

ЦРНА ГОРА
ЈУ „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“

Број: 01-412/24
Плуžине, 1.8. 2024 год.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

Порука број:	05-08-2024
Датум:	03-01-2130 / 78

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Prdmet: Dostavljanje ugovora zaposlenima na određeno vrijeme u JU Obrazovni centar Plužine, u Plužinama.

Poštovani,

Shodno obavezi dostavljanja ugovora po raspisivanju izbora u Podgorici, po Zakonu o finansiranju političkih partija, dostavljamo Vam sledeće kopije ugovora zposlenih z zakonom predviđenom roku: Ilije Vulcanovića, Predraga Nikolića, Vladimira Tufegdžića, Jelene Cerović, Sanje Strunjaš, Mirka Karadžića, Danijele Dubljević, Milice Nišić, Dijane Živković.

S poštovanjem.



Administrativno računovodstveni radnik

Jelena Cerović

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 1016 Општег закона о васпитању и образовању (Сл лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плужине, који заступа директор Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Дијаном Живковић (ЈМБГ) по занимању Бцх. Рачунарске науке (у даљем тексту запослени) закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодаваца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника математике у ЈУ Образовном центру Плужине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме - са пуним радним временом од 40 радних часова недељно, а најдуже до 31.8.2024. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 1.08.2024. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Гранским колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку

започету годину радног стажа, увећану 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Увећање зараде утврђује се по Колективном уговору за област просвјете и Уговором о раду.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истовјетна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

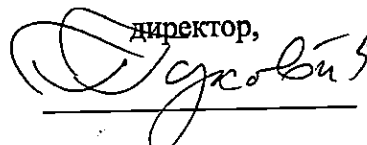
Запослени/а,



Дијаном Живковић



директор,



мр Горан Гојковић

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 1016 Општег закона о васпитању и образовању (Сл лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) и члана 23 Статута ЈУ Образовни центар - Плужине који заступа директор мр Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са **Милицом Нишић (ЈМ)** о занимању Спец.Арт Енглеског језика и књижевности (у даљем тексту запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника послови платног промета (3 часа), информатика и информатика са техником (12 часова) у ЈУ Образовном центру Плужине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме - са непуним радним временом од 33 радних часова недељно, а најдуже до 31.8.2024. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.8.2024. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Гранским колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку започету годину радног стажа, увећану 1 /12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Увећање зараде утврђује се по Колективном уговору за област просвјете и уговором о раду и по другим основама.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,

Милица Нишић

Милица Нишић



директор,

мр Горан Гојковић

Горан Гојковић

ЦРНА ГОРА
ЈУ „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“

Број: 01-411/24
Плужине, 1.8.2024 год.

Na osnovu clana 202 Zakona o radu (Sl list CG br 79/19, 8/2021), JU Образовни Центар Pluzine koji zastupa direktor mr Goran Gojković (u nastavku teksta poslodavac) i Jelena Cerovic , administrativno – racunovodstveni radnik, JM_____ (u nastavku teksta zaposleni), zakljucili su:

UGOVOR ODOPUNSKOM RADU

Clan 1

Na osnovu ovoga Ugovora zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta administrativno – racunovodstveni radnik, za koje je opstim aktom o Unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen strucne spreme, koji se obavljaju u sjedistu Poslodavca.

Clan 2

Ugovor se zakljucuje na period od 01.08.2024.godine do 31.08.2024.godine.

Clan 3

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom na ime naknade za obavljeni posao plati po Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete i Zakonom o radu (SL list CG br 74/2019,8/2021)

Clan 4

Zaposleni ce poslove iz clana 1 Ovoga Ugovora obavljati sa polovinom radnog vremena prema planu i programu rada koji propisuje Poslodavac. Zaposleni se obavezuje da poslove obavlja savjesno, odgovorno i u skladu sa standardima i normativima Poslodavca.

Clan 5

Ovaj Ugovor prestaje da vazi i prije isteka roka u sledecim slucajevima:

1. Sporazum izmedju zaposlenog i Poslodavca
2. Otkazom ugovora od strane zaposlenog ili Poslodavca.
3. Udrugim slucajevima utvrdjenim zakonom

Clan 6

Zaposleni moze otkazati ovaj ugovor i pismenim putem, najmanje 15 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka rada.

Clan 7

Poslodavac moze otkazati ovaj ugovor:

1. Ako zaposleni nesavjesno, nestrucno i neblagovremeno obavlja poslove iz ovoga ugovora.
2. Ako ne postuje radnu disciplinu i ako je njegovo ponasanje takvo da po ocjeni direktora ne moze vise da obavlja povjerene poslove.

U slucaju iz stava 1 ovoga Clana, Zaposleni je duzan da ostane na radnom mjestu jos 15 dana.

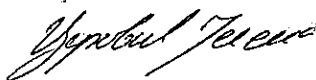
Clan 8

Poslodavac je duzan da po ovom Ugovoru Zaposlenom redovno uplacuje doprinose za penzijsko osiguranje, porez i prirez na zaradu u skladu sa Zakonom.

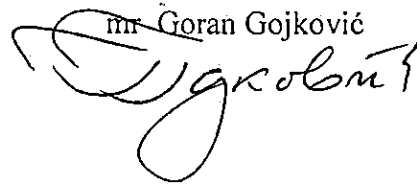
Clan 9

Ugovorene strane ce sve sporove po ovom Ugovoru pokusati da rijese sporazumno. Ukoliko ne dodje do sporazuma, spor ce se resavati kod nadleznog Osnovnog suda.

Zaposleni:
Jelena Cerovic



Poslodavac:
mr Goran Gojković



ЦРНА ГОРА
ЈУ „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“

Број: 01-404/20
Плужине, 1.8.2024 год.

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 101ц Општег закона о васпитању и образовању (Сл лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плужине, који заступа директор, мр Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Данијелом Дубљевић (ЈМБГ) по занимању ССС (у даљем тексту запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста радница на одржавању хигијене у ЈУ Образовном центру Плужине, ПО Дубљевићи за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен I степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме - са непуним радним временом од 20 радних часова недјељно, а најдуже до 31.08.2024. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.8.2024.године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Гранском колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку започету годину радног стажа, увежану /12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Основна зарада запосленог увећава се, у складу са колективним уговором и уговором о раду, по основу година радног стажа за сваку започету годину.

Увећање зараде може се утврдити по Колективном уговору за област просвјете и уговором о раду и по другим основама.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и нормативе рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим слућајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истовјетна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,

Данијела Дубљевић

Daniela Dubljevic



директор,

мр Горан Гојковић

G. G. G. G. G.

ЦРНА ГОРА
ЈУ „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“

Број: 01-408/20
Плужине 1.8.2024. год

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 101 Општег закона о васпитању и образовању (Сл лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плужине, који заступа директор Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Мирком Карацићем (ЈМБГ [REDACTED]) занимању дипломирани инжењер за производњу и менаџмент (у даљем тексту запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора физике (13 часова седмично) у ЈУ Образовни центар Плужине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме, на 13 часова недјељне норме - са непуним радним временом од 29 радних часова недјељно, а најдуже до 31.8.2024. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 1.8.2024. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Гранским колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку

започету годину радног стажа, увећану 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Увећање зараде утврђује се по Колективном уговору за област просвјете и Уговором о раду.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истовјетна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

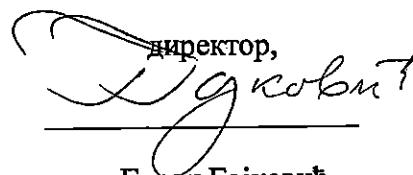
Запослени/а,



Мирко Карацић



директор,



мр Горан Гојковић

ЦРНА ГОРА
ЈУ „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“

Број: 01-403/24
Плужине, 1.8. 2024 год.

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021. 68/2021), члана 101б Општег закона о васпитању и образовању (Сл лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плужине, који заступа директор Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Сањом Струњаш (ЈМБГ _____) то занимању АПСПОЛВЕНТ МАТЕМАТИКЕ НА пмф,(у даљем тексту запослени) закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором , у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставница математике у ЈУ Образовном центру Плужине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме - са пуним радним временом од 40 радних часова недељно, а најдуже до 31.8.2024. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 1.8.2024. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Гранским колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку

започету годину радног стажа, увећану $1/12$ регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Увећање зараде утврђује се по Колективном уговору за област просвјете и Уговором о раду.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истовјетна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,
Sanja Strunjaš
Сања Струњаш



директор,
[Signature]
мр Горан Гојковић

ЦРНА ГОРА
ЈУ „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“

Број: 01-410/24
Плужине, 1. 8 2024 год.

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 101б Општег закона о васпитању и образовању (Сл лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плужине, који заступа директор, мр Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са **Владимиром Туфегчићем** (ЈМББ [REDACTED] занимању дипломирани психолог (у даљем тексту запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професор разредне наставе у ЈУ Образовни центар Плужине, у ПО Црквичко Поље које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме, до повратка раднице са боловања - са пуним радним временом од 40 радних часова недјељно, до повратка раднице са боловања а најдуже до 31.08.2024. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.08.2024. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Гранским

колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку започету годину радног стажа, увећану 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Увећање зараде утврђује се по Колективном уговору за област просвјете и Уговором о раду.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Грнским колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,

Владимир Туфегџић

Vladimir Tufegdzic



директор,

мр Горан Гојковић

G. G. G. G. G.

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 1016 Општег закона о васпитању и образовању (Сл лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плужине, који заступа директор мр Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Предрагом Николићем (ЈМБГ по занимању апсолвент Музичке академије (у даљем тексту запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставник музичке културе у ЈУ Образовном центру Плужине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме на 7 часова недјељне норме - са непуним радним временом од 16 радних сати недјељно, а најдуже до 31.08.2024.године.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.08.2024.године

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Гранском колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку започету годину радног стажа, увежану /12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Основна зарада запосленог увећава се, у складу са колективним уговором и уговором о раду, по основу година радног стажа за сваку започету годину.

Увећање зараде може се утврдити по Колективном уговору за област просвјете и уговором о раду и по другим основама.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,

да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и нормативе рада,

да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,

да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

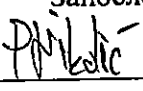
Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

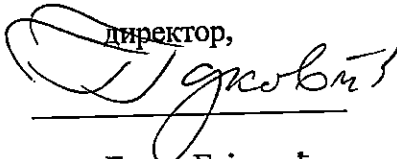
За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1. за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,

Предраг Николић



директор,

мр Горан Гојковић

ЦРНА ГОРА
ЈУ „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“

Број: 01-426/24
Плужине, 1.8 2024 год.

На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 101б Општег закона о васпитању и образовању (Сл лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) ЈУ Образовни центар - Плужине, који заступа директор, мр Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Илијом Вулановићем (ЈМБИ) у занимању степен бечелор студије примијењеног рачунарства (у даљем тексту запослени), закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставник математике у ЈУ Образовни центар Плужине, које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме, 12 часова седмично - са непуним радним временом од 30 радних часова недјељно, а најдуже до 31.08.2024.године, док се код пореске управе пријављује на преосталих слободних 25 сати седмично.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.08.2024. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Гранским

колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку започету годину радног стажа, увећану 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Увећање зараде утврђује се по Колективном уговору за област просвјете и Уговором о раду.

Запослени има право на накнаде и других примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Ганским колективним уговором за област просвјете.

Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да останена радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Члан 11.

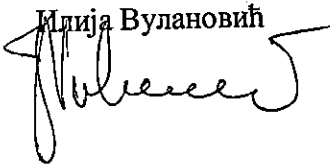
За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,

Илија Вулановић



директор,

мр Горан Гојковић

