

Finansiranje

From: Muzicka skola Herceg Novi <muzicka.hn@t-com.me>
Sent: Friday, February 28, 2025 11:05 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: Ugovorii.pdf; Ugovoriii.pdf; odluke0009.pdf; Ugovori1.pdf

Poštovani,

U prilogu dostavljamo Ugovore i Odluke.

Srdačan pozdrav,
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

ПРИМУЉЕНО	28.02.2025	5
Служба	Број	Вредност
02-01	130/496	

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **Petra Božović** iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED], diplomirani muzički umjetnik-klavirista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2025.godine, zaključili su

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
Br. 100
Herceg Novi 28.02.2025. 25. rad

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.03.2025.godine do 31.03.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 10.42, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Stjepa Tomić



Poslodavac,

Miroslav Jovanović

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **Bojana Ođalović** iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] diplomirani pravnik (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2025.godine, zaključili su

CRNA GORA
JU ŠKOLA Z
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretar/računovođa, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2025.godine do 31.03.2025.godine, a najduže do povratka sa bolovnja zaposlene.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 10.42, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Opav Ogonjko



Poslodavac,

Mirza Pericać

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **Andriyenko Mykyta**, JMBG [REDACTED] STEPEN BACHELOR(BA) OPŠTA MUZIČKA PEDAGOGIJA - VI stepen (u daljem tekstu : zaposleni), dana 28.02.2025.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

GRNA GORRA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

Bl. 106
28.02.2025. god.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik gitare, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2025. godine do 31.03.2025.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 9.09, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

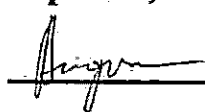
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

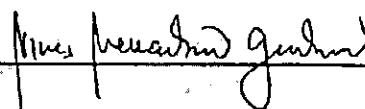
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", br. 45/10, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu („Sl. List CG“, broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **SARA VUJOVIĆ** iz [REDAKTIRANO] sa JMI [REDAKTIRANO] zanimanje Spec. Art violinista, VIII stepen (u daljem tekstu zaposleni), dana 28.02.2025.godine, zaključili su

CRNA GORA,
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO
OBRAZOVANJE
Herceg Novi 28. 02. 2025.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposleni i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica violine, koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2025.godine do 31.03.2025.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 10.42, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

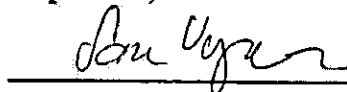
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

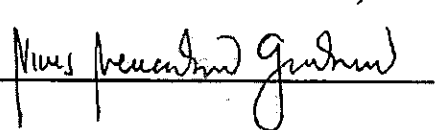
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13,47/17,59/21, 76/21, i 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“,broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni –**Seška Bogdanović Vojvodić** sa JMBG diplomirani muzički umjetnik, VII1 stepen (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2025.godine,zaključili su

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
Br. 110
Herceg Novi 28.02. 2025. god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, na pola radnog vremena, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2025.godine do povratka sa bolovanja zaposlene Ljubice Pešić, a najduže do 31.03.2025.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 10.42, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

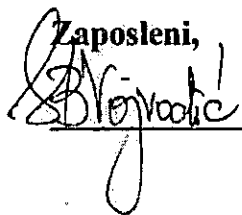
Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

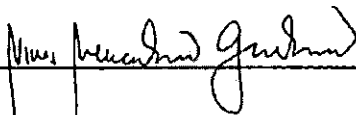
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,




Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13,47/17,59/21,76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19, 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni –Ana Vasić [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] diplomirani umjetnik – pijanista, VIII stepen (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2025.godine, zaključili su

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
Bz. [REDACTED]
Herceg Novi 28. 02. 2025. god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.03.2025. godine do 31.03.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 10.42, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

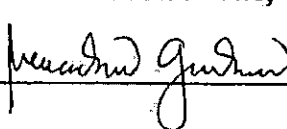
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,





Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – Višnja Dukić iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] (BA) Izvođačke umjetnosti – gitara (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2025.godine, zaključili su

GRANA GRONA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
Bz. [REDACTED]
Herceg Novi [REDACTED] 28.02.2025. god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica gitare, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.03.2025. godine do 31.03.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 10.92, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Višnja D.



