

RE: Odluke i Ugovori

X IZBRIŠI

← ODGOVORI

⇐ ODGOVORI SVIMA

→ PROSLEDI

...

Označi kao nepročitano



vrticbambi@t-com.me

pet 30.8.2024. 13:41

Za: Finansiranje;

📎 1 prilog

Odluka i
ug--.pdf

Preuzmi sve

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno:	03-04-2024		
Org. jop:	Šifra	Prilog	Vrijednost
03-04-2030	1442		

S poštovanjem,
Milena Šušić
sekretar

JPU Bambi Tivat

Đačka br. 3

85320 Tivat, Crna Gora

+382 32 670 350

Direktorica

dr Jelena Perunović-Samardžić

From: vrticbambi@t-com.me <vrticbambi@t-com.me>

Sent: Friday, August 30, 2024 1:28 PM

To: 'finansiranje@antikorupcija.me' <finansiranje@antikorupcija.me>

Subject: Odluke i Ugovori

Poštovani,
u prilogu dostavljamo Odluke i Ugovore zaposlenih, angažovanih po Ugovoru o radu
do 30 dana, zbog hitnosti posla:

-Marija Minić,
-Aleksandra Vuković,
-Ana Perović,
-Emilija Puletić,
-Vukica Vidojević,
-Iva Kresanović,
-Zlatana Roganović,
-Zora Lekić,
-Saša Gojačanin,
-Dajana Horvat,
-Andreja Kašić.

S poštovanjem,
Milena Šušić

1946/1

Tivat, 30.8. 2024. god.

Na osnovu člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 076/21, 146/21 i 003/23), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću:

O D L U K U O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Vidojević Vukica, diplomirani japanolog iz [] prima se u radni odnos na poslovima vaspitača u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“ Tivat, na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta po ponovljenom konkursu, a najduže **do 30 dana** i to u periodu od **01.9.2024. - 30.9.2024.godine**.

O B R A Z L O Ž E N J E

U postupku za donošenje ove odluke konstantovano je da se Vukica Vidojević, VII-1 nivo nacionalnih okvira kvalifikacije, raspoređuje na radno mjesto vaspitača zbog hitnosti obavljanja poslova.

Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme najduže do 30 dana, počevši od **01.9.2024.- 30.9.2024. godine**, zbog hitnosti obavljanja poslova jer nije bilo prijavljeno stručnog kadra u postupak javnog oglašavanja.

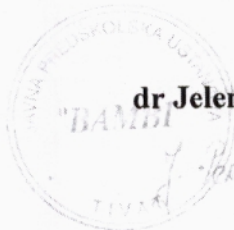
Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke može se uložiti žalba Upravnom odboru JPU „Bambi“ Tivat u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosijeu radnika
- Obračunu LD



Direktorica
dr Jelena Perunović-Samardžić

Jelena Perunović-Samardžić

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21 i 077/24), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 076/21, 146/21 i 003/23), Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16, 76/19, 151/22 i 046/24) i čl. 12 Statuta **Javna predškolska ustanova „Bambi“** - Tivat koju zastupa direktorica dr **Jelena Perunović-Samardžić** (u daljem tekstu: Poslodavac) i **Vidojević Vukica**. Dinlomirani japanolog, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: br.radne knjižice
daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.
Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, do popune radnog mjesta po ponovljenom konkursu, a najduže na period od 30 dana.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca dana **01.9.2024.godine**, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, najkasnije do **30.9.2024.** godine.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto vaspitačice.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 174 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od **10,12**, uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.
Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

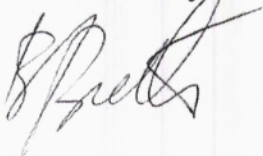
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Vukica Vidojević



POSLODAVAC

JPU "Bambi" Tivat

dr Jelena Perunović-Samardžić

