

Milena Lekic

From: Škola za osnovno muzicka obrazovanje Niksic <skola@somo-nk.edu.me>
Sent: srijeda, 05. februar 2025. 14:30
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu
Attachments: Dopis ASK - 5.02.2025.jpg; Ugovor o radu Ana Jontes.jpg; Ana Jontes st.2.jpg; Ugovor o radu Miljana Nikolić.jpg; Miljana Nikolić st.2.jpg; Ugovor o radu Vasilije Toljić.jpg; Vasilije Toljić st.2.jpg; Ugovor o radu Bogić Kecojević.jpg; Bogić Kecojević st.2.jpg; Ugovor o radu Ivana Dendić.jpg; Ivana Dendić st.2.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA 06-02-2025 3

Primijeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-01	130	236	

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Ugovore o radu do 30 dana koje je JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" zaključila u skladu sa čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju za sistematizovana radna mjesta.

S poštovanjem,

mr Sanja Radulović, direktorica

Agencija za antikorupciju

Podgorica

Poštovani,

U skladu Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo vam Ugovore o radu do 30 dana koje je JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" zaključila u skladu sa čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG", br. 4/08, 21/09, 45/110, 40/2011, 45/2011, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23 i 84/24) za sistematizovana radna mjesta za:

1. Anu Jontes – prof. flaute,
2. Miljanu Nikolić – prof. klavira,
3. Vasilija Toljić – prof. gitare,
4. Bogića Kecojevića – prof. harmonike
5. Ivanu Dendić- prof. violine

S poštovanjem,



Direktor

mr. Sanja Radulović
Sanja Radulović

Broj 57

Nikšić, 3.02. 2025 god.

Na osnovu čl. 29. i 31. Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19, 008/21, 059/21, 68/21, 145/21 i 77/24), i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG", br. 4/08, 21/09, 45/110, 40/2011, 45/2011, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23 i 84/24), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa direktorica **mr Sanja Radulović** (u daljem tekstu poslodavac), i **Ana Jontes** iz [REDACTED] koja ima VIII stepen stručne spreme, po zanimanju Spec.Art duvački instrumenti- flauta (u daljem tekstu zaposleni), dana 03.02.2025. godine, z a k l j u č i l i s u

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika flaute za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija*.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 04.02.2025. godine. Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 10,42 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 11

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Ana Jontes

Ana Jontes

M.P.



POSLODAVAC

mr Sgnja Radulović

Sgnja Radulović

Na osnovu čl. čl. 29. i 31. Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19, 008/21, 059/21, 68/21, 145/21 i 77/24,) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG", br. 4/08, 21/09, 45/110, 40/2011, 45/2011, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/213/23 i 84/24), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa **direktorica mr Sanja Radulović** (u daljem tekstu poslodavac), i **Miljana Nikolić** iz [REDACTED] koja ima VIII stepen stručne spreme, po zanimanju Diplomirani muzički umjetnik-klavir (u daljem tekstu zaposleni), dana 03.02.2025. godine, z a k l j u č i l i su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija*.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 04.02.2025. godine. Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 10,42 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 11

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 14

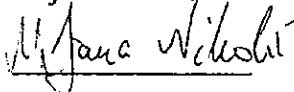
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

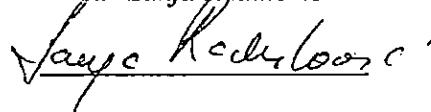
ZAPOSLENI

Miljana Nikolić



POSLODAVAC

mr Sanja Radulović



Na osnovu čl.29. i 31. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 074/19, 008/21,059/21,68/21,145/21 i 77/24) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 076/21, 146/21,3/23 i 84/24), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac), i

Vasilije Toljić, iz [REDACTED] koji ima VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, *Bachelor-klasična gitara* (u daljem tekstu zaposleni), dana 03.02.2025. godine, z a k l j u č i l i s u

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika gitare za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na ra 03.02.2025.godine. Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 10,42 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 11

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Vasilije Toljić

Vasilije Toljić



POSLODAVAC
mr. Sanja Radulović

Sanja Radulović

Na osnovu čl. čl. 29. i 31. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 074/19, 008/21 i 059/21) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/13, 47/17, 59/21, 076/21 i 146/21), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac), i

Bogić Kecojević, iz [REDACTED] koji ima VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju izvođač umjetnosti- harmonica- pedagoški modul (u daljem tekstu zaposleni), dana 3.02.2025. godine, z a k l j u č i l i su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika harmonike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija*.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 3.02.2025.godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 10,42 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 11

Zaposleni-a je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni-a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

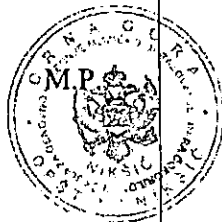
Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Bogić Kecojević

Bogić Kecojević



POSLODAVAC

mr. Sanja Radulović

Sanja Radulović

Na osnovu čl. čl. 29. i 31. Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19, 008/21, 059/21, 68/21, 145/21 i 77/24, i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG", br. 4/08, 21/09, 45/110, 40/2011, 45/2011, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23 i 84/24), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa direktorica **mr Sanja Radulović** (u daljem tekstu poslodavac), i **Ivana Dendić** iz [REDACTED] koja ima VI stepen stručne spreme, po zanimanju BA Izvođačke umjetnosti-violina-koncertni izvođač (u daljem tekstu zaposleni), dana 03.02.2025. godine, z a k l j u č i l i su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika violine za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija*.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom 11,33 časova nedjeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 04.02.2025. godine. Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 9,09 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 11

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Ivana Dendić

Ivana Dendić



POSLODAVAC
mr. Sanja Radulović

Sanja Radulović