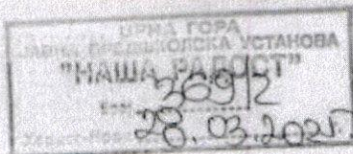


28.03.2025
(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)



Broj izvještaja: 675429

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU

JPU Naša Radost Herceg Novi

Crna Gora
AGENCIJA ZA PREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

31-03-2025	4
02-01-130/994	

E-mail

vrlicsekretar@t-com.me

Telefon

069 397 231

Ime	Ivana
Prezime	Vukašinović
JMB	[REDACTED]
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	26.03.2025
Priložena dokumentacija	Dokumentacija za Ivanu Vukašinović - mart 2025..pdf



Odgovorno lice

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 347
Herceg-Novi, 26.03.2025. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove donosim

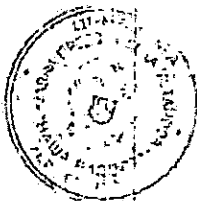
ODLUKU

Radi realizacije godišnjeg plana rada Ustanove Ivana Vukašinović se prima u radni odnos na određeno vrijeme i raspoređuje na radno mjesto vaspitačice na period do 30 dana ili do raspisivanja konkursa i rješavanju molbi po istom.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 26.03.2025. godine

VD direktor

Stana Mareš
mr Stana Mareš



CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 347/2
Herceg-Novi, 26.03.2025. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu, člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa v.d. direktor Stana Mareš (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Ivana Vukašinović iz [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni) specijalista predškolskog vaspitanja VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vaspitača u ovoj Ustanovi na određeno vrijeme.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 347 od 26.03.2025. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do 30 dana ili do raspisivanja konkursa i rješavanja molbi po istom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 26.03.2025. godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa sa danom stupanja na rad.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 10.42.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Ivana Vučković

POSLODAVAC

Mr. Maroš Stana
mr Maroš Stana, v.d. direktor



Milena Lekic

From: Maja Kulinović <vrticsekretar@t-com.me>
Sent: petak, 28. mart 2025. 14:08
To: Finansiranje
Subject: Lokalni izbori
Attachments: Prijava zaposlenja - br. izvještaja 675429.pdf; Dokumentacija za Ivanu Vukašinić - mart 2025..pdf

Poštovani,

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju za zaposlenu koja je dana 26. marta 2025. godine potpisala ugovor o radu i elektronski podnijet izvještaj broj: 675429 od 28.03.2025. godine.

S poštovanjem,



Maja Kulinović
Sekretar
JPU "Naša radost"
Ul. Branka Ćopića br. 7
85340 Herceg-Novi
+382 31 346 200
+382 69 397 231
E-mail: vrticsekretar@t-com.me



Virus-free. www.avast.com