

Milena Lekic

From: Jelena Mijovic <jelena.mijovic@os-pkovacevic.edu.me>
Sent: srijeda, 19. februar 2025. 11:49
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me; Gordana Milic
Subject: Ugovor, Rjesenje i Odluka za Vericu Visnjic - 20.02.2025
Attachments: Ugovori Verica Visnjic -05.02.2025..pdf

S postovanjem,

Jelena Mijovic
069 70 70 80

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	19-02-2025	2	
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrednost
02-09-130/373			

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 58
Lukovo, 19.02.2025.god.

Na osnovu člana 143c, Zakona o radu, („SL. list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 074/19, 59/21), i člana 23. Statuta JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo, direktorica škole dana 19.02.2025.godine, donosi

RJEŠENJE **o prekidu Ugovora o radu**

Utvrđuje se da je Verici Višnjić, zaposlenoj na određeno vrijeme u JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo, na radnom mjestu „Profesorica razredne nastave“, prestao radni odnos.

Radni odnos imenovanoj prestaje 19.02.2025.godine istekom vremena na koje je Ugovor o radu zaključen.

Obrazloženje

Verica Višnjić je zasnovala radni odnos u ovoj Školi na određeno vrijeme, do završetka konkursa za navedeno radno mjesto, a najduže do 20.02.2025.godine, te kako je vrijeme na koje je Ugovor o radu isteklo, stekli su se uslovi za prestanak radnog odnosa gore imenovane.

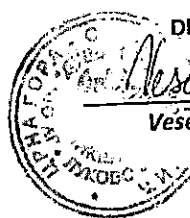
PRAVNA POUKA:

Protiv ove Odluke Zaposlena ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Zaposlenoj
- Arhivi
- a/a Računovodstvu

DIREKTORICA
Veseljanka Đurović
Veseljanka Đurović



JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 59
U Nikšić, 19.02.2025.god.

Na osnovu čl. 20, 21 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.74/19, 08/21) ,čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.List CG“ br.10/16 I 76/19), direktoruce JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo – Nikšić, donosi sledeću,

ODLUKU

1. Na osnovu ukazane potrebe, angažuje se u radni odnos Verica Višnjić (JMB [REDACTED]) na radno mjesto Nastavnica razredne nastave do završetka konkursa za navedeno radno mjesto.
2. Radno vrijeme zaposlene iznosi 40 sati nedeljno.
3. Imenovana stupa na rad 20.02.2025.godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Ustanove utvrdiće se Ugovorom o radu.
5. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost angažovanja radnika do završetka konkursa za navedeno radno mjesto, kako bi se nastava mogla odvijati nesmetano i u kontinuitetu u skladu sa planom i programom nastave, direktorica Škole je odlučila kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka:

Na ovu Odluku Zaposlena može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Nikšiću u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti :

- Zaposlenoj
- U personalni dosije zaposlene
- a/a



Direktorica:
Veselinka Đurović

Veselinka Đurović

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 60
U Nikšić, 19.02.2025.god.

Na osnovu čl. 20, 21 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.74/19, 08/21) ,čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.List CG“ br.10/16 i 76/19), te Odluke direktorice br. 59 od 19.02.2025.godine,

1. JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica Veselinka Đurović,
2. Verica Višnjić, profesorica razredne nastave, JMB [REDACTED] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, dana 20.02.2025.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos, na određeno vrijeme do završetka konkursa za navedeno radno mjesto, a najduže do 20.03.2025.god. jednog izvršioca za radno mjesto nastavnica razredne nastave, pa sa Zaposlenom ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati, odnosno 18 nastavnih časova nedeljno, na određeno vrijeme do završetka konkursa za navedeno radno mjesto, a najduže do 20.03.2025.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 20.02.2025.godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta **Nastavnica razredne nastave**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima važećim u momentu obračuna.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA


POSLODAVAC
