

Milena Lekic

From: Pravna sluzba <pravnik@domzdravlja.me>
Sent: srijeda, 19. februar 2025. 11:43
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu Ljiljana Maksimović i Stefan Jovanović
Attachments: stefan.jovanovic.pdf; Sistematizacija - serviser reverzne osmoze.pdf; Ljiljana maksimovic.pdf; sistematizacija - spec. oftalmolog.pdf

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primljeno:	19-02-2025	2	
Org. red.	02-01-130/371	Prilog	Vrednost

Poštovani,

u skladu sa obavezama propisanim članom 38 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list Crne Gore" br. 3/20,

38/20) u prilogu Vam prosljeđujemo Ugovore o radu sa dr Ljiljanom Maksimović i Stefanom Jovanovićem. Ovim putem ističemo da su u pitanju strani državljani, koji su nastavili rad u JZU Dom zdravlja Herceg Novi i čije dozvole za rad glase na datume kada je dozvola izdata, a da su same dozvole dospjele u OB Herceg Novi nakon para dana i preuzete naknadno. Takođe, ističemo da navedena radna mjesta nisu bila upražnena i slobodna u svjetlu tumačenja člana 24 stav 4 tačka 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021, 077/24 od 05.08.2024, 084/24 od 06.09.2024, 086/24 od 10.09.2024) jer su zaposleni samo nastavili sa obavljanjem redovnih radnih obaveza, te se s toga nisu raspisivali javni oglasi.

--

Andrej Popović, dipl.pravnik
Sekretar JZU Dom zdravlja Herceg Novi

--

This email has been checked for viruses by Avast antivirus software.
www.avast.com

JZU Dom zdravlja Herceg Novi
Br. 255/1
Herceg Novi, 07.02.2025. godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24, 86/24), člana 66 Zakona o strancima („Službeni list Crne Gore“, br. 12/18, 3/19, 86/22), člana 11 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost („Službeni list Crne Gore“, br. 30/16, 9/20, 142/21, 130/22) člana 9 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Herceg Novi na koji je data saglasnost Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 1-502/21-600/5 od 26.10.2021. godine, člana 14. Statuta JZU Doma zdravlja Herceg Novi, JZU Dom zdravlja Herceg Novi, PIB 02007827 koga zastupa Direktorica dr Dragana Knežević, (u daljem tekstu **poslodavac**) i Stefan Jovanović, elektrotehničar za telekomunikacije iz [REDAKTIRANO] državljanin Republike Srbije sa privremenim boravkom u Crnoj Gori na adresi [REDAKTIRANO] u daljem tekstu **zaposleni**) zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom se zasniva radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost kao i ovim ugovorom.

Član 2.

Stefan Jovanović, elektrotehničar za telekomunikacije iz [REDAKTIRANO] JMBG [REDAKTIRANO] državljanin Republike Srbije sa dozvolom za privremeni boravak i rad u Crnoj Gori, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, zasniva radni odnos na određeno vrijeme počevši od 08.02.2025. godine zaključno sa 31.05.2025. godine radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Herceg Novi.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 10.02.2025. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa po osnovu rada, a koje su utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i ovim ugovorom.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto označeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta pod rednim brojem 63 u okviru stavke Odsjeka za hemodijalizu – serviser reverzne osmoze i aparata za hemodijalizu (srednje stručno obrazovanje u obimu 240 CSPK kredita, IV nivo kvalifikacije obrazovanja).

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Mjesto rada zaposlenog određuje se Centralna zgrada JZU Dom zdravlja Herceg Novi – ul. Nikole Ljubibratića br. 1.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6.05, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede mjere zaštite i zdravlja na radu spriječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Zaposleni se obavezuje da poštuje propisane mjere zaštite i zdravlja na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i Pravilnikom o disciplinskoj odgovornosti JZU Dom zdravlja Herceg Novi.

Član 12.

Zabranjen je svaki vid mobinga, kao i zloupotreba prava na zaštitu od mobinga. Zaposleni ima pravo na zaštitu od mobinga u skladu sa pozitivno-pravnim propisima.

Član 13.

Radni odnos prestaje jednostranom izjavom jedne od strane, sporazumom, istekom vremenskog perioda na koji je zaključen odnosno istekom vremena važenja dozvole za privremeni boravak i rad.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da dažbine po navedenom osnovu izmiruje blagovremeno.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Danom stupanja na rad zaposleni je upoznat da odredbama koje se tiču Etičkog kodeksa poslodavca, Pravilnika o disciplinskoj odgovornosti kao i Pravilnika o čuvanju poslovne tajne.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 18.

