

25.03.2025
(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)

UPRAVA JPU „NAŠA RADOST HERCEG NOVI	
PRIMLJENO 25.03.2025	
POSREDOVANJE POSREDOVANJE	POSREDOVANJE POSREDOVANJE
02	342



Broj izvještaja: 671997

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU JPU Naša Radost Herceg Novi

E-mail

vrticsekretar@t-com.me

Telefon

069/397-231

Ime	Ana
Prezime	Andrić
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	24.03.2025
Priložena dokumentacija	Dokumentacija za Anu Andrić - mart 2025..pdf

Ime	Ana
Prezime	Petrušić
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	24.03.2025
Priložena dokumentacija	Dokumentacija za Anu Petrušić - mart 2025..pdf



Odgovorno lice

20. Popović

Na osnovu člana 51 i 62 stav 4 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), člana 109. stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02, 031/05, 049/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 76/21, 146/21, 003/23 i 084/24), direktorica JU OŠ „Dašo Pavičić“

Herceg Novi i v.d. direktora JPU „Naša radost“ Herceg Novi zaključuju:			
JPU „НАША РАДОСТ“ ХЕРЦЕГ-НОВИ			
Број: 24.03.2025			
02	321		

SPORAZUM

Radi dopune norme na određeno vrijeme

660
24.03.2025.

1. Ana Petrušić, vaspitačica, JMBG [REDACTED] specijalista predškolskog vaspitanja, koja je u radnom odnosu na određeno vrijeme u JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, sa nepunom normom od 13 časova (zaposlena na pola radnog vremena/20h nedeljno) počevši od 24.09.2024.godine, po osnovu Ugovora o radu na određeno vrijeme broj 6133 od 24.09.2024.godine, dopunjavaće normu do pune norme časova, odnosno do punog radnog vremena (40 h nedeljno), u JPU „Naša radost“ Herceg Novi, zaključno sa 31.08.2025.godine.

2. Imenovana će prava iz radnog odnosa ostvarivati kod JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, a u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

3. Ovaj Sporazum je zaključen u (6) šest istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka, a dva se uručuju nastavniku.

U Herceg Novom, dana 24.03.2025.godine

Broj : 321
JPU „Naša radost“
Herceg Novi

Broj: 660
JU OŠ „Dašo Pavičić“
Herceg Novi

V.D. direktora

[Signature]

Direktorica:

[Signature]
Bosiljka Perunović

Saglasna

Ana Petrušić

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 324
Herceg-Novi, 24.03.2025. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 62 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa v.d. direktorica mr Stana Mareš (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Ana Petrušić iz [REDACTED] specijalista predškolskog vaspitanja, VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vaspitača u ovoj Ustanovi na određeno vrijeme.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu Sporazuma broj: 321 od 24.03.2025. godine zaključenog između direktorice OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi i v.d. direktorice JPU „Naša radost“ Herceg Novi radi dopune norme.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do 30 dana ili do raspisivanja konkursa i rješavanja molbi po istom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 24.03.2025. godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa sa danom stupanja na rad.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa nepunom normom od 50% radnog vremena, odnosno sa nepunom normom od 13 časova (od pune norme od 26 časova) sedmično.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 10.42 i to srazmjerno dužini radnog vremena (norme).

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

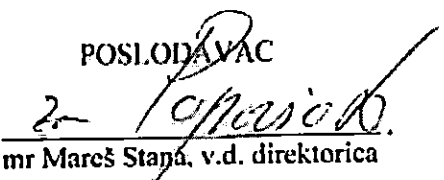
U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI





POSLODAVAC


mr Mareš Stana, v.d. direktorica

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 316
Herceg-Novi, 24.03.2025. godine

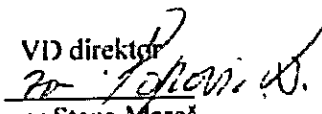
Na osnovu člana 101c u vezi sa članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, donosim

ODLUKU

Ana Andrić se raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene na određeno vrijeme, do povratka Liljane Vujović na svoje radno mjesto, a najduže do 31.03.2025. godine.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 25.03.2025. godine.

VID direktor


mr Stana Mareš



CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 316/2
Herceg-Novi, 24.03.2025. godine

Na osnovu člana 29-32 i člana 37 Zakona o radu, člana 101c u vezi sa članom 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa v.d. direktor mr Stana Mareš (u daljem tekstu: poslodavac)

2. Ana Andrić iz [REDACTED] 12 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto radnice na održavanju higijene u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 316 od 24.03.2025. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Liljane Vujović sa bolovanja, a najduže do 31.03.2025. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad 25.03.2025. godine, a u slučaju ne stupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa sa danom stupanja na rad.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5.40.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

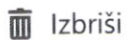
Ana Anđić

POSLODAVAC

mr Stana Mareš, v.d. direktor



Odgovori svima | ▾



Izbriši Neželjena pošta | ▾



Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Pr. m. jeno:	Org. jed.	Broj	Datum	Vrijednost
	02-09-	130/	26-03-2025	

845

Odgovori svima | ▾

Lokalni izbori



Maja Kulinović <vrticsekretar@t-com.me>

Danas, 14:24

Finansiranje ▾

Prijemno poštansko sanduče

Prijava zaposlenja - br. i...

119 kB



Dokumentacija za Anu P...

379 kB



Dokumentar

280 kB

Prikaži sve 3 priloga (778 kB) Preuzmi sve

Poštovani,

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju za zaposlene koji su dana 24. marta 2025. godine potpisali ugovor o radu i elektronski podnijet izvještaj broj: 671997 od 25.03.2025. godine.

S poštovanjem,



Maja Kulinović
Sekretar
JPU "Naša radost"
Ul. Branka Ćopića br. 7
85340 Herceg-Novi
+382 31 346 200
+382 69 397 231

E-mail: vrticsekretar@t-com.meVirus-free. www.avast.com