

...



pet 30.8.2024. 12:17

Označi kao nepročitano

📎 1 prilog

Scan2024083
~.pdf

AGENCIJA ZA OPшту AVANJE KOMUNIKACIJA

03-01-2024

Prijemno	Org. jao	Regio	Vrijeme
03-01-2130/			

1382

Srdačno,
direktorica
Vukica Bulatović

БЕЛА ГОРА - ОПШТИНА МОЈКОВАЦ
ЈАВНА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
"ЈЕВРОСИМА ЈЕВРА РАБРЕНОВИЋ"

Број 02-100/24-369

МОЈКОВАЦ, 30.08.2024 ГЛД

Na osnovu člana 30 stav 1, člana 37 stav 1 Zakona o radu (" Službeni list CG " , broj 74/19, 8/21/59/21,68/21/145/21 i 77/24), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" Sl. list RCG, br. 64/2002; 31/2005 i 49/2007 i; " Sl. list CG " , broj 4/2008 – dr.zakon, 21/2009 – dr.zakon, 45/2010; 40/2011 – dr.zakon, 45/2011;36/2013 – odluka Us, 39/2013, 44/2013 – ispr. , 47/2017 i 51/21) , JPU " Jevrosima Jevra Rabrenović " Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Minić Sara iz Mojkovca, Profesor razredne nastave VII stepen stručne spreme, JMB u daljem tekstu : zaposleni), dana 30.08.2024. godine zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punom normom od 01.09.2024. godine na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, na radnom mjestu vaspitačica.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2024. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačice sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni im pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme, startni koeficijent (10.12) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, svojim opštim aktima i normom, najkasnije do 5 u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:
Sara Minić

Minić

Poslodavac:
direktorica
Vukica Bulatović
Bulatović