

Milena Lekic

From: Osnovna skola "Janko Bjelica" Niksic <skola@os-jbjelica.edu.me>
Sent: petak, 07. mart 2025. 15:37
To: Finansiranje
Attachments: PDF Scanner 070325 3.34.11.pdf

Poštovani,
U prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu Milete Nikčevića.

S poštovanjem!
Direktorica,
Ranka Radulović
JUOŠ,,Janko Bjelica " Donje Crkvice

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA 1

18-03-2025			
Org. jed.	Broj	Prilog	U. jedinst.
02-01-	130/	698	

ŠKOLSKA ZADACI
SVOMETARSKA

Na osnovu člana 21 stav 3, člana 29, člana 30, člana 31 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 30/11 i 66/12, 59/21, 145/21, 77/24 i 86/24; i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 66/02, 31/03 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 48/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 116/21, 03/23 i 84/24), JU OŠ „Janko Bjelica“ Crkvice (u daljem tekstu: poslodavac), koja raspisuje direktorica Ranka Radulović i Nikčević Mileta, prof. fizičke kulture iz [REDACTED] JMIH [REDACTED] i u daljem tekstu: zaposleni), dana 03.2025. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca, i raspoređuje se, na radno mjesto nastavnika/ice fizičke kulture u JU OŠ „Janko Bjelica“ Nikšić.

Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, na nepunu normu časova od 5 časova fizičke kulture sedmično do povratka zaposlenog Ranka Radovana sa bolovanja a najduže do 30 dana sa koeficijentom 10.42

Član 5

Sa radom po ovojne ugovoru zaposleni/na će početi 03.2025. godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog utvrđuje se zakonom i odlukama direktorice škole.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a srazmjerno njegovom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9
U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10
Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12
U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 13
Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac a jedan zaposleni.

U Nikšiću, 4.03.2025.godine

ZAPOSLENI
Nikčević Mileta

Mileta Nikčević

ZA POSLODAVCA
Ranka Radulović, direktorica

Ranka Radulović