

Milena Lekic

From: Osnovna škola "Branko Visnjic" Niksic <skola@os-bvisnjic.edu.me>
Sent: utorak, 28. januar 2025. 12:33
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Izvještaj o ugovorima iz škole
Attachments: 1000020999.jpg; 1000021000.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA 4

Prihvaćeno	
Datum: 28-01-2025	
02-01-130/80	

Poštovani,

U prilogu dostavljamo ugovore koje je škola sklopila, a koji podliježu zakonom predviđenoj obavezi o obaveštavanju.

Srdačan pozdrav...



CRNA GORA
ЈУ Основна Школа „Branko Višnjić“ Krstac

Na osnovu člana 29, 31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 82/1, 59/21, 68/21, 145/21, 77/2024, 84/24 i 86/24), člana 82 i člana 101b stav 2 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl list RCG“, broj, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23 i 84/24) ЈУ ОШ ЈУ ОШ „Branko Višnjić“ Krstac koju zastupa direktor škole Nikolić Bojana (u daljem tekstu : poslodavac) i Bojanić Ivana, profesor razredne nastave iz Nikšića, ЈМББ: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 28.01.2025.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

(do prijema radnika po konkursu a najduže trideset dana)

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu nastavnika matematike .
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do trideset dana. .
4. Zaposleni radni odnos zasniva sa punim radnim vremenom od 16 časova matematike.
5. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 28.01.2025.godine u 8.00 časova.
6. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u ЈУ ОШ „Branko Višnjić“, Krstac.
7. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
8. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentom složenosti 10,42 srazmjerno normi časova, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
9. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
10. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih po dva zadržava svaka od ugovornih strana.

U Krscu, 28.01.2025.godine

Zaposlena
Bojanić Ivana
Ivana Bojanić



Direktor
mr. Nikolić Bojana
Bojana Nikolić



CRNA GORA
ЈУ Основна Школа „Бранко Вишњић“ Крстац

Na osnovu člana 29, 31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG”, broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/2024, 84/24 i 86/24), člana 82 i člana 101b stav 2 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl list RCG”, broj, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23 i 84/24) ЈУ ОШ ЈУ ОШ „Бранко Вишњић“ Крстац коју заступа директор школе Nikolić Bojana (u daljem tekstu : poslodavac) i Karadžić Mirko, inženjer za proizvodnju i menadžment iz [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 28.01.2025. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

(do prijema radnika po konkursu a najduže trideset dana)

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesora fizike.
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do trideset dana.
4. Zaposleni radni odnos zasniva sa nepunim radnim vremenom od 5 časova nedeljne norme.
5. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 28.01.2025. godine u 8.00 časova.
6. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u ЈУОШ „Бранко Вишњић“, Крстац.
7. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
8. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentom složenosti 10,42 srazmjerno normi časova, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
9. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
10. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih po dva zadržava svaka od ugovornih strana.

U Krcu, 28.01.2025. godine
Zaposleni

Karadžić Mirko



Direktor

mr Nikolić Bojana