Stranke se obavezuju da će eventualne sporove po pitanju radnog odnosa rješavati sporazumno, mirnim putem.

U koliko sporazumno rješavanje nije moguće, ugovara se nadležnost Osnovnog Suda u Herceg Novom.

ZAPOSLENI



Stefan Jovanović
Elektrotehničar za telekomunikacije

POSLODAVAC
CRNA GORA
JZU DOM ZDRAVLJA HERCEG NOVI
DOM
HERCEG NOVI
DIREKTORICA
dr. Dragana Knežević

DOSTAVITI:

- Imenovanom,
- Računovodstvu,
- Pravnoj službi,
- Arhivi.

		- položen stručni ispit - edukacija za hemodijalizu				
3	Serviser reverzne osmoze i aparata za hemodijalizu	Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) - IV 2 nivo kvalifikacije obrazovanja		1		
4	Higijeničarka	Osnovno obrazovanje		1		

F - MENADŽMENT I ADMINISTRATIVNO TEHNIČKI POSLOVI

F1 - MENADŽMENT

MZ-Dopuna i izmena sistematizacije-09.04.pdf

JZU DOM ZDRAVLJA HERCEG NOVI
HERCEG NOVI
Broj: 1203
Datum: 09.04.2024. godine

Dopuna i izmjena Pravilnika
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji
radnih mjesta

Sekretari
direktora

F2 - FINANSI.

Šef odjeljenja
finansijsko-
ekonomske p

Knjigovođa gl
knjige, analitič
kupaca i dobav

Obračunski radn.
agajnik i likvida

F-2 FINANSIJSKO EKONOMSKI OSLOVI			Radno iskustvo	Broj izvršilaca
Redni broj	Radno mjesto	Uslovi		
69.	Šef odjeljenja za finansijsko-ekonomske poslove	Visoko obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita VII 1 nivo kvalifikacije Ekonomski fakultet		1
70.	Knjigovođa glavne knjige, analitičar kupaca i dobavljača	Visoko obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita ili više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja		1
70-A	Referent za finansijsko ekonomske poslove	Visoko obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita -VII 1 nivo kvalifikacije Ekonomski fakultet		
71.	Obračunski radnik, blagajnik i likvidator	Srednje obrazovanje u obimu 240 (CSPK) IV nivo kvalifikacije Srednja ekonomska škola		
72.	Knjigovođa osnovnih sredstava, materijalno knjigovodstvo, -an inventar	Srednje obrazovanje u obimu 240 (CSPK) IV nivo kvalifikacije obrazovanja		

JZU Dom zdravlja Herceg Novi
Br. 249/1
Herceg Novi, 07.02.2025. godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24, 86/24), člana 66 Zakona o strancima („Službeni list Crne Gore“, br. 12/18, 3/19, 86/22), člana 22 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 152/22, 113/23), člana 9 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Herceg Novi na koji je data saglasnost Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 1-502/21-600/5 od 26.10.2021. godine, člana 14. Statuta JZU Doma zdravlja Herceg Novi, JZU Dom zdravlja Herceg Novi, PIB 02007827 koga zastupa Direktorica dr Dragana Knežević, (u daljem tekstu poslodavac) i dr Ljiljana Maksimović, dr spec. oftalmolog iz [REDAKTIRANO] JMBG [REDAKTIRANO] državljanka Republike Srbije sa ličnim dokumentom pasošem [REDAKTIRANO] zdatim od MUP-a Republike Srbije (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom se zasniva radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost kao i ovim ugovorom.

Član 2.

dr Ljiljana Maksimović, dr spec. oftalmolog iz [REDAKTIRANO] JMBG [REDAKTIRANO] državljanka Republike Srbije sa dozvolom za privremeni boravak i rad u Crnoj Gori, VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja, zasniva radni odnos na određeno vrijeme počevši od 07.02.2025. godine dok traje dozvola za privremeni boravak i rad broj [REDAKTIRANO] zaključno sa 14.01.2026. godine radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Herceg Novi.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 07.02.2025. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa po osnovu rada, a koje su utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i ovim ugovorom.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto označeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta pod rednim brojem 55 u okviru stavke A— doktor specijalista oftalmolog (visoko obrazovanje u obimu 360 CSPK kredita, VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja – Medicinski fakultet – spec. oftalmolog).