Poslodavac,

[Signature]

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – Maša Bojanić, JMBG [REDACTED] student III godine Muzičke akademije, smjer Muzičke umjetnosti (u daljem tekstu : zaposleni), dana 28.02.2025. godine, zaključili su

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
Od [REDACTED]
Herceg Novi 28.02.2025. 25

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2025. godine do 31.03.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2025. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 9.09, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ; inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Masa Bojanić



Poslodavac,

Mirza Perić

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen dana 28.02.2025. godine u Herceg Novom, između:

1. JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu : Naručilac posla) , i
2. Stefan Bjeletić iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] zanimanje sprēc. duvački inst - truba, kao Izvršioca posla, s druge strane (u daljem tekstu : Izvršilac posla), kako slijedi

Član 1.

Naručilac posla daje, a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji u držanje neposredne nastave od 10 časova gitare sedmično.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz čl.1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.03.2025. do 31.03.2025. godine, prema uputstvima dobijenim od Naručioca posla i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršilac posla za izvršeni posao isplati nadoknadu i to u skladu sa Opštim Kolektivnim ugovorom čl.10-22., i Odluke o rangiranju i razvrstavanju radnih mjesta u oblasti prosvjete i nauke (SL.RCG 82/05 i 8/07) sa platama zaposlenih i to na ime bruto zarade u iznosu od [REDACTED] eura i neto u iznosu od [REDACTED] i slovima [REDACTED] evra.

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima Naručioca posla snosi posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Prava i obaveze utvrđene ovim Ugovorom ne mogu se prenositi na treća lica bez prethodne saglasnosti ugovornih strana.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 7.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovora se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

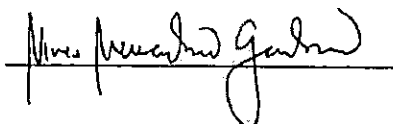
Član 8.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih Naručilac posla zadržava dva (2) primjerka, a jedan (1) primjerak Naručilac posla uručuje Izvršiocu posla.

NARUČILAC POSLA :

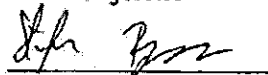
Direktorka škole

Nives Nenadović Gardović



IZVRŠILAC POSLA

Stefan Bjeletić



UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
br. 115
Herceg Novi 28.02.2025.

zaključen dana 28.02.2025. godine u Herceg Novom, između:

1. JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu : Naručilac posla) , i

2. Renate Kraljević, JMBG [REDACTED] zanimanje nastavnica klavira, s druge strane (u daljem tekstu : Izvršilac posla), kako slijedi

Član 1.

Naručilac posla daje, a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji u držanje neposredne nastave od 7,30 časova klavira sedmično.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz čl.1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.03.2025.godine do 31.03.2025.godine, prema uputstvima dobijenim od Naručioaca posla i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršilac posla za izvršeni posao isplati nadoknadu i to u skladu sa Opštim Kolektivnim ogovorom čl.10-22., i Odluke o rangiranju i razvrstavanju radnih mjesta u oblasti prosvjete i nauke (Sl.RCG 82/05 i 8/07) sa platama zaposlenih i to na ime bruto zarade u iznosu od [REDACTED] eura i neto u iznosu od [REDACTED] i slovima [REDACTED] evra.

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima Naručioaca posla snosi posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Prava i obaveze utvrđene ovim Ugovorom ne mogu se prenositi na treća lica bez prethodne saglasnosti ugovornih strana.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 7.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovora se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

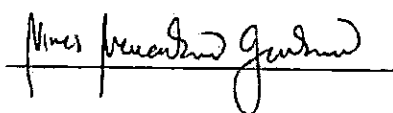
Član 8.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih Naručilac posla zadržava dva (2) primjerka , a jedan (1) primjerak Naručilac posla uručuje Izvršiocu posla.

NARUČILAC POSLA :

Direktorka škole

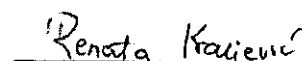
Nives Nenadović Gardović





IZVRŠILAC POSLA

Renata Kraljević



UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen dana 28.02.2025. godine u Herceg Novom, između:

1. JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu : Naručilac posla) , i

2. Ivan Derzhiev iz [REDACTED] sa [REDACTED] zanimanje prof. harmonike, kao Izvršioca posla, s druge strane (u daljem tekstu : Izvršilac posla), kako slijedi

Član 1.

