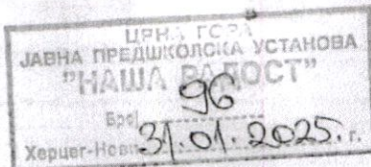


31.01.2025
(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)



Broj izvještaja: 662863

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU
JPU Naša Radost Herceg Novi

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primeno: 03.02.2025			
Org. jed.	Broj	Prijava	Priloga
02-01-130/172			

E-mail

vrticsekretar@t-com.me

Telefon

031 346 200

Ime	Ana
Prezime	Andrić
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	29.01.2025
Priložena dokumentacija	Dokumentacija za Anu Andrić - jan. 2025..pdf

Ime	Valbona
Prezime	Jaha
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	29.01.2025
Priložena dokumentacija	Dokumentacija za Valbonu Janu - jan. 2025..pdf

Ime	Marija
Prezime	Simonović
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	29.01.2025
Priložena dokumentacija	Dokumentacija za Mariju Simonović - Jan.2025..pdf

Ime	Biljana
Prezime	Jokić
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	29.01.2025
Priložena dokumentacija	Dokumenta za Biljanu Jokić - Jan.2025..pdf

Ime	Tamara
Prezime	Vasiljević
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	29.01.2025
Priložena dokumentacija	Dokumenta za Tamaru Vasiljević - Jan.2025..pdf

Ime	Minja
Prezime	Đokić
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	29.01.2025
Priložena dokumentacija	Dokumenta za Minju Đokić - Jan. 2025..pdf

Ime	Ivana
Prezime	Miljević
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	29.01.2025
Priložena dokumentacija	Dokumentacija za Ivanu Miljević - Jan.2025..pdf

Ime	Nina
Prezime	Kostić
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	29.01.2025
Priložena dokumentacija	Dokumentacija za Ninu Kostić - Jan.2025..pdf

Ime	Jovana
Prezime	Milovanović
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	29.01.2025
Priložena dokumentacija	Dokumentacija za Jovanu Milovanović - Jan.2025..pdf

Ime	Jelena
Prezime	Pavlović
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	29.01.2025
Priložena dokumentacija	Dokumentacija za Jelenu Pavlović - Jan. 2025..pdf

Ime	Bojan
Prezime	Čović
JMBG	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	29.01.2025
Priložena dokumentacija	Dokumentacija za Bojana Čovića - Jan. 2025..pdf



Odgovorno lice
Z. Marković

Milena Lekic

From: Maja Kulinović <vrticsekretar@t-com.me>
Sent: petak, 31. januar 2025. 14:55
To: Finansiranje
Subject: Izbori - konačna i potpuna prijava zaposlenja
Attachments: Prijava zaposlenja -br.izvještaja 662863 od 31.01.2025. godine.pdf; Dokumentacija za Valbonu Janu - jan. 2025..pdf; Dokumentacija za Mariju Simonović - jan.2025..pdf; Dokumentacija za Anu Andrić - jan. 2025..pdf; Dokumentacija za Bojana Čovića - jan. 2025..pdf; Dokumentacija za Jelenu Pavlović - jan. 2025..pdf; Dokumentacija za Jovanu Milovanović -jan.2025..pdf; Dokumentacija za Ninu Kostić - jan.2025..pdf; Dokumentacija za Ivanu Miljević - jan.2025..pdf; Dokumenta za Minju Đokić - jan. 2025..pdf; Dokumenta za Tamaru Vasilijević - jan.2025..pdf; Dokumenta za Biljanu Jokić - jan.2025..pdf

Poštovani,

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu vam dostavljamo odluke o zapošljavanju i ugovore o radu zaključene 29.01.2025. godine i elektronski podnijet izvještaj broj: 662863 od 31.01.2025. godine.

S poštovanjem,



Maja Kulinović
Sekretar
JPU "Naša radost"
Ul. Branka Ćopića br. 7
85340 Herceg-Novi
+382 31 346 200
+382 69 397 231
E-mail: vrticsekretar@t-com.me



Virus-free www.avast.com

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 82
Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

Na osnovu člana 101c u vezi sa članom 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, donosim

ODLUKU

Radi realizacije godišnjeg plana rada Ustanove Valbona Jaha se prima u radni odnos na određeno vrijeme i raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene na period do 30 dana ili do raspisivanja oglasa i rješavanju molbi po istom.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.02.2025. godine


Direktor

Tamara Živanović, spec. predškolskog vaspitanja

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 83
Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

Na osnovu člana 29-32 i člana 37 Zakona o radu, člana 101c u vezi sa članom 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

U G O V O R : O R A D U

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac).
2. Valbona Jaha iz [REDACTED] II nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto radnice na održavanju higijene u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 82 od 29.01.2025. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do 30 dana ili do raspisivanja oglasa i rješavanja molbi po istom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2025. godine, a u slučaju ne stupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa sa danom stupanja na rad.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5.40.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

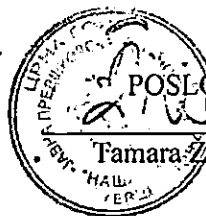
Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

V. JAH



POSLODAVAC

Tamara Živanović, direktor

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 81
Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

Na osnovu člana 101c u vezi sa članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, donosim

ODLUKU

Radi realizacije godišnjeg plana rada Ustanove Marija Simonović se prima u radni odnos na određeno vrijeme i raspoređuje na radno mjesto radnika na pripremanju i serviranju hrane na period do 30 dana ili do raspisivanja oglasa i rješavanju molbi po istom.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01. 02.2025. godine.

Direktor



Tamara Zivanović, spec. predškolskog vaspitanja

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 81/2
Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

Na osnovu člana 29-32 i člana 37 Zakona o radu, člana 101c u vezi sa članom 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)

2. Marija Simonović iz [REDACTED] tehničar kulinarstva, IV nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto radnice na pripremanju i serviranju hrane u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 81 od 29.01.2025. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do 30 dana ili do raspisivanja oglasa i rješavanja molbi po istom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2025. godine, a u slučaju ne stupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa sa danom stupanja na rad.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 6.20.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da oстане na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

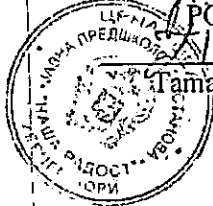
Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI,
Simonović Marija

POSLODAVAC
Tamara Zivanović, direktor


CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 82/2
Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

Na osnovu člana 101c u vezi sa članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, donosim

ODLUKU

Ana Andrić se raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene na određeno vrijeme, do povratka Stanke Radaković na svoje radno mjesto, a najduže do 28.02.2025. godine.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.02.2025. godine.

Zivanović
Direktor



Tamara Živanović, spec. predškolskog vaspitanja

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 83/2
Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

Na osnovu člana 29-32 i člana 37 Zakona o radu, člana 101c u vezi sa članom 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)

2. Ana Andrić iz [REDACTED] 12 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto radnice na održavanju higijene u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 82/2 od 29.01.2025. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Stanke Radaković sa bolovanja, a najduže do 28.02.2025. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2025. godine, a u slučaju ne stupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa sa danom stupanja na rad.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5.40.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

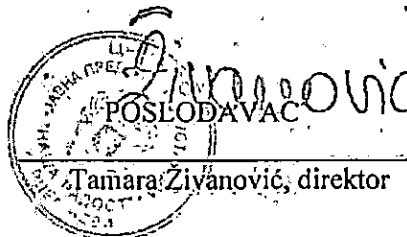
Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Ance Andžić



CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 86/4
Herceg- Novi, 29.01.2025. godine

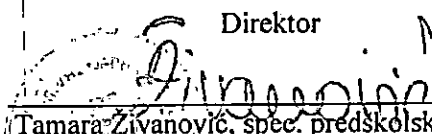
Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove donosim

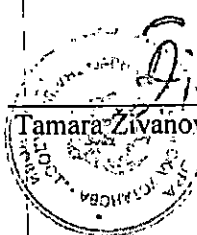
ODLUKU

Zbog potreba procesa rada Ustanove i nedostatka vaspitača na Birou rada, Bojan Čović, stepen specijaliste (Spec.Art) psihologije, raspoređuje se na radno mjesto vaspitača, do povratka Slavice Brajević na svoje radno mjesto, a najduže do 28.02.2025. godine.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.02.2025. godine.

Direktor


Tamara Zivanović, spec. predškolskog vaspitanja



CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 87/4
Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu, člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Bojan Čović iz [REDACTED] stepen specijaliste (Spec.Art) psihologije, VII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vaspitača u ovoj Ustanovi na određeno vrijeme.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 86/4 od 29.01.2025. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka Slavice Brajović na svoje radno mjesto, a najduže do 28.02.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2025. godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa sa danom stupanja na rad.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 10.42.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

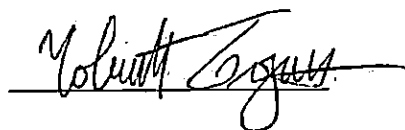
Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

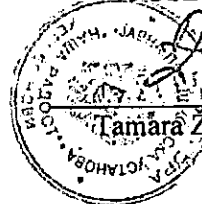
Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



Tamara Živanović, direktor

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 86
Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

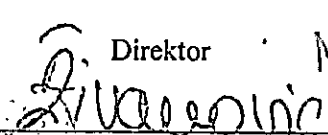
Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU

Jelena Pavlović, zbog hitnosti poslova i realizacije godišnjeg plana Ustanove, raspoređuje se na radno mjesto vaspitača na određeno vrijeme, do povratka Sanje Mandić na svoje radno mjesto, a najduže do 28.02.2025. godine.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.02.2025. godine.

Direktor


Tamara Živanović, spec. predškolskog vaspitanja



CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOŠĆ“ HERCEG-NOVI

Broj: 87

Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu, člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)

2. Jelena Pavlović iz [REDACTED] master vaspitač, VII2 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vaspitača u ovoj Ustanovi na određeno vrijeme.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 86 od 29.01.2025. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka Sanje Mandić sa bolovanja, a najduže do 28.02.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2025. godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovač radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa sa danom stupanja na rad.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 10.92.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

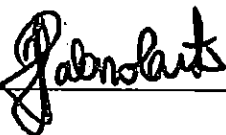
Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

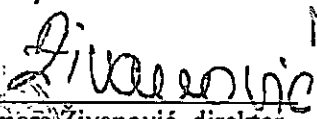
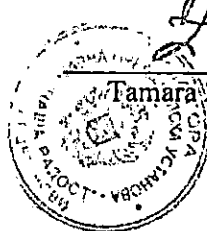
Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC


Tamara Živanović, direktor


CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 86/3
Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU

Zbog potreba procesa rada Ustanove i nedostatka vaspitača na Birou rada, Jovana Milovanović, sa zvanjem „Magistar psihologije“, raspoređuje se na radno mjesto vaspitačice, do povratka Željke Mitrović na svoje radno mjesto, a najduže do 28.02.2025. godine.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.02.2025. godine.

Direktor



Tamara Zivanović, spec. predškolskog vaspitanja

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 87/3
Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu, člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Jovana Milovanović iz [REDACTED] magistar psihologije, VII2 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vaspitača u ovoj Ustanovi na određeno vrijeme.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 86/3 od 29.01.2025. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka Željke Mitrović na svoje radno mjesto, a najduže do 28.02.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2025. godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa sa danom stupanja na rad.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 10.92.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

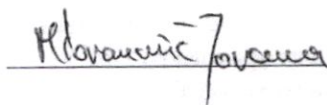
Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

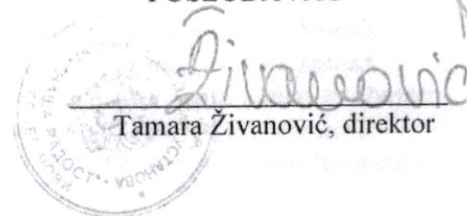
Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC


Tamara Živanović, direktor

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 86/5
Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU

Zbog potreba procesa rada Ustanove i nedostatka vaspitačica na Birou rada, Nina Kostić, diplomirani psiholog, raspoređuje se na radno mjesto vaspitača, do povratka Monike Matović na svoje radno mjesto, a najduže do 28.02.2025. godine.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.02.2025. godine.



Živanović
Direktor

Tamara Živanović, spec. predškolskog vaspitanja

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 87/5
Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu, člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)

2. Nina Kostić iz [REDACTED] diplomirani psiholog, VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vaspitačice u ovoj Ustanovi na određeno vrijeme.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 86/5 od 29.01.2025. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka Monike Matović na svoje radno mjesto, a najduže do 28.02.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2025. godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa sa danom stupanja na rad.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 10.42.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Korunth Hura

POSLODAVAC

T. Živanović

Tamara Živanović, direktor



CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 86/2
Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

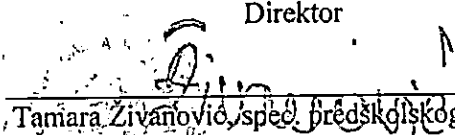
Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove donosim

ODLUKU

Zbog potreba procesa rada Ustanove i nedostatka vaspitača na Birou rada, Ivana Miljević, sa zvanjem „Stepen Bachelor (BA) psihologije, raspoređuje se na radno mjesto vaspitačice, do povratka Marijane Vujić sa bolovanja, a najduže do 28.02.2025. godine.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.02.2025. godine.

Direktor


Tamara Zivanović, spec. predškolskog vaspitanja



CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 87/2

Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu, člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

U G O V O R O R A D U

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktorica Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Ivana Miljević iz [REDACTED] Stepen Bachelor (BA) psihologije, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vaspitačice u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 86/2 od 29.01.2025. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, do povratka Marijane Vujić sa bolovanja, a najduže do 28.02.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2025. godine, a u slučaju ne stupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa sa danom stupanja na rad.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 9.09.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom:

ZAPOSLENI

Musebut Klatt

POSLODAVAC



Tamara Živanović
Tamara Živanović, direktor

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG- NOVI

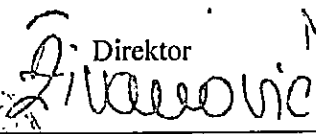
Broj: 84/3.
Herceg-Noví, 29.01.2025. godine

Na osnovu člana 101c u vezi sa članom 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, donosim

ODLUKU

Minja Đokić se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre na određeno vrijeme, do povratka Maje Gojković na svoje radno mjesto, a najduže do 28.02.2025. godine.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.02.2025. godine.


Direktor
Tamara Živanović, spec. predškolskog vaspitanja



CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 85/3
Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

Na osnovu člana 29-32 i člana 37 Zakona o radu, člana 101c u vezi sa članom 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

U G O V O R O R A D U

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac).
2. Minja Đokić iz [REDACTED] zdravstveni tehničar, IV i nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zaposlena na radnom mjestu „medicinska sestra“ (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto medicinske sestre u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 84/3 od 29.01.2025. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka Maje Gojković na svoje radno mjesto, a najduže do 28.02.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2025. godine, a u slučaju ne stupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnóvao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa sa danom stupanja na rad.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 8.11.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom:

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Mirza Đolović

POSLODAVAC

Tamara Živanović
Tamara Živanović, direktor



CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 84/2
Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

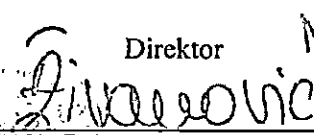
Na osnovu člana 101c u vezi sa članom 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, donosim

ODLUKU

Tamara Vasiljević se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre na određeno vrijeme, do povratka Anđele Marković na svoje radno mjesto, a najduže do 28.02.2025. godine.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.02.2025. godine.

Direktor


Tamara Živanović, spec. predškolskog vaspitanja



CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 85/2
Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

Na osnovu člana 29-32 i člana 37 Zakona o radu, člana 101c u vezi sa članom 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Tamara Vasiljević iz [REDACTED] medicinska sestra-vaspitač, IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zaposlena na radnom mjestu „medicinska sestra“ (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto medicinske sestre u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 84/2 od 29.01.2025. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka Anđele Marković na svoje radno mjesto, a najduže do 28.02.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2025. godine, a u slučaju ne stupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa sa danom stupanja na rad.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 8.11.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30. dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Amara Bicanović



POSLODAVAC

Amara Živanović

Amara Živanović, direktor

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 84
Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

Na osnovu člana 101c u vezi sa članom 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, donosim

ODLUKU

Biljana Jokić se spoređuje na radno mjesto medicinske sestre na određeno vrijeme, do povratka Jelene Vukelić na svoje radno mjesto, a najduže do 28.02.2025. godine.

Prava i obaveze na osnovu ove odluke teku od 01.02.2025. godine.

Direktor
Tamara Živanović

Tamara Živanović, spec. predškolskog vaspitanja



CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 85
Herceg-Novi, 29.01.2025. godine

Na osnovu člana 29-32 i člana 37 Zakona o radu, člana 101c u vezi sa članom 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, zaključili su

U G O V O R O R A D U

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)

2. Biljana Jokić iz [REDACTED] medicinski tehničar, IV1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto medicinske sestre u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj: 84 od 29.01.2025. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka Jelene Vukelić na svoje radno mjesto, a najduže do 28.02.2025. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2024. godine, a u slučaju ne stupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa sa danom stupanja na rad.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 8.11.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da oстане na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Turana Pratić

POSLODAVAC

Tamara Zivanović
Tamara Zivanović, direktor