

21.02.2025
(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)

CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ
JU SREDNJA
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA
Broj 700
Nikšić 21.02. 2025. god.



Broj izvještaja: 664103

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU
JU Srednja ekonomsko ugostiteljska škola

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
3
21.02-2025
02-01-130 / 700

E-mail

skola@eus-nk.edu.me

Telefon

+38267223167

Ime	Rada
Prezime	Gajić
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	21.02.2025
Priložena dokumentacija	Ugovor o radu Rada Gajić.pdf



Odgovorno lice

[Signature]

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23 i 84/24) **JU Srednja ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Rada Gajić** iz [REDACTED] JMB: [REDACTED] sa završenim II nivoom Nacionalnog okvira kvalifikacija – pomoćni konobar (u daljem tekstu: zaposleni), dana 21.02.2025.godine, zaključili su:

OPŠTINA GRANA-OPŠTINA NIKŠIĆ
JU SREDNJA
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA
Brg 699
Nikšić 21. 02. 2025. god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Rada Gajić, pomoćni konobar, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka Svetlane Spasojević, radnice na poslovima održavanja higijene i bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 21.02.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **radnice na poslovima održavanja higijene** (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena osnovna škola.

Stručni ispit: /

Zaposleni ima koeficijent: 5.40

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 3%
- odjeljsko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka Svetlane Spasojević, radnice na poslovima održavanja higijene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

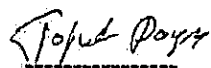
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Rada Gajić



JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola
Marko Marojević, direktor



Milena Lekic

From: Srednja ekonomsko-ugostiteljska skola Niksic <skola@eus-nk.edu.me>
Sent: petak, 21. februar 2025. 08:28
To: Finansiranje
Subject: Ugovori 21.02.2025.
Attachments: Prijava 21.02.2025.pdf; Ugovor o radu Rada Gajić.pdf

Poštovana,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kamapanja dostavljam Vam ugovor o radu za Radu Gajić.

Srdačan pozdrav,
Marko Marojević
Direktor
JU Srednja ekonomsko ugostiteljska škola, Nikšić