

Milena Lekic

From: Gimnazija "Stojan Cerovic" Niksic <skola@gim-nk.edu.me>
Sent: ponedjeljak, 24. februar 2025. 15:42
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Darka Perovic.pdf; Maja Gasic.pdf; Sporazum- ugovor.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

ПРИЈЕМО	25.02.2025	5
Служба	Број	Том
02-01-	130/447	

Poštovani,

Dostavljamo Vam ugovore, u prilogu.

S poštovanjem,
Direktor,
Dušan Kilibarda

CRNA GORA
JU GIMNAZIJA "STOJAN CERović"
Br. 204
Nikšić, 21.02.2025.god.

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu (Sl.CG br 074/19, 008/21 i 059/21), dana 21.02.2025.godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić", zasniva radni odnos sa:
Darka Miloš Perović - visoka VII stepen, profesor engleskog jezika
JMBG [REDACTED] sa prebivalištem u [REDACTED]
br.radne knjižice [REDACTED]

Koeficijent za obračun osnovne zarade 10.42

2. Zaposleni zasniva radni odnos na:
određeno vrijeme od 21.02.2025.god. , do povratka radnika Andrijane Mijušković sa bolovanja, a najduže do 30. dana
3. Zapoisleni zasniva radni odnos sa *punim radnim vremenom od 18 časova nedjeljno*
4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 21.02.2025.god
5. Probni rad nije predviđen
6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.
7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.
11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
14. Posebna prava i obaveze:
razredno starješinstvo u odjeljenju
15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

Zaposleni/a

Darka Perović

Darka Perović



Direktor

Dušan Kilibarda

Dušan Kilibarda

CRNA GORA
JU GIMNAZIJA "STOJAN CERović"
Br. 206
Nikšić, 24.002.2025.god.

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu (Sl.CG br 074/19, 008/21 i 059/21), dana 13.05.2024.godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić, zasniva radni odnos sa:
Maja Mitar Gašić - visoka VII stepen, profesor ruskog jezika
JMBG [REDACTED] sa prebivištem u [REDACTED]
br.radne knjižice [REDACTED]

Koeficijent za obračun osnovne zarade 10,42

2. Zaposleni zasniva radni odnos na:
određeno vrijeme od 24.02.2024.god. , do povratka radnika Vesne Vuković sa bolovanja, a najduže do 30 dana.
3. Zaposleni zasniva radni odnos sa *punim radnim vremenom od 18 časova nedjeljno*
4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 24.02.2025.god
5. Probni rad nije predviđen
6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.
7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.
11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
14. Posebna prava i obaveze:
razredno starješinstvo u odjeljenju III-2
15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

Zaposleni/a

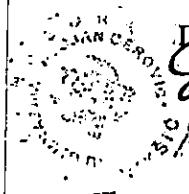
Maja Gašić

M. Gašić

Direktor

Dušan Kilibarda

Dušan Kilibarda



Broj 201

Podgorica, 14.02.2025. god.

JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić				
Priloga	14-02	2025		
Dr. št.			190	

Na osnovu člana 51 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore, br:74/19, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24 i 86/24) i člana 109 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br:64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“,br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23 i 84/24), direktor JU Osnovne škole „Oktoih“- Podgorica i direktor JU Gimnazije „Stojan Cerović“-Nikšić, zaključuju

SPORAZUM o preuzimanju nastavnika na neodređeno vrijeme

1. Svetlana Kosić, profesor fizičkog vaspitanja iz [REDACTED] zaposlena u JU OŠ „Oktoih“ u Podgorici na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja na neodređeno vrijeme **preuzima se na rad u JU Gimnaziju „Stojan Cerović“ u Nikšiću** na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja sa punim radnim vremenom, počev od 24.02.2025.godine na neodređeno vrijeme.
2. Imenovanj će biti isplaćena zarada, naknada zarade i druga lična primanja u vezi sa radom zaključno sa 23.02.2025.godine u JU OŠ „Oktoih“- Podgorica.
3. JU Gimnazija „Stojan Cerović“ zaključice sa zaposlenom ugovor o radu, prije stupanja na rad, u skladu sa tačkom 1 ovog Sporazuma kojim će se bliže utvrditi međusobna prava i obaveze.
4. Ovim Sporazumom se stavlja van snage Sporazum o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme koji je zaključen 30.08.2024.godine između ove dvije ustanove.
5. Sporazum je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih svaka škola zadržava po 2 primjerka, a 1 se uručuje zaposlenoj.