Naručilac posla daje, a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji u držanje neposredne nastave od 14,30 časova harmonike sedmično.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz čl.1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.03.2025.godine do 31.03.2025. godine, prema uputstvima dobijenim od Naručioca posla i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršilac posla za izvršeni posao isplati nadoknadu i to u skladu sa Opštim Kolektivnim ugovorom čl.10-22., i Odluke o rangiranju i razvrstavanju radnih mjesta u oblasti prosvjete i nauke (Sl.RCG 82/05 i 8/07) sa platama zaposlenih i to na ime bruto zarade u iznosu od [REDACTED] eura i neto u iznosu od [REDACTED] i slovima [REDACTED] evra.

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima Naručioca posla snosi posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Prava i obaveze utvrđene ovim Ugovorom ne mogu se prenositi na treća lica bez prethodne saglasnosti ugovornih strana.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 7.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovora se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

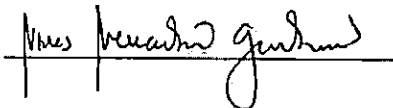
Član 8.

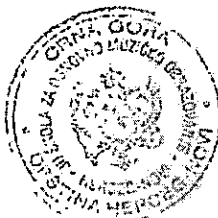
Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih Naručilac posla zadržava dva (2) primjerka , a jedan (1) primjerak Naručilac posla uručuje Izvršiocu posla.

NARUČILAC POSLA :

Direktorka škole

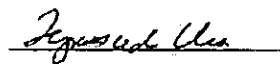
Nives Nenadović Gardović





IZVRŠILAC POSLA

Ivan Derzhiev



UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen dana 28.02.2025.godine u Herceg Novom, između:

1. JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu: Naručilac posla), i

2. Marina Dedić iz [REDAKTIRANO] sa JMBG [REDAKTIRANO] zanimanje profesor solo pjevanja, kao Izvršioca posla, s druge strane (u daljem tekstu: Izvršilac posla), kako slijedi

Član 1.

Naručilac posla daje, a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji u držanje neposredne nastave od 12 časova solo pjevanja sedmično.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz čl.1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.03.2025.godine do 31.03.2025.godine, prema uputstvima dobijenim od Naručioca posla i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršilac posla za izvršeni posao isplati nadoknadu i to u skladu sa Opštim Kolektivnim ugovorom čl.10-22., i Odluke o rangiranju i razvrstavanju radnih mjesta u oblasti prosvjete i nauke (Sl.RCG 82/05 i 8/07) sa platama zaposlenih i to na ime bruto zarade u iznosu od [REDAKTIRANO] eura i neto u iznosu od [REDAKTIRANO] slovima [REDAKTIRANO] evra.

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima Naručioca posla snosi posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Prava i obaveze utvrđene ovim Ugovorom ne mogu se prenositi na treća lica bez prethodne saglasnosti ugovornih strana.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 7.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovora se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

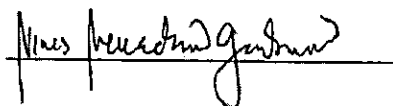
Član 8.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih Naručilac posla zadržava dva (2) primjerka, a jedan (1) primjerak Naručilac posla uručuje Izvršiocu posla.

NARUČILAC POSLA:

Direktorka škole

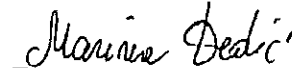
Nives Nenadović Gardović





IZVRŠILAC POSLA

Marina Dedić



UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen dana 28.02.2025.godine u Herceg Novom, između:

1. JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi s jedne strane (u daljem tekstu: Naručilac posla) i

2. Ana Lalošević iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] zanimanje profesorica klavira, kao Izvršioca posla, s druge strane (u daljem tekstu: Izvršilac posla), kako slijedi

Član 1.

Naručilac posla daje, a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji u držanju neposredne nastave od 15,15 časova klavira sedmično.

Član 2.

