

Ugovori o radu

X IZBRIŠI

← ODGOVORI

←← ODGOVORI SVIMA

→ PROSLEDI

...



Srednja mjesovita skola "Braca Selic" Kolasin <skola@sms-kl. Označi kao nepročitano
pet 30.8.2024. 13:27

Za: Finansiranje;

📎 1 prilog

Ugovori o
radu.pdf

PRVA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
POSREDOVANJE

03-09-2024			
Primio	Org. jed.	Br.	Vrijednost
	03-04-	21301	

1437

Poštovani,

U prilogu se nalaze Ugovori o radu za radno mjesto pedagog i radno mjesto domar/ložač.

S poštovanjem,

Direktorica
Ana Šćepanović Golubović

Црна Гора - Општина КОЛАШИН
ЈУ СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"БРАЋА СЕЛИЋ"

Број 851
30.08.2024. год.

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu, (SL.CG br: 74/19,8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list CG" br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list CG" br. 10/16), JU Srednja mješovita škola "Braća Selić" iz Kolašina (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Dragoljub Šćepanović, po zanimanju izvlačilac-použivač, struka metalurška, JMB (daljem tekstu zaposleni), zaključili su 30.08.2024. godine

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa Dragoljubom Šćepanovićem, sa završenim IV2 stepenom stručne spreme, na radno mjesto: **domar - ložač**, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Zaposleni je dužan da obavlja poslove radnika na održavanju objekta i opreme, poslova pripreme, aktiviranja i održavanja sistema grijanja (domar-ložač).

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na: određeno vrijeme, **počev od 01.09.2024. godine, na određeno vrijeme od mjesec dana, a najduže do 30.09.2024. godine, na puno radno vrijeme**, koje iznosi **40 sati sedmično, do popunjavanja mjesta po oglasu.**

Član 4

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovač radni odnos.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove u Javnoj Ustanovi SMS "Braća Selić" u Kolašinu kao mjestu rada.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl. List Crne Gore“, br.10/16), član 22 tabela D-Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom **6.48.**

Član 7

Član 16

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 17

Svaka ugovorna strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 18

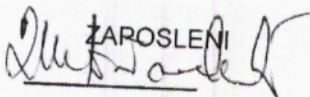
Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 19

U slučaju spora može se podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim Sudom.

Član 20

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka, od kojih 2(dva) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

ZAROSLENI




Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom **10,12** i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zarada zaposlene uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Prestanak potrebe za radom zaposlene utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Član 10

U slučaju spora može se podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim Sudom.

Član 11

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka, od kojih 2(dva) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

ZAPOSLENI

Šegić Ana

POSLODAVAC

