

Milena Lekic

From: Osnovna skola "Braća Ribar" Nikšić <skola@os-bribar-nk.edu.me>
Sent: četvrtak, 06. februar 2025. 10:48
To: Finansiranje
Cc: Kabinet Agencije za sprečavanje korupcije
Attachments: Ugovor Nenad Bojanić.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA 3

Pr. m. jeno:			
O. g. j. ed.	Broj	Pr. o. g.	V. j. ed. nos:
02-09-130	130	16-02-2025	240

Poštovani,

U prilogu je Ugovor o radu za Nenada Bojanića.

S poštovanjem
JU OŠ "Braća Ribar"
Nikšić

2694
06-02-25
Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 08/21, 059/21, 068/21, 145/21, 77/24) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 68/21, 76/21, 3/23 i 084/24), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“, u Nikšiću, dana 05.02.2025.godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

do 30 dana

Između:

JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa Direktorica, Biljana Krstolica (u daljem tekstu Poslodavac) i
Nenad Bojanić, prof. istorije i geografije, iz [REDACTED] (u daljem tekstu Zaposleni)

Zašivanje radnog odnosa

Član 1:

Poslodavac zašiva radni odnos sa Nenadom Bojanićem, prof. istorije i geografije sa VII st. str. sprema na radnom mjestu Nastavnik istorije (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposleni zašiva radni odnos sa ne-punim radnim vremenom (16 sati, odnosno 7 školskih časova), na određeno vrijeme- mjesec dana, do povratka zaposlene na dopuni Tanje Jovović sa bolovanja, a najduže do 06.03.2025.godine.

Početak i mjesto rada

Član 2:

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru, počev od 05.02.2025. godine, kod JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3:

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik istorije za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-stepen stručne sprema.

Član 4:

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 10,42 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećeva po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0.50%
- od 10 do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1%

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je pravno valjano sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenom 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposleni:
Nenad Bojanić

Nenad Bojanić

Poslodavac

JU OŠ "Braća Ribar"
Direktorica



Barbara Jovanović