

Milena Lekic

From: Zorica Peković <pomocnik.direktora@dkovacevic.edu.me>
Sent: srijeda, 29. januar 2025. 14:56
To: Finansiranje
Subject: Fw: Ugovori o radu.pdf
Attachments: Ugovori o radu.pdf

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
3			
Primijeno: 30-01-2025			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-07-130/104			

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovore o radu u JPU "Dragan Kovačević" Nikšić za period od 27.01. do 29. 01.2025. godine.

Srdačan pozdrav

C R N A G O R A
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj: 173
Nikšić, 28.01.2025.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 145/21), JPU "Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu- poslodavac), koju zastupa direktor Snežana Zogović i Biljana Četković iz Nikšića [REDACTED] VI stepen stručne spreme (u daljem tekstu – zaposleni), dana 28.01.2025. godine z a k l j u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitač, sa punim radnim vremenom, do povratka Jovane Papić sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan stupiti na rad 28.01.2025. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove –vaspitač u ovoj Ustanovi.
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 9.09 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Biljana Četković

Četković Biljana

DIREKTOR
Snežana Z

Snežana Z



C R N A G O R A
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj: 169
Nikšić, 27.01.2025.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37, Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 145/21), JPU "Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac), koju zastupa direktorica Snežana Zogović i Ivona Bulajić iz Nikšića, [REDACTED] iz IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu – zaposleni), 27.01.2025.godine z a k l j u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu –medicinska sestra, na određeno sa punim radnim vremenom, do povratka Valentine Mićunović sa plaćenog odsustva od 27.01. do 04.01.2025. god. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 27.01.2025.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove –medicinska sestra, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 8.11 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Ivona Bulajić

Bulajić Ivona

DIREKTOR

Snežana Z

S20801C



CRNA GORA
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj: 166
Nikšić, 27.01.2025. godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG", br. 074/19 i 8/21) i čl. 30a stav 3 Zakona o obrazovanju djece sa posebnim potrebama (»Sl. List RCG br. 80/04; Sl.List 45/10; 47/17) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu- poslodavac) , koju zastupa direktorica Snežana Zogović i Cicmil Jelena [REDACTED] iz Nikšića (u daljem tekstu – zaposleni), dana 27.01.2025. godine z a k l j u č i l i su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom Cicmil Jelenom koja ima IV stepen stručne spreme.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu - asistent u nastavi, sa izraženim koeficijentom složenosti 8.11-IV nivo nacionalog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a).

Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Nikšiću kao mjestu rada.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 27.01.2025 godine a najduže do 30 dana .

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u čl. 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6.

Zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedeljnog odmora ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku nedjelje.
- Za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zrade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima ne radi,
- Korišćenja godišnjeg odmora,
- Plaćenog odsustva,
- Odazivanja na poziv državnih organa,
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,
- U drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim zakonom odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 14.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju uruči zaposlenom najkasnije u roku od 5 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 18.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za zaposlenog, a dva za poslodavca. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

ZAPOSLENI
Jelena Cicmil

Jelena Cicmil

DIREKTORICA
Snežana Zegović