Izvršilac posala se obavezuje da poslove iz čl.1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.03.2025. do 31.03.2025.godine, prema uputstvima dobijenim od Naručioca posala i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršilac posla za izvršeni posao isplati nadoknadu i to u skladu sa Opštim Kolektivnim ugovorom čl.10-22., i Odluke o rangiranju i razvrstavanju radnih mjesta u oblasti prosvjete i nauke (SL.RCG 82/05 i 8/07) sa platama zaposlenih i to na ime bruto zarade u iznosu od [REDACTED] eura i neto u iznosu od [REDACTED] i slovima [REDACTED] evra.

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima Naručioca posla snosi posledice u smislu smanjenja nadoknade. Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Prava i obaveze utvrđene ovim Ugovorom ne mogu se prenositi na treća lica bez prethodne saglasnosti ugovorenih strana.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 7.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će riješiti sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovora se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

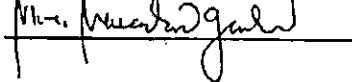
Član 8.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih Naručilac posla zadržava dva (2) primjerka, a jedan (1) primjerak Naručilac posla uručuje Izvršiocu posla.

NARUČILAC POSAL :

Direktorica škole

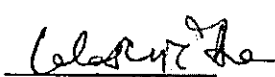
Nives Nenadović Gardović





IZVRŠILAC POSLA

Ana Lalošević



UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
Br. 18.02. 25
Herceg Novi

zaključen dana 28.02.2025. godine u Herceg Novom, između:

1. JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu : Naručilac posla), i

2. OLIVER NEDOVIĆ iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] zanimanje st.uč. bubnjeva, kao Izvršioca posla, s druge strane (u daljem tekstu : Izvršilac posla), kako slijedi

Član 1.

Naručilac posla daje, a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji u držanje neposredne nastave od 25.15 časova udaraljki sedmično.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz čl.1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.03.2025. do 31.03.2025. godine, prema uputstvima dobijenim od Naručioća posla i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršilac posla za izvršeni posao isplati nadoknadu i to u skladu sa Opštim Kolektivnim ogovorom čl.10-22., i Odluke o rangiranju i razvrstavanju radnih mjesta u oblasti prosvjete i nauke (Sl.RCG 82/05 i 8/07) sa platama zaposlenih i to na ime bruto zarade u iznosu od [REDACTED] eura i neto u iznosu od [REDACTED] i slovima [REDACTED] evra.

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima Naručioća posla snosi posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Prava i obaveze utvrđene ovim Ugovorom ne mogu se prenositi na treća lica bez prethodne saglasnosti ugovornih strana.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 7.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovora se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

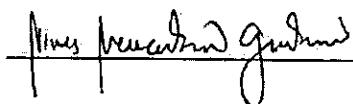
Član 8.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih Naručilac posla zadržava dva (2) primjerka, a jedan (1) primjerak Naručilac posla uručuje Izvršiocu posla.

NARUČILAC POSLA :

Direktorka škole

Nives Nenadović Gardović





IZVRŠILAC

Oliver Nedović



JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi
Broj: 89/1
Herceg Novi, 26.02.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 08/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka 6, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

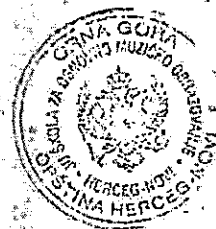
1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: Nastavnik trube koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 07.02.2025. godine, jedan, izvršilac na pola norme, bez prijavljenih kandidata, te je neophodno ponovno raspisivanje Konkursa.
2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.
3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu

Direktorica škole



Marija Petrović

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi
Broj: 89/2
Herceg Novi, 26.02.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 08/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka 6, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: nastavik klavira- koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 07.02.2025. godine, deset izvođača, konkurisale su Ana Vasić, Seša Bogdanović Vojvodić, Maja Žmukić, Ljubica Pešić, Jovana Avramović, Maša Bojanić i Petra Božović. Kandidatkinje Ana Vasić, Seška Bogdanović Vojvodić, Maja Žmukić, Jovana Avramović, Maša Bojanić i Petra Božović u cjelini ne ispunjava uslove propisane Zakonom, usled čega je neophodno ponovno raspisivanje konkursa. Zbog deficita stručnog kadra kao i redovnog odvijanja nastavnih procesa na predmetu klavir, imenovane kandidatkinje će stupiti u radni odnos na određeno vrijeme, na period od mjesec dana, počev 01.03.2025. do 31.03.2025..

