

Milena Lekic

From: Osnovna skola "Dusan Bojovic" Niksic <skola@os-dbojovic.edu.me>
Sent: ponedjeljak, 03. februar 2025. 13:54
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: 1.jpeg; 2.jpeg; 3.jpeg; 4.jpeg; 5.jpeg; 6.jpeg; 7.jpeg; 8.jpeg; 9.jpeg; 10.jpeg

Poštovani/a
U skladu sa zakonom šaljem vam ugovore o radu.

S poštovanjem
Ivan Zečević
Direktor
JU OŠ "Dušan Bojović"
Župa Nikšićka
068/828-904

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

03-02-2025			
Prijava	Broj	Prijava	4
02-01-130	130	2025	

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Službeni list Crne Gore“ broj 47/08, 4/11 i 22/17), 01.02.2025. godine zaključuje se

Црна Гора
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈАВНА УСТАНА ЗА ОСНОВНЕ ОБРАЗОВАЊЕ
"ДУШАН БОЈОВИЋ"

UGOVOR O DJELU

Број: 61
Жупа Никшићка, 01.02.2025. годе

Između ugovorenih strana:

- 1.) JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka sa sjedištem Miole Polje bb, koju zastupa direktor Ivan Zečević (u daljem tekstu: naručilac posla)
- 2.) Ljiljana Radmilović iz [REDACTED] po zanimanju Profesor Ruskog jezika i književnosti, kao izvršilac posla (u daljem tekstu izvršilac).

Čl.1

Izvršilac posla se obavezuje da za račun naručioca a u skladu sa njegovim potrebama obavlja poslove, iz oblasti iz nastave Ruskog jezika (4 časa sedmično).

Čl.2

Izvršilac se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog ugovora obavlja u periodu od 01.02.2025. do 28.02.2025. godine.

Čl.3

Izvršilac posla je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi , poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz ugovora i da postupa u skladu sa zakonom.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka Miole Polje bb.

Čl.5

Naručilac posla se obavezuje da Izvršiocu za obavljene posao isplati naknadu u skladu sa obračunom i koeficijentom za obračun zarada za navedeno radno mjesto.

Naručilac posla se obavezuje da na ugovorenu naknadu plati odgovarajući porez i prirez.

Čl.6

Ugovorene strane su saglasne, da se ovaj ugovor raskida po isteku roka na koji je zaključen.

Naručilac posla ima pravo da raskine ovaj ugovor i prije isteka roka navedenog u članu 2 ovog ugovora u slučaju da izvršilac posla ne obavlja kvalitetno poslove.

Čl.7

Eventualne sporove po ovom Ugovoru, ugovorene strane rješavaće sporazumno a koje sporove ne riješe sporazumno, rješavaće ih nadležni sud u Nikšiću.

Čl.8

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak zadržava izvršilac posla, a dva primjerka naručilac posla.

NARUČILAC POSLA

JU OŠ „Dušan Bojović”

Jerebit Ula



IZVRŠILAC POSLA

Ljiljana Radmilović

Ljiljana Radmilović

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Službeni list Crne Gore“ broj 47/08, 4/11 i 22/17), 01.02.2025. godine zaključuje se

Црна Гора
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНЕ ШКОЛЕ
„ДУШАН БОЈОВИЋ“

UGOVOR O DJELU

Број: 60
Жупа Никшићка, 01.02.2025 год.

Između ugovorenih strana:

- 1.) JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka sa sjedištem Miolje Polje bb, koju zastupa direktor Ivan Zečević (u daljem tekstu: naručilac posla)
- 2.) Rajko Macanović iz [REDACTED] po zanimanju penzioner, kao izvršilac posla (u daljem tekstu izvršilac).

Čl.1

Izvršilac posla se obavezuje da za račun naručioca a u skladu sa njegovim potrebama obavlja poslove, iz oblasti fizike. (5 časova sedmično)

Čl.2

Izvršilac se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog ugovora obavlja u periodu od 01.02.2025. do 28.02.2025. godine.

Čl.3

Izvršilac posla je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz ugovora i da postupa u skladu sa zakonom.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka Miolje Polje bb.

Čl.5

Naručilac posla se obavezuje da Izvršiocu za obavljeni posao isplati naknadu u skladu sa obračunom i koeficijentom za obračun zarada za navedeno radno mjesto.

Naručilac posla se obavezuje da na ugovorenu naknadu plati odgovarajući porez i prirez.

Čl.6

— Ugovorene strane su saglasne, da se ovaj ugovor raskida po isteku roka na koji je zaključen.

Naručilac posla ima pravo da raskine ovaj ugovor i prije isteka roka navedenog u članu 2 ovog ugovora u slučaju da izvršilac posla ne obavlja kvalitetno poslove.

Čl.7

Eventualne sporove po ovom Ugovoru, ugovorene strane rješavaće sporazumno a koje sporove ne riješe sporazumno, rješavaće ih nadležni sud u Nikšiću.

Čl.8

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak zadržava izvršilac posla, a dva primjerka naručilac posla.

NARUČILAC POSLA

JU OŠ „Dušan Bojović”

Jerolam Bojović



IZVRŠILAC POSLA

Rajko Macanović

Rajko Macanović

Број

56

01.02.2025 год

Жупа Никшићка,

На основу члана 29, члана 30 став 1, члана 31, члана 32 и члана 37 став 1, Закона о раду („Службени лист СГ“ број 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/2021, 145/2021, 3/23) и члана 101 б Општег закона о образовању („Службени лист Републике СГ“ број 64/02, 31/05, 49/07 и „Службени лист СГ“ број 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 и 47/17, 59/21, 3/23), члана 23 Statuta ЈУ ОШ „Душан Бојовић“, у Никшићу, дана 01.02.2025. године закључује се:

УГОВОР О РАДУ

до 30 дана

Између:

1. ЈУ ОШ „Душан Бојовић“ Жупа Никшићка, коју заступа директор Иван Зећевић (у даљем тексту Послодавац) и

2. Nikole Kostić, професор физичког васпитања и спорта, из [REDACTED] (у даљем тексту Зaposлени)

Заснивање радног односа

Члан 1.

Послодавац заснива радни однос са Nikolom Kostićem са VII ст.стр.спреме на радном мјесту професор физичког васпитања (у даљем тексту зaposлени).

Зaposлени заснива радни однос са не пуним радним временом (6 часова недјелјно), на одређено вријеме, до повратка раднице Tatjane Knežević са боловања, а најкасније до 28.02.2025. године

Почетак и мјесто рада

Члан 2.

Зaposлени остварује права и обавезе по овом Уговору почев од 01.02.2025. године, код ЈУ ОШ „Душан Бојовић“ Жупа Никшићка.

Распоређивање зaposленог

Члан 3.

Зaposлени се распоређује на послове радног мјеста професора физичког васпитања, за које је Општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII-степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава зaposленом, а зaposлени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.

Зaposлена прихвата слједеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najviše cijene rada koeficijentom 10.42 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0.50%
- od 10 do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1%

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

Posobna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

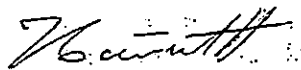
Primjerci ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je pravno valjano sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.

- zaposlenom 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposleni:
Nikola Kostić



Poslodavac
JU OŠ "Dušan Bojović"
Direktor
Ivan Zečević





he H

55

01.02.2025

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 59/21, 068/21, 145/21, 77/24, 84/2024, 86/2024) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 3/23, 84/2024), člana 23 Statuta JU OŠ „Dušan Bojović“, u Nikšiću, dana 01.02.2025. godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Do 30 dana

Između:

1. JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka, koju zastupa direktor Ivan Zečević (u daljem tekstu Poslodavac) i
2. Borisa Stevanovića nastavnika matematike, [REDACTED] (u daljem tekstu Zaposleni)

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Borisom Stevanovićem Stepem Bachelor Računarske nauke, koji se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do popunjavanja radnog mjesta konkursom, a najkasnije do 28.02.2025. godine.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 01.02.2025. godine, kod JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,09 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0,50%
- od 10 do 20 godina 0,75%
- preko 20 godina 1%

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je pravno valjano sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.

- zaposlenoj 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposleni:

Boris Stevanović

Boris Stevanović

Poslodavac

JU OŠ "Dušan Bojović"

Direktor

Ivan Zečević

Ivan Zečević