U Podgorici, 14.02.2025.godine

JU OŠ „Oktoih“
Direktor,



JU Gimnazija „Stojan Cerović“
Direktor,

Dušan Kilibarda
Dušan Kilibarda

Svetlana Kosić
Saglasnost zaposlene,
Svetlana Kosić

C R N A G O R A

JU Gimnazija »Stojan Cerović« Nikšić

Broj: 208

Nikšić, 24.02.2025.godine.

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i članova 31 i 36 Zakona o radu (Službeni list Crne Gore br.74/19, 08/21,59/21,68/21,145/21 77/24 1 ,86/24) zatim Sporazuma o preuzimanju zaposlenog zaključenog između JU Osnovna škola » Oktoih« Nikšić i JU »Gimanzija Stojana Cerović« Nikšić pod br.190 ,od 19.02.2025.

Poslodavac: JU Gimnazija »Stojan Cerović« Nikšić ul. Partizanski put b.b. PIB 02047063 kog zastupa direktor Dušan Kilibarda iz Nikšića

i

Zaposleni: Svetlana Kosić iz [REDACTED] JMB [REDACTED]
Dana 24.02.2025 godine u nikšiću zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom o radu zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na neodređeno vrijeme. Zaposleni stupa na rad dana 24.02.2025 g. i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja poslodavca za koji je predviđen VSS VII 1 stepen stručne spreme ili 240 kredita.

Član 2.

Zaposleni će obavljati poslove i zadatke nastavnika fizičkog vaspitanja u skladu sa članom 17 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca br. 01-665 od 06.09.2017.god.

Zaposleni će poslove iz stava 1 ovog člana obavljati u sjedištu poslodavca u Nikšiću Patrizanski put. b.b.

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog iznosi 40 časova sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi Poslodavac.

Član 4.

Osnovna zarada zaposlenog iznosi utvrđuje se na osnovu koeficijenta 10, 42 koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, koji je utvrđen kolektivnim ugovorom/aktom poslodavca.

Osnovna zarada zaposlenog se uvaćava po osnovu:

- minulog rada _____%
- prekovremenog rada _____%

- noćnog rada _____ %
- rada u dane praznika _____ %

Zaposleni ima pravo na posebni dio zarade u skladu sa zakonom i dio zarade za radni učinak, u skladu sa kolektivnim ugovorom/opštim aktom poslodavca.

Zarada se se isplaćuje jednom mesečno najkasnije do 05-og u mjesecu.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvijete.

o

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi:

- obavljanje poslova radnog mjesta u skladu sa članom 1 i 2 ovog ugovora;
- obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu spriječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu;
- poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbijedi zaštitu njegovih ličnih podataka;
- zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi ispunjavanja ugovornih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu;
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima sljedeće obaveze u vezi sa radom:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i odgovorno;
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada, kao i uslova i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenihi drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- u roku od tri dana od promijene adrese stanovanja o tome obavjesti poslodavca,
- da obavjesti poslodavca o situacijama koje mogu predstavljati opasnost po život i zdravlje i sa kojima može da se suoči na odgovarajući način ili o svakoj situaciji za koju ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život i zdravlje;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i životi zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na otkazni rok u slučaju prestanka radnog odnosa zbog teže povrede radne obaveze, odnosno otkaza ugovora o radu, u slučajevima koji su predviđeni zakonom.

U slučajevima iz stava 1 ovog člana otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu,, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposleni je dužan da poslodavcu dostavi otkaz ugovora o radu, koji je ovjeren kod notara, suda ili organa lokalne uprave najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa.

Član 9.

Na prava obaveze i odgovornosti koje nisu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgoarajuće odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvijete.

Član 10.

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu sadržaja ovog ugovora (aneks ugovora) u slučajevima propisanim Zakonom o radu.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan primjerak ugovora uručen zaposlenom na dan stupanja na rad.

ZAPOSLENI

[Signature]



DIREKTOR

[Signature]