

Milena Lekic

From: Nina Vuksanovic <sekretar.racunovodja@os-ivusovic.edu.me>
Sent: utorak, 28. januar 2025. 13:31
To: Finansiranje
Subject: Ugovori JU OŠ "Ivan Vušović" Vidrovan
Attachments: Ugovor Đokovic T..pdf; Ugovor o radu Bojovic M..pdf; Ugovor Kosovic M.pdf

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE PODGORICA			
Primljeno	28-01-2025	4	
Org. ed	Broj	Prilog	Prilozak
02-01-130/82			

Poštovani,

Dostavljamo Vam ugovore za naše zaposlene, Kosović Milena, Đoković Tijana i Bojović Mijat.

Srdačan pozdrav,

*Nina Vuksanović
sekretar/računovođa
JU OŠ "Ivan Vušović" Vidrovan
067483453*

На основу члана 29, 30, 31, 32 и 37 став 1 Закона о раду („Сл.лист СГ“бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21), члана 82 и члана 101 б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању („Сл.лист РСГ“бр.64/02,31/05,49/07 „Сл.лист СГ“ бр.04/08, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 и 3/23), закључен је дана 27.1.2025. године:

УГОВОР О РАДУ

Између уговорених страна:

ЈУ ОШ „Иван Вуковић“ у Никшићу (у даљем тексту, Послодавца) коју заступа директорка **мр Милена Кртolica** и **Ђокović Тijana**, из [REDACTED] која има VII I ниво националног оквира квалifikација, (у даљем тексту, Зaposлена),

Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада Зaposлене и Послодавца.

Члан 2

Зaposлена се распоређује на послове радног мјеста професорика разредне наставе у матичној школи, за које је Правилником о организацији и систематизацији радних мјеста, утврђен VII степен стручне спреме.

Члан 3

Зaposлена заснива радни однос на одређено вријеме, почев од 27.1.2025. године до повратка зaposлене са боловања, а најдуже до 30 дана.

Зaposлена заснива радни однос са пуним радним временом.

Распоред радног времена врши Послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима Послодавца.

Члан 4

Зaposлена је дужна да ступи на рад 27.1.2025. године.

Ако зaposлена не ступи на рад са даном утврђеним уговором о раду, сматра се да није засновала радни однос, осим ако је спријечена да ступи на рад из оправданих разлога у складу са колективним уговором или ако се послодавац и зaposлена другачије договорје.

Члан 5

Зaposлена ће обављати послове који су утврђени Актom о систематизацији Послодавца.

Зaposлене је дужна да савјесно и одговорно обавља послове на којима ради, поштује организацију рада и правила Послодавца у вези са испуњавањем уговорених и других обавеза из радног односа и да поступа у складу са законом, колективним уговором и уговором о раду.

Члан 6

Послодавац се обавезује да одмах по ступању Зaposлене на рад поднесе propisane пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање

Члан 7

Послодавац је дужан да зaposленој за обављени рад исплати зараду у складу са законом, колективним уговором и уговором о раду.

Послодавац је дужан да поштује личност, штити приватност зaposлене и обезбједи заштиту њених личних података.

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 10,42.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Doković
Doković Tijana

Горноградска Општина
Директорка
M. Krstolica
Mr Milena Krstolica

На основу члана 29, 30, 31, 32 i 37 став 1 Закона о раду („Сл.лист ЦГ“бр.74/19, 8/21, 68/21, 145/21 i 77/24), члана 82 i члана 101 б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању i васпитању („Сл.лист РСГ“бр.64/02,31/05,49/07 „Сл.лист ЦГ“ бр.04/08,45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), закључен је дана 27.1.2025. године:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Ivan Vušović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica mr Milena Krtolica i

Mijat Bojović, iz [REDACTED] koji ima VII 1 Nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, diplomirani inženjer metalurgije (u daljem tekstu, Zaposleni),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik fizike i ICT koordinatora, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 27.1.2025. godine, do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom, a najduže do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, 10 nastavnih časova fizike i 20 radnih sati kao ICT koordinator.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad 27.1.2025. godine.

Ako zaposleni ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ "ИВАН ВУШОВИЋ"
Број: 65
Видован: 27.1.2022 год

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), zaključen je dana 27.1.2025. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Ivan Vušović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica mr Milena Krtolica i

Kosović Milena, iz [REDACTED] koja ima VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu, Zaposlena),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica matematike, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 27.1.2025. godine, do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom a najduže do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 27.1.2025. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 10,42.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Kosović Milena
Kosović Milena



Direktorica

Milena Krtolica
Mr. Milena Krtolica