dana

između:

1. JU OŠ „Jovan Gnjatović“ Враћеновићи, koju zastupa Vuk Nikolić, direktor
(u daljem tekstu poslodavac) i

2. Komnenić Milica, agroturistički tehničar, [REDACTED]
(u daljem tekstu zaposlena),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radno mjesto radnik na održavanju objekta, opreme i grijanja sa punim radnog vremena, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad u JU OŠ „Jovan Gnjatović“ Враћеновићи dana 30.01.2025. godine od kada će i ostvarivati prava i obaveze po ovom Ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove, na radno mjesto radnik na održavanju objekta, opreme i grijanja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređena na drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 6,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora poslodavac i zaposlena će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim propisima. A ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenoj 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposleni:

Milica Komnenić

Milica Komnenić



Za poslodavca:
Vuk Nikolić, direktor

Vuk Nikolić