

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Tuesday, September 3, 2024 9:22 AM
To: Marija Madzgalj
Subject: ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране
Attachments: Skeniranje_20240903 (10).