2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.

3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu



Direktorica škole

[Handwritten signature]

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi
Broj: 89/3
Herceg Novi, 26.02.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 08/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka 6, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: nastavik gitare- koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 07.02.2025. godine, četiri izvođača, javili su se kandidati Mykita Andiyenko, Zorica Brančić i Višnja Dukić, koji u cjelini ne ispunjavaju uslove propisane Zakonom, usled čega je neophodno ponovno raspisivanje konkursa. Zbog deficita stručnog kadra kao i redovnog odvijanja nastavnih procesa na predmetu gitare, imenovani kandidati će stupiti u radni odnos na određeno vrijeme, na period od mjesec dana, počev 01.03.2025. do 31.03.2025..

2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.

3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu



Direktorica škole

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi

Broj: 89/4

Herceg Novi, 26.02.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 08/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka 6, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: nastavik violine- koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 07.02.2025. godine, jedan izvršilac na određeno vrijeme i jedan izvršilac do povratka sa bolovanja zaposlene, a najduže do 31.08.2025. javila se kandidakinja Sara Vujović, koja u cjelini ne ispunjava uslove propisane Zakonom, usled čega je neophodno ponovo raspisati. Zbog deficita stručnog kadra kao i redovnog odvijanja nastavnih procesa na predmetu violina, imenovane kandidatkinje će stupiti u radni odnos na određeno vrijeme, na period od mjesec dana, počev 01.03.2025. do 31.03.2025..

2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.

3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu



Direktorica škole

[Handwritten signature]

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi

Broj: 89/5

Herceg Novi, 26.02.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 08/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka 6, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: nastavik harmonike- koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 07.02.2025. godine, jedan izvišioc, bez prijavljenih kandidata, te je neophodno ponovno raspisivanje Konkursa.

2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.

3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu



Direktorica škole

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi

Broj: 89/6

Herceg Novi, 26.02.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 08/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka 6, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: nastavik perkusije- koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 07.02.2025. godine, jedan izvršioc na pumo radno vrijeme i jedan izvršilac na pola radnog vremena, nije se niko javio, te je neophodno ponovno raspisivanje konkursa.

2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.

3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu



Direktorica škole

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi

Broj: 89/7

Herceg Novi, 26.02.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 08/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka 6, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: nastavik saksofon/klarinet- koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 07.02.2025. godine, jedan izvršioc, javila se kandidatkinja Lara Bujanja koja u cjelini ne ispunjava uslove propisane Zakonom, usled čega je neophodno ponovno raspisivanje konkursa. Zbog deficita stručnog kadra kao i redovnog odvijanja nastavnih procesa na predmetu saksofon/klarinet, imenovani kandidat će stupiti u radni odnos na određeno vrijeme, na period od mjesec dana, počev 01.03.2025. do 31.03.2025..

2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.

3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu



Direktorica škole

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi

Broj: 89/8

Herceg Novi, 26.02.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 08/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka 6, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: sekretar/računovođa- koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 07.02.2025. godine, jedan izvršioc na određeno vrijeme do povrtaka koleginice sa bolovanje, a najduže do 31.08.2025. javila se kandidatkinja Bojana Odalović koja u cjelini ne ispunjava uslove propisane Zakonom, usled čega je neophodno ponovno raspisivanje konkursa. Zbog deficita stručnog kadra imenovani kandidat će stupiti u radni odnos na određeno vrijeme, na period od mjesec dana, počev 01.03.2025. do 31.03.2025.

2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.

3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu



Direktorica škole

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi

Broj: 89/9

Herceg Novi, 26.02.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 08/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka 6, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: pedagog- koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 07.02.2025. godine, jedan izvođač na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2025. , javile su se kandidatkinje Vesna Bojić-Crnogorčević i Sandra Pavlović. Kandidatkinja Sandra Pavlović ispunjava sve zahtjeve po konkursu, te se donosi odluka da stupi u radni odnos počev od 04.03.2025. do 31.08.2025. godine.

2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.

3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Obrazloženje

Kandidatkinja Vesna Bojić-Crnogorčević dostavila: Prijavu za konkurs, Diploma osnovnih akademskih studija na Filološkom fakultetu smjer Pedagogija, Diplomu postdiplomskih specijalističkih akademskih studija na Filološkom fakultetu smjer Pedagogija, kopiju lične karte izdate u CB Herceg Novom, CV, Uvjerjenje da se protiv imenovanice ne vodi krivični postupak, uvjerenje da je kandidatkinja zaposlena u JU Centru za socijalni rad za opštinu Herceg Novi, Sertifikat za socijalni rad, Sertifikat o učešću na akreditovanom stručnom seminaru, Sertifikat za inicijalni trening za telefonske savjete, Sertifikat o uspješno završenom obuci – borba protiv trgovine ljudima, Licenca za obavljanje osnovnih stručnih poslova u Socijalnoj i dječjoj zaštiti i Ljekarsko uvjerenje, sva navedena dokumenta su dostavljena kao ovjerene kopije originala.

Kandidatkinja Sandra Pavlović dostavila: Prijava na konkurs, CV, kopiju lične karte izdate u CB Herceg Novi, Izvod iz matičnog registra rođenih, Uvjerjenje da je crnogorski državljanin, Uvjerjenje da se protiv imenovanice ne vodi krivični postupak, Diploma o stečenom visokom obrazovanju Filozovski fakultet smjer Pedagogija, Uvjerjenje o položenom stručnom ispitu, Licenca za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi i Ljekarsko uvjerenje, sva navedena dokumenta su dostavljena kao ovjerene kopije originala.

Nakon detaljnog uvida u dokumentaciju obje kandidatkinje, Komisija za zapošljavanje je dala predlog da u radni odnos stupi kandidatkinja Sandra Pavlović, jer u potpunosti ispunjava uslove konkursa. Kandidatkinja Vesna Bojić-Crnogorčević nije dostavila uvjerenje o položenom stručnom ispitu i Licencu za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu



Direktorica škole

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi

Broj: 89/10

Herceg Novi, 26.02.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 08/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka 6, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: solo pjevanja, koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 07.02.2025. godine, jedan izvođač na određeno vrijeme i jedan izvođač do povratka sa bolovanja zaposlene, a najduže do 31.08.2025. nije se niko javio te je neophodno ponovno raspisivanje konkursa.

2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.

3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- Izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu



Direktorica škole

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – ŽMUKIĆ MAJA iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED], diplomirani muzičar - pijanista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2025.godine, zaključili su

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
B: 94
Herceg Novi 28.02.2025. god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2025. godine do 31.03.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2025. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 10.42, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

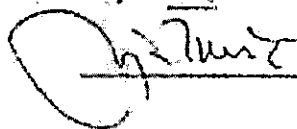
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

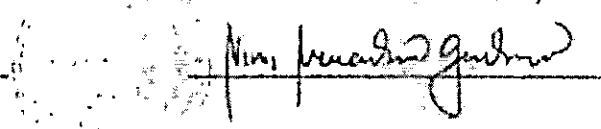
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **Lara Bujanja** iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] Stepen Bachelor, oblast - orkestarski instrumenti / klarinet, VII stepen (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2025.godine, zaključili su

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

UGOVOR O RADU

Gr: [REDACTED]
Herceg Novi, 28.02.2025. god.

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica saksofon/klarinet, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.03.2025.godine do 31.03.2025 godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 10.92, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Barbara



Poslodavac,

Mirko Perić

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **Zorica Brančić** iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED], diplomirani muzičar – na teoretsko-pedagoškom odsjeku (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2025.godine, zaključili su

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
B. 102
Herceg Novi 28.02.2025. god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica gitare, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2025.godine do 31.03.2025.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 10.42, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

J. Tpanur



Poslodavac,

Miroslav Jandur

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13,47/17,59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – Jovana Avramović [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] diplomirani teoretičar umjetnosti, VIII stepen (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2025.godine, zaključili su

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
Bz. 98
Herceg Novi 28. 02. 2025. god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica solfeda i klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2025. godine do 31.03.2025.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 10.42 startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Jobava A.



Poslodavac,

Mirko Perićević