

Milena Lekic

From: Muzicka skola Herceg Novi <muzicka.hn@t-com.me>
Sent: petak, 31. januar 2025. 14:29
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Odluke 2223.pdf; ugovori 23.pdf; ugovori 22.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	03-02-2025		
Org. št.	Št. št.	Št. št.	Št. št.
03-01-130/174			

Poštovani,

U prilogu dostavljamo Odluke i Ugovore.

Srdačan pozdrav,
JU Škola za osnovno muzičke obrazovanje Herceg Novi

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

BRNA 8004
J. ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
64
31. 01. 25

zaključen dana 31.01.2025. godine u Herceg Novom, između:
1. JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu : Naručilac posla) , i
2. OLIVER NEDOVIĆ iz Herceg Novog sa [REDACTED], zanimanje st.uč. bubnjeva, kao Izvršioca posla, s druge strane (u daljem tekstu : Izvršilac posla), kako slijedi

Član 1.

Naručilac posla daje, a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji u držanje neposredne nastave od 25.15 časova udaraljki sedmično.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz čl.1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.02.2025. do 28.02.2025. godine, prema uputstvima dobijenim od Naručioaca posla i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršilac posla za izvršeni posao isplati nadoknadu i to u skladu sa Opštim Kolektivnim ugovorom čl.10-22., i Odluke o rangiranju i razvrstavanju radnih mjesta u oblasti prosvjete i nauke (Sl.RCG 82/05 i 8/07) sa platama zaposlenih i to na ime bruto zarade u iznosu od 1021,76 eura i neto u iznosu od 886,43 i slovima osamstotinaosamdesetšest i 43/100 evra.

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima Naručioaca posla snosi posledice u sniženju nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Prava i obaveze utvrđene ovim Ugovorom ne mogu se prenositi na treća lica bez prethodne saglasnosti ugovornih strana.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

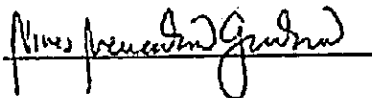
Član 7.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovora se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

Član 8.

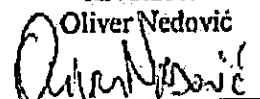
Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih Naručilac posla zadržava dva (2) primjerka, a jedan (1) primjerak Naručilac posla uručuje Izvršiocu posla.

NARUČILAC POSLA :
Direktorka škole
Nives Nenadović Gardović





IZVRŠILAC

Oliver Nedović


UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen dana 31.01.2025.godine u Herceg Novom, između:

1. JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi s jedne strane (u daljem tekstu: **Naručilac posla**) i

2. Ana Lalošević iz Kotora sa [REDACTED] zanimanje profesorica klavira, kao izvršioca posla, s druge strane (u daljem tekstu: **Izvršilac posla**), kako slijedi

Član 1.

Naručilac posla daje, a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji u držanju neposredne nastave od 15,15 časova klavira sedmično.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz čl.1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.02.2025. do 28.02.2025.godine, prema uputstvima dobijenim od Naručioća posla i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršilac posla za izvršeni posao isplati nadoknadu i to u skladu sa Opštim Kolektivnim ugovorom čl.10-22., i Odluke o rangiranju i razvrstavanju radnih mjesta u oblasti prosvjete i nauke (SL.RCG 82/05 i 8/07) sa platama zaposlenih i to na ime bruto zarade u iznosu od 792,17 eura i neto u iznosu od 703,79 i slovima sedamstotinatri i 79/100 evra.

Član 4.

Ako Izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima Naručioća posla snosi posledice u smislu smanjenja nadoknade. Sve štete koje Izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Prava i obaveze utvrđene ovim Ugovorom ne mogu se prenositi na treća lica bez prethodne saglasnosti ugovorenih strana.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 7.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će riješiti sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovora se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

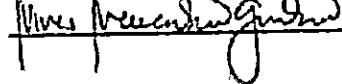
Član 8.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih Naručilac posla zadržava dva (2) primjerka, a jedan (1) primjerak Naručilac posla uručuje Izvršiocu posla.

NARUČILAC POSLA :

Direktorica škole

Nives Nenadović Gardović





IZVRŠILAC POSLA

Ana Lalošević



UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen dana 31.01.2025. godine u Herceg Novom, između:

1. JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu : Naručilac posla) , i

2. Ivan Derzhiev iz FL Kotora sa [REDACTED] zanimanje prof. harmonike, kao Izvršioca posla, s druge strane (u daljem tekstu : Izvršilac posla), kako slijedi

Član 1.

Naručilac posla daje, a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji u držanje neposredne nastave od 14,30 časova harmonike sedmično.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz čl.1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.02.2025.godine do 28.02.2025. godine, prema uputstvima dobijenim od Naručioća posla i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršilac posla za izvršeni posao isplati nadoknadu i to u skladu sa Opštim Kolektivnim ugovorom čl.10-22., i Odluke o rangiranju i razvrstavanju radnih mjesta u oblasti prosvjete i nauke (SL.RCG 82/03 i 8/07) sa platama zaposlenih i to na ime bruto zarade u iznosu od 746,64 eura i neto u iznosu od 667,34 i slovima šeststotinašezdesetsedam i 34/100 evra.

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenoj roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima Naručioća posla snosi posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Prava i obaveze utvrđene ovim Ugovorom ne mogu se prenositi na treća lica bez prethodne saglasnosti ugovornih strana.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 7.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovora se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

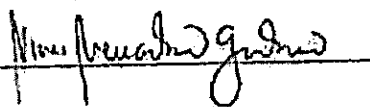
Član 8.

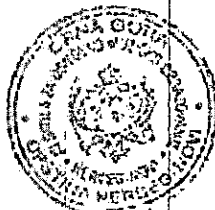
Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih Naručilac posla zadržava dva (2) primjerka , a jedan (1) primjerak Naručilac posla uručuje Izvršiocu posla.

NARUČILAC POSLA :

Direktorka škole

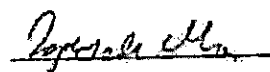
Nives Nenadović Gardović





IZVRŠILAC POSLA

Ivan Derzhiev



UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

OPNA GODA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE HERCEG NOVI
63
31.01. 15

zaključen dana 31.01.2025.godine u Herceg Novom, između:

1. JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu: **Naručilac posla**), i
2. Marina Dedić iz Herceg Novog sa [REDACTED] zanimanje profesor solo pjevanja, kao Izvršioca posla, s druge strane (u daljem tekstu: **Izvršilac posla**), kako slijedi

Član 1.

Naručilac posla daje, a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji u držanje neposredne nastave od 12 časova solo pjevanja sedmično.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz čl.1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.02.2025.godine do 2058.02.2025.godine, prema uputstvima dobijenim od Naručioca posla i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršilac posla za izvršeni posao isplati nadoknadu i to u skladu sa Opštim Kolektivnim ugovorom čl.10-22., i Odluke o rangiranju i razvrstavanju radnih mjesta u oblasti prosvjete i nauke (Sl.RCG 82/05 i 8/07) sa platama zaposlenih i to na ime bruto zarade u iznosu od 626.45 eura i neto u iznosu od 563.76 i slovima petstotinašezdesetri i 76/100 evra.

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima Naručioca posla snosi posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Prava i obaveze utvrđene ovim Ugovorom ne mogu se prenositi na treća lica bez prethodne saglasnosti ugovornih strana.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 7.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovora se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

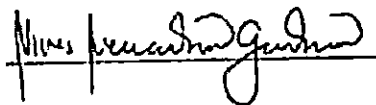
Član 8.

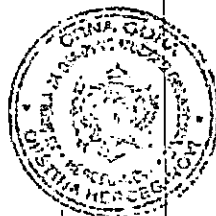
Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih Naručilac posla zadržava dva (2) primjerka, a jedan (1) primjerak Naručilac posla uručuje Izvršiocu posla.

NARUČILAC POSLA:

Direktorka škole

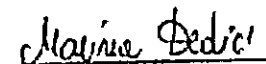
Nives Nenadović Gardović





IZVRŠILAC POSLA

Marina Dedić



UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

OPĆA ŠKOLA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
31.01.25

zaključen dana 31.01.2025. godine u Herceg Novom, između:
1. JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu : Naručilac posla) , i
2. Renate Kraljević, [REDACTED] zanimanje nastavnica klavira, s druge strane (u daljem tekstu : Izvršilac posla), kako slijedi

Član 1.

Naručilac posla daje, a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji u držanje neposredne nastave od 7,30 časova klavira sedmično.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz čl.1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.02.2025.godine do 28.02.2025.godine, prema uputstvima dobijenim od Naručioca posla i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršilac posla za izvršeni posao isplati nadoknadu i to u skladu sa Opštim Kolektivnim oговорom čl.10-22., i Odluke o rangiranju i razvrstavanju radnih mjesta u oblasti prosvjete i nauke (Sl.RCG 82/05 i 8/07) sa platama zaposlenih i to na ime bruto zarade u iznosu od 381,60 eura i neto u iznosu od 343,44 i slovima stototinečetdesetri i 44/100 eura.

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima Naručioca posla snosi posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Prava i obaveze utvrđene ovim Ugovorom ne mogu se prenositi na treća lica bez prethodne saglasnosti ugovornih strana.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

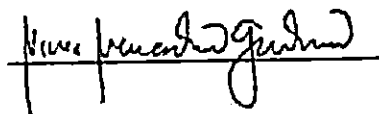
Član 7.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovora se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

Član 8.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih Naručilac posla zadržava dva (2) primjerka , a jedan (1) primjerak Naručilac posla uručuje Izvršiocu posla.

NARUČILAC POSLA :
Direktorka škole
Nives Nenadović Gardović





IZVRŠILAC POSLA
Renate Kraljević



UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen dana 31.04.2025. godine u Herceg Novom, između:

1. JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu : Naručilac posla), i

2. Stefan Bjeletić iz [REDACTED] sa [REDACTED] zanimanje spec. duvački inst - truba, kao Izvršioca posla, s druge strane (u daljem tekstu : Izvršilac posla), kako slijedi

Član 1.

Naručilac posla daje, a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji u držanje neposredne nastave od 10 časova gitare sedmično.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz čl.1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.02.2025. do 28.02.2025. godine, prema uputstvima dobijenim od Naručioca posla i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršilac posla za izvršeni posao isplati nadoknadu i to u skladu sa Opštim Kolektivnim ugovorom čl.10-22., i Odluke o rangiranju i razvrstavanju radnih mjesta u oblasti prosvjete i nauke (Sl.RCG 82/05 i 8/07) sa platama zaposlenih i to na ime bruto zarade u iznosu od 522,00 eura i neto u iznosu od 469,8 i slovima četiristinašezdesetdevet i 80/100 evra.

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima Naručioca posla snosi posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Prava i obaveze utvrđene ovim Ugovorom ne mogu se prenositi na treća lica bez prethodne saglasnosti ugovornih strana.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 7.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovora se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

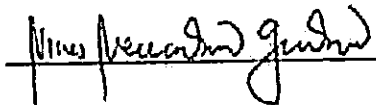
Član 8.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih Naručilac posla zadržava dva (2) primjerka, a jedan (1) primjerak Naručilac posla uručuje Izvršiocu posla.

NARUČILAC POSLA :

Direktorka škole

Nives Nenađović Gardović



IZVRŠILAC POSLA

Stefan Bjeletić



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – ŽMUKIĆ MAJA iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] diplomirani muzičar - pijanista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2025. godine, zaključili su

31.01.2025

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.02.2025. godine do 28.02.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2025. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 10.42, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnoša u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

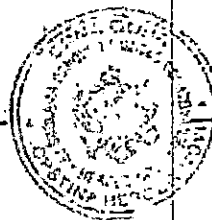
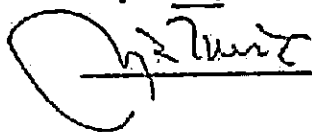
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

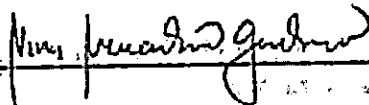
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21); JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg-Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – Lara Bujanja iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] Stepen Bachelor, oblast - orkestarski instrumenti / klarinet, VII stepen (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2025. godine, zaključili su:

GRANA ŠKOLA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
B. [REDACTED]
Datum: 31.01.2025.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta: nastavnica saksofon/klarinet, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.02.2025. godine do 28.02.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 28.02.2025. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 10.42, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

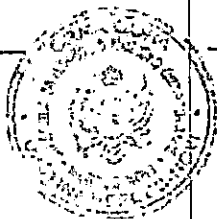
Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

B. Braganja



Poslodavac,

M. Perić

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – Petra Božović iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] diplomirani muzički umjetnik-klavirista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2025.godine, zaključili su

GRNA GOSPA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
Herceg Novi
31.01.25

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.02.2025.godine do 28.02.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 10.42, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Stjepan Tomulat



Poslodavac,

Miroslav Jovanović

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10, 44/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni – Zorica Brančić iz [redacted] sa JMBG [redacted] diplomirani muzičar – na teoretsko-pedagoškom odsjeku (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2025. godine, zaključili su

BRANČIĆ
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
42
31.01.2025

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica gitare, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII/I stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.02.2025. godine do 28.02.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2025. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 10.42, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

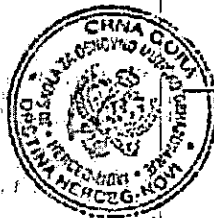
Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

J. B. [signature]



Poslodavac,

[signature]

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni - SARA VUJOVIĆ iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] zanimanje Spec. Art violinista, VII/1 stepen (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2025. godine, zaključili su

CRNA GORA
JUGOSLOVENSKE
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica violine, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.02.2025. godine do 28.02.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2025. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 10.42, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

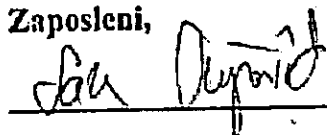
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

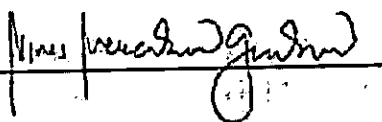
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,





Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – Jovana Avramović [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] diplomirani teoretičar umjetnosti, VIII stepen (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2025.godine, zaključili su

ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
HERCEG NOVI
31.01.2025.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica solfedo i klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.02.2025. godine do 28.02.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2025. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 10.42 startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Jobava A.



Poslodavac,

M. Preradović

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – Maša Bojanić, [REDACTED] student III godine Muzičke akademije, smjer Muzičke umjetnosti (u daljem tekstu : zaposleni), dana 31.01.2025. godine, zaključili su

OPŠTA AGENCIJA
ZA SIGURNOST I ZAŠTITU
R. 33
31.01. 25

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/I stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.02.2025.godine do 28.02.2025.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 9.09, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Maša Bjanić



Poslodavac,

Mrs. Vesna Jovanović

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni -- Ana Vasić [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] diplomirani umjetnik -- pijanista, VIII stepen (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2025.godine, zaključili su

POSLODAVAC
JUSUŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
B: 61
31-01-25
Herceg Novi

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.02.2025. godine do 28.02.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 10.42, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

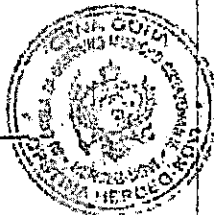
Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

M. B. B. B. B.



Poslodavac,

M. B. B. B. B.

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – Andriyenko Mykyta, JMBG [REDACTED] STEPEN BACHELOR(BA) OPŠTA MUZIČKA PEDAGOGIJA - VI stepen (u daljem tekstu : zaposleni), dana 31.01.2025. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik gitare, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.02.2025. godine do 28.02.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2025. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 9.09% startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

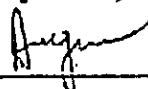
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

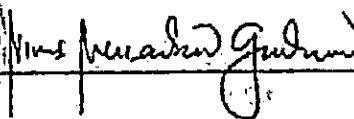
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10, 44/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – Bojana Ođalović iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] diplomirani pravnik (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2025.godine, zaključili su

GRANI, G. O. O. A.
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE HERCEG NOVI
B. [REDACTED]
31-01-25

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretar/ računovođa, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/I stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.02.2025.godine do povratka sa bolovanja zaposlene, a najduže do 28.02.2025.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 10.42, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

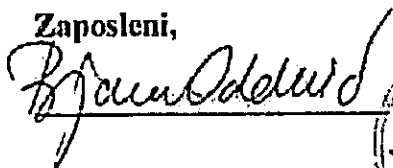
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

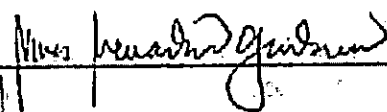
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu ("Sl. List CG", broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni – Višnja Dukić iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] (BA) Izvođačke umjetnosti – gitara (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2025. godine, zaključili su

GRANA 1000
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
45
31.01. 25
Herceg Novi

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica gitare, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.02.2025. godine do 28.02.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2025. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 9.09, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

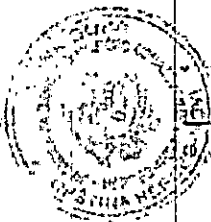
Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Višnja D.



Poslodavac,

Mrs. Miroslav Jurić

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG", broj 45/10, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, i 146/21 i 046/24) i člana 37, Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19 i 08/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni - Seška Bogdanović Vojvodić [REDACTED], diplomirani muzički umjetnik, VII1 stepen (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2025. godine, zaključili su

GRANSKI
POSLODAVAC
93
31.01.2025

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, na pola radnog vremena, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.02.2025. godine do povratka sa bolovanja zaposlene Ljubice Pešić, a najduže do 28.02.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2025. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovu koeficijenta 10.42, startni dio, dodatke, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

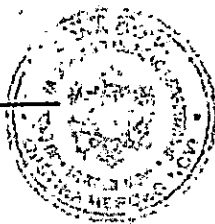
Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

B. Vojvodić



Poslodavac,

Miroslav Petrović

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi
Broj: 36/1
Herceg Novi, 31.01.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 08/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka 6, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: Nastavik trube-koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 15.01.2025. godine, jedan izvršilac na pola norme, bez prijavljenih kandidata, te je neophodno ponovno raspisivanje Konkursa.
2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.

3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu



Direktorica škole

[Handwritten signature]

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi
Broj: 36/2
Herceg Novi, 31.01.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 08/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka 6, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: nastavik klavira- koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 15.01.2025. godine, deset izvišilaca, konkurisale su Ana Vasić, Maja Žmukić, Ljubica Pešić, Jovana Avramović, Maša Bojanić i Petra Božović. Kandidatkinje Ana Vasić, Seška Bogdanović Vojvodić, Maja Žmukić, Jovana Avramović, Maša Bojanić i Petra Božović u cjelini ne ispunjava uslove propisane Zakonom, usled čega je neophodno ponovno raspisivanje konkursa. Zbog deficita stručnog kadra kao i redovnog odvijanja nastavnih procesa na predmetu klavir, imenovane kandidatkinje će stupiti u radni odnos na određeno vrijeme, na period od mjesec dana, počev 01.02.2025. do 28.02.2025.

2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.

3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu

Direktorica škole



Marija Perović

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi

Broj: 36/3

Herceg Novi, 31.01.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 08/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka 6, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: nastavik gitare- koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 15.01.2025. godine, četiri izvođača, javio se kandidat Mykita Andiyenko, Zorica Brančić i Višnja Đukić, koji u cjelini ne ispunjavaju uslove propisane Zakonom, usled čega je neophodno ponovno raspisivanje konkursa. Zbog deficita stručnog kadra kao i redovnog odvijanja nastavnih procesa na predmetu gitare, imenovani kandidati će stupiti u radni odnos na određeno vrijeme, na period od mjesec dana, počev 01.02.2025. do 28.02.2025.

2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.

3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu

Direktorica škole



JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi
Broj: 36/4
Herceg Novi, 31.01.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 08/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka 6, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: nastavik violine- koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 15.01.2025. godine, jedan izvršilac na određeno vrijeme i jedan izvršilac do povratka sa bolovanja zaposlene, a najduže do 31.08.2025. javila se kandidačkinja Sara Vujović, koja u cjelini ne ispunjava uslove propisane Zakonom, usled čega je neophodno ponovo raspisati. Zbog deficita stručnog kadra kao i redovnog odvijanja nastavnih procesa na predmetu violina, imenovane kandidačkinje će stupiti u radni odnos na određeno vrijeme, na period od mjesec dana, počev 01.02.2025. do 28.02.2025.

2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.

3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu

Direktorica škole



JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi
Broj: 36/5
Herceg Novi, 31.01.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 08/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka G, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: nastavik harmonike- koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 15.01.2025. godine, jedan izvršioc, bez prijavljenih kandidata, te je neophodno ponovno raspisivanje Konkursa.

2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.

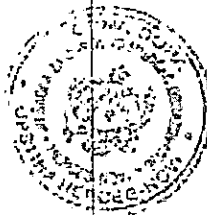
3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu

Direktorica škole



[Handwritten signature]

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi
Broj: 36/6
Herceg Novi, 31.01.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 08/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka 6, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: nastavik perkusije- koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 15.01.2025. godine, jedan izvršioc na puno radno vrijeme i jedan izvršilac na pola radnog vremena, nije se niko javio, te je neophodno ponovno raspisivanje konkursa.

2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.

3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu

Direktorica škole



JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi

Broj: 36/7

Herceg Novi, 31.01.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 08/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka 6, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: nastavik saksofon/klarinet- koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 15.01.2025. godine, jedan izvišioc, javila se kandidatkinja Lara Bujanja koja u cjelini ne ispunjava uslove propisane Zakonom, usled čega je neophodno ponovno raspisivanje konkursa. Zbog deficita stručnog kadra kao i redovnog odvijanja nastavnih procesa na predmetu saksofon/klarinet, imenovani kandidat će stupiti u radni odnos na određeno vrijeme, na period od mjesec dana, počev 01.02.2025. do 28.02.2025.

2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.

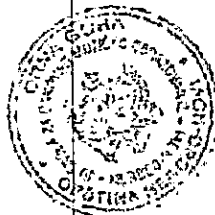
3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu

Direktorica škole



[Handwritten signature]

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi
Broj: 36/8
Herceg Novi, 31.01.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 08/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka 6, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: sekretar/računovođa- koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 15.01.2025. godine, jedan izvršioc na određeno vrijeme do povratka koleginice sa bolovanja, a najduže do 31.08.2025. javila se kandidatkinja Bojana Odašević koja u cjelini ne ispunjava uslove propisane Zakonom, usled čega je neophodno ponovno raspisivanje konkursa. Zbog deficita stručnog kadra imenovani kandidat će stupiti u radni odnos na određeno vrijeme, na period od mjesec dana, počev 01.02.2025. do 28.02.2025

2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.

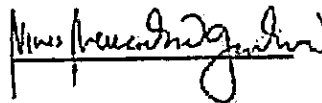
3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu

Direktorica škole





JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi
Broj: 36/9
Herceg Novi, 31.01.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 08/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka 6, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: pedagog-koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 15.01.2025. godine, jedan izvršioc na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2025. , javila se kandidatkinja Jovana Mitrović, koja je naknadno oduzerala od konkurisanja za radno mjesto pedagoga, usled čega je neophodno ponovno raspisivanje konkursa.

2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.

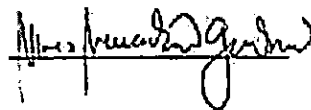
3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu

Direktorica škole



JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi
Broj: 36/10
Herceg Novi, 31.01.2025.

Saglasno članu 37 Zakona o radu („Sl. list RCG broj 74/19 i 03/21) člana 101 stav 3, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 45/11) član 23 stav 1 tačka 6, Statuta, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi i Predlogu odluke Komisije za prijem novih, zaposlenih JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, donosim konačnu

ODLUKU

1. Po konkursu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na poslovima: solo pjevanja, koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ od 15.01.2025. godine, jedan izvršioc na određeno vrijeme i jedan izvršilac do povratka sa bolovanja zaposlene, a najduže do 31.08.2024. nije se niko javio te je neophodno ponovno raspisivanje konkursa.

2. O rezultatima izbora kandidata u smislu tačke 1 ove odluke, biće obaviješteni svi prijavljeni kandidati.

3. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna stranka ima pravo žalbe nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- izabranom kandidatu
- ostalim kandidatima
- arhivi
- računovodstvu

Direktorica škole



[Handwritten signature]