

14.02.2025

(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)

Broj izvještaja: 663622

**PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU
JU OŠ "Jagoš Kontić"**

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primjeno:	14-02-2025	3	
Org. jed.	Broj:	Pr. og.	Vr. sadržaj
02-01-13.0	338		

E-mail

racunovodja@os-jkontic.edu.me

Telefon

040253468

Ime	Jasmina
Prezime	Mučalica
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	DA
Datum sa ugovora	13.02.2025
Priložena dokumentacija	1.jpg, 2.jpg, 3.jpg

Ime	Nikolina
Prezime	Todorović
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	14.02.2025
Priložena dokumentacija	4.jpg, 5.jpg

**Odgovorno lice**

Milena Lekic

From: Slađana Kosović <racunovodja@os-jkontic.edu.me>
Sent: petak, 14. februar 2025. 09:41
To: Finansiranje
Subject: Prijava zaposlenja
Attachments: 6.jpg

Poštovani,
U prilogu Vam dostavljamo prijavu zaposlenja za JU OŠ "Jagoš Kontić"

Srdačan pozdrav,

*Slađana Kosović, dipl. ecc.
sekretar/računovođa
JU OŠ "Jagoš Kontić" Straševina
069704876*

Na osnovu člana 21 stav 3, člana 29, člana 30, člana 31, člana 32, člana 34, člana 35 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24 i 86/24) i člana 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23 i 84/24) i Odluke broj 116 od 12.02.2025. godine, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

1. JU OŠ "Jagoš Kontić" Straševina, koju zastupa Ranka Laković, direktorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i

2. Jasminka Mučalica, iz [REDACTED] Stepen specijaliste Biologija - ekologija, VII stepen stručne spreme. (u daljem tekstu: Zaposleni/a).

OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice biologije, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnica biologije.

Prava i obaveze zaposlenog

Član 2.

Zaposleni/a će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Član 3.

Zaposleni/a je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojim radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 4.

Zaposleni/a će obavljati poslove u JU OŠ „Jagoš Kontić“ Straševina, Nikšić.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Član 5.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja a najduže do 31.08.2025. godine, sa nepunim radnim vremenom, 7 nastavnih časova sedmično, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se utvrđuje probni rad u trajanju od 3 mjeseca, počev od 13.02.2025. godine do 13.05.2025. godine.

Ukoliko zaposleni/a ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu, istoj će biti otkazan Ugovor o radu, prije isteka roka na koji je zaključen.

Stupanje na rad

Član 6.

Zaposleni/a je dužan stupiti na rad dana 13. 02. 2025. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa. Ako Zaposleni/a ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovaо radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Član 7.

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (penzijsko, invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizacije rada, radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10

Zaposleni/a ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedamput u mjesecu.

Član 11

Zaposleni/a ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Član 12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl. 1 ugovora iznosi 10,42, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Odmori

Član 13

Zaposleni/a ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustvo sa rada

Član 14

Zaposleni/a ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Član 15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16

Poslodavac i Zaposleni/a mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

Član 17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 18

Zaposleni/a koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

Član 19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

ZAPOSLENI:

Jasmina Mučalica
Jasmina Mučalica



POSLODAVAC:

Ranka Laković
direktorića, Ranka Laković

Na osnovu člana 21 stav 3, člana 29, člana 30, člana 31, člana 32 i člana 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24 i 86/24) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („SL. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23 i 84/24), zaključen je:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Jagoš Kontić“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica Ranka Laković i

Nikolina Todorović, [REDACTED] Stepen specijaliste (Spec.App) Predškolsko vaspitanje, (u daljem tekstu, Zaposlena),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 14.02.2025. godine do povratka zaposlene sa bolovanja Ivane Ždravlević, a najduže do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 14.02.2025. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 10,42.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Nikolina Todorović
Nikolina Todorović

Direktorica
Ranka Laković
Ranka Laković