

Odluke i Ugovori

X IZBRIŠI

← ODGOVORI

←← ODGOVORI SVIMA

→ PROSLEDI

...



vrticbambi@t-com.me

pet 30.8.2024. 13:30

Označi kao nepročitano

Za: Finansiranje;

📎 1 prilog

odluke i
ugovori.pdf

Preuzmi sve

CRNA GORA
AGENCIJA ZA VOĐENJE I UPRAVLJANJE
POSLOVANJEM
03-09-2024

Primljena:	Org. jed.	Br. prij.	Prilog	Vrijednost
03-01-2130			1441	

Poštovani,

u prilogu dostavljamo Odluke i Ugovore zaposlenih, angažovanih po Ugovoru o radu do 30 dana, zbog hitnosti posla:

- Marija Minić,
- Aleksandra Vuković,
- Ana Perović,
- Emilija Puletić,
- Vukica Vidojević,
- Iva Kresanović,
- Zlatana Roganović,
- Zora Lekić,
- Saša Gojačanin,
- Dajana Horvat,
- Andreja Kašić.

S poštovanjem,
Milena Šušić
sekretar

**JPU Bambi Tivat**

Đačka br. 3

85320 Tivat, Crna Gora

+382 32 670 350

Direktorica

dr Jelena Perunović-Samardžić

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21 i 077/24) člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 076/21, 146/21 i 003/23), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću

ODLUKU O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Marija Minić, I -2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“, – Tivat, na radno mjesto radnice na održavanju higijene, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Željke Petković sa bolovanja, **a najduže do 30 dana** sa početkom od dana **29.8.2024. godine, a naduže do 28.9.2024. godine.**

OBRAZLOŽENJE

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da se Marija Minić, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene, zbog hitnosti obavljanja posla, do popune radnog mjesta putem konkursa. Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme, **na period do 30 dana, počev od 29.8.2024. godine a najduže do 28.9.2024. godine**, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračun LD



Direktorica

dr Jelena Perunović-Samardžić

Jelena Perunović-Samardžić

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje od 30 dana od dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 18

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Marija Minić

M. Minić



POSLODAVAC

dr Jelena Perunović-Samardžić

dr Jelena Perunović-Samardžić

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21 i 077/24), člana 82 stav1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 076/21, 146/21 i 003/23), Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16, 76/19, 151/22 i 046/24) i čl.12 Statuta Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat koju zastupa direktorica *dr Jelena Perunović-Samardžić* (u daljem tekstu: poslodavac) i *Aleksandra Vuković*, specijalistkinja pedagogije i II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMB (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene. Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, od 01.9.2024. godine, do povratka sa bolovanja zaposlene Dijane Kovačević, odnosno do ponovne popune radnog mjesta putem konkursa, a najduže na period od 30 dana.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca dana **01.9.2024.godine**, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, najkasnije do **30.9.2024. godine**.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto vaspitačice.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 174 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od **10,12** uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta. Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Na osnovu člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 076/21, 146/21 i 003/23), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću:

O D L U K U O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Ana Perović, diplomirani biolog iz [redacted] prima se u radni odnos na poslovima vaspitača u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“ Tivat, na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta po objavljenom konkursu, a najduže **do 30 dana** i to u periodu od **01.9.2024. - 30.9.2024.godine**.

O B R A Z L O Ž E N J E

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da se Ana Perović raspoređuje na radno mjesto vaspitača zbog hitnosti obavljanja poslova.
Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme najduže do 30 dana, počevši od **01.9.2024.- 30.9.2024.godine**, zbog hitnosti obavljanja poslova jer nije bilo prijavljeno stručnog kadra u postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke može se uložiti žalba Upravnom odboru JPU „Bambi“ Tivat u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosijeu radnika
- Obračunu LD



Direktorica
dr Jelena Perunović-Samardžić

J. Perunović-Samardžić

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Ana Perović

Ana Perović

POSLODAVAC

JPU "Bambi" Tivat

dr Jelena Perunović-Samardžić

"BAMBI"

J. Perunović Samardžić
TIVAT

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21 i 077/24), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 076/21, 146/21 i 003/23), Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16, 76/19, 151/22 i 046/24) i čl. 12 Statuta Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat koju zastupa direktorica dr **Jelena Perunović-Samardžić** (u daljem tekstu: Poslodavac) i **Puletić Emilija**, Stepen Bachelor (BA) engleski jezik i književnost, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: u daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, do povratka zaposlene Vesne Backović sa bolovanja, od 01.9.2024. godine, a najduže na period od 30 dana.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca dana **01.9.2024. godine**, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, najkasnije do **30.9.2024. godine**.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto vaspitačice.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 174 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od **8,83**, uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta. Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA

"BAMBI"

Broj 1950/1

Tivat, 30. 8. 2024. god.

Na osnovu člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 076/21, 146/21 i 003/23), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću:

O D L U K U O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Saša Gojačanin, Stepen specijaliste (Spec.Art) pedagogija iz Tivta, prima se u radni odnos na poslovima pedagoškinje u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“ Tivat, na određeno vrijeme, do povratka sa funkcije, odnosno do popune radnog mjesta po konkursu, a najduže **do 30 dana** i to u periodu od **01.9.2024. - 30.9.2024.godine**.

O B R A Z L O Ž E N J E

U postupku za donošenje ove odluke konstantovano je da se Saša Gojačanin, VII-1 nivo nacionalnih okvira kvalifikacije, raspoređuje na radno mjesto pedagoškinje zbog hitnosti obavljanja poslova.

Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme najduže do 30 dana, počevši od **01.9.2024.- 30.9.2024. godine**, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke može se uložiti žalba Upravnom odboru JPU „Bambi“ Tivat u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosijeu radnika
- Obračunu LD



Direktorica
dr Jelena Perunović-Samardžić

Jelena Perunović-Samardžić

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Saša Gojačanin
Saša Gojačanin



POSLODAVAC

JPU "Bambi" Tivat
dr Jelena Perunović-Samardžić
J. Perunović-Samardžić

Tivat, 30.8.2024. god.

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21 i 077/24), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 076/21, 146/21 i 003/23), Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16, 76/19, 151/22 i 046/24) i čl.12 Statuta Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat koju zastupa direktorica dr **Jelena Perunović-Samardžić** (u daljem tekstu: Poslodavac) i **Andreja Kašić**, Diplomirani defektolog, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: (u daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, od 01.9.2024. godine, do popune radnog mjesta po konkursu, a najduže na period od 30 dana.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca dana **01.9.2024.godine**, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, najkasnije do **30.9.2024.** godine.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto defektologa oligofrenologa.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 174 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od **10,12.** uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Na osnovu člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17, 59/21, 068/21 i 145/21 i 003/23), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću:

O D L U K U O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Zlatana Roganović, medicinska sestra-tehničar, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“, – Tivat, na radno mjesto trijažne medicinske sestre, na određeno vrijeme do popune radnog mjesta po konkursu, a najduže do 30 dana, i to u periodu od **01.9.2024. – 30.9.2024. godine.**

O B R A Z L O Ž E N J E

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da Zlatana Roganović ispunjava uslove za obavljanje poslova i radnih zadataka medicinske sestre, te se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre zbog hitnosti obavljanja poslova.

Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme, na period do 30 dana, počevši od **01.9.2024. do 30.9.2024. godine**, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

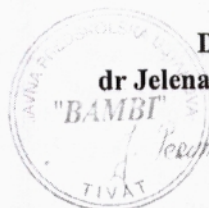
Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračunu LD



DIREKTORICA
dr Jelena Perunović-Samardžić

Jelena Perunović-Samardžić

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

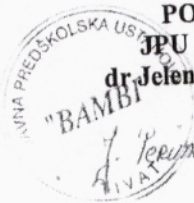
Zlatana Roganović

Z. Roganovic

POSLODAVAC

JPU „Bambi“ Tivat

dr. Jelena Perunović-Samardžić



Broj 1956/2
Tivat, 30.8. 2024 god.

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21 i 077/24), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 076/21, 146/21 i 003/23), Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16, 76/19, 151/22 i 046/24) i čl. 12 Statuta Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat, koju zastupa direktorica *dr Jelena Perunović-Samardžić* (u daljem tekstu: Poslodavac) i *Zora Lekić*, IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, tehničar kulinarstva i: B nj
radne knjižice em tekstu: Zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.
Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme, od 01.9.2024. godine**, do popune radnog mjesta po konkursu, a najduže **do 30 dana**.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca dana **01.9.2024. godine**, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, najkasnije do **30.9.2024. godine**.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto radnice na pripremanju i serviranju hrane.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 176 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od **6,02** uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.
Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21 i 077/24) člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 076/21, 146/21 i 003/23), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću

O D L U K U O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Dajana Horvat, I -2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi „ – Tivat, na radno mjesto radnice na održavanju higijene, na određeno vrijeme, do popune po konkursu, **a najduže do 30 dana** sa početkom od dana **01.9.2024. godine, a najduže do 30.9.2024. godine.**

O B R A Z L O Ž E N J E

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da se Dajana Horvat, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene, zbog hitnosti obavljanja posla.

Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme, **na period do 30 dana**, počev od **01.9.2024.godine a najduže do 30.9.2024. godine**, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

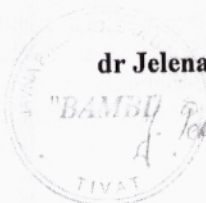
PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračun LD

Direktorica
dr Jelena Perunović-Samardžić



Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje od 30 dana od dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 18

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Dajana Horvat

DH

POSLODAVAC

dr Jelena Perunović-Samardžić



Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21 i 077/24), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 076/21, 146/21 i 003/23), Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16, 76/19, 151/22 i 046/24) i čl.12 Statuta Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat koju zastupa direktorica **dr Jelena Perunović-Samardžić** (u daljem tekstu: Poslodavac) i **Iva Kresanović**, zdravstveni tehničar iz **✓-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMB** reg.br radne knjižice **daljem tekstu: Zaposlena**), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, do povratka zaposlene Jelene Živaljević sa odsustva ili popune radnog mjesta po konkursu, **počev od 01.9.2024. godine, a najduže do 30 dana.**

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca dana **01.9.2024.godine**, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, najkasnije do **30.9.2024. godine.**

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u jaslicama.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-Aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 176 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od **7.87**, uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.