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Mjesto rada zaposlenog određuje se Centralna zgrada JZU Dom zdravlja Herceg Novi – ul. Nikole Ljubibratića br. 1.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta stručnosti i složenosti od 19.02. uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Zaposleni se obavezuje da poštuje propisane mjere zaštite i zdravlja na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i Pravilnikom o disciplinskoj odgovornosti JZU Dom zdravlja Herceg Novi.

Član 12.

Zabranjen je svaki vid mobinga, kao i zloupotreba prava na zaštitu od mobinga. Zaposleni ima pravo na zaštitu od mobinga u skladu sa pozitivno-pravnim propisima.

Član 13.

Radni odnos prestaje jednostranom izjavom jedne od strane, sporazumom, istekom vremenskog perioda na koji je zaključen odnosno istekom vremena važenja dozvole za privremeni boravak i rad.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da dažbine po navedenom osnovu izmiruje blagovremeno.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Danom stupanja na rad zaposleni je upoznat da odredbama koje se tiču Etičkog kodeksa poslodavca, Pravilnika o disciplinskoj odgovornosti kao i Pravilnika o čuvanju poslovne tajne.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 18.

Stranke se obavezuju da će eventualne sporove po pitanju radnog odnosa rješavati sporazumno, mirnim putem.

U koliko sporazumno rješavanje nije moguće, ugovara se nadležnost Osnovnog Suda u Herceg Novom.

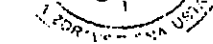
ZAPOSLENI



dr. Ljiljana Maksimović
doktor specijalista oftalmolog

POSLODAVAC

JZU DOM ZDRAVLJA HERCEG NOVI


DIREKTORICA
dr. Dragana Knežević

DOSTAVITI:

- Imenovanom,
- Računovodstvu,
- Pravnoj službi,
- Arhivi.



Crna Gora
Ministarstvo zdravlja

Adresa: Rimski trg br.46
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

0

Broj:5-502/25-419/

Podgorica, 04.02.2025. godine

DOM ZDRAVLJA HERCEG NOVI
direktorici, dr Dragani Knežević

Veza: Vaš zahtjev broj 177 od 03.02.2025. godine

Predmet: Saglasnost za angažovanje

Poštovana,

Zahjevom broj 177 od 03.02.2025. godine, obratili ste se u vezi sa angažovanjem dr Ijiljane Maksimović specijaliste oftalmologije, kako ste naveli penzionera, na sistematizovano upražnjeno radno mjesto, u Oftalmološkoj ambulanti, radi nesmetanog funkcionisanja navedene ambulante i obezbjeđivanja dostupne zdravstvene zaštite pacijentima Dom zdravlja Herceg Novi.

Imajući u vidu navedeno, a u cilju obezbjeđivanja kontinuirane i dostupne zdravstvene zaštite i nesmetanog odvijanja procesa rada, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog ministarstva sa angažovanjem navedenog specijaliste oftalmologije u skladu sa odredbama pozitivno pravnih propisa na sistematizovano upražnjeno radno mjesto za potrebe Dom zdravlja Herceg Novi.

S poštovanjem,

MINISTAR
dr Vojislav Šimun

Vojislav Šimun



Dostavljeno:
-naslovu;
-arhivi;
-obrađivaču;

Crna Gora		
DOM ZDRAVLJA HERCEG NOVI		
PRIMLJENO: 05.02.2025.		
Org. jed.	Broj	Prilog
	230	

Specijalista oftalmolog	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja - Medicinski fakultet - specijalista oftalmologije		1		
Medicinska sestra	Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) kredita, ili Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja - medicinska škola, pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer - položen stručni ispit		1		
Stara medicinska sestra	Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita - VI nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultet zdravstvenog usmjerenja - položen stručni ispit				
Specijalista hirurg	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja - Medicinski fakultet - specijalista opšte hirurgije		1		
Medicinska sestra	Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) kredita, ili Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja - medicinska škola, pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer - položen stručni ispit		C		
Stara medicinska sestra	Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita - VI nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultet zdravstvenog usmjerenja - položen stručni ispit				

SPECIFIČNOSTI ZA DOM ZDRAVLJA

Doktor u Odsjeku endodijalizu	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja - Medicinski fakultet - specijalista interne medicine ili opšte medicine		1		
Medicinska sestra Odsjeku za endodijalizu	Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) kredita, ili Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja - medicinska škola, pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer - položen stručni ispit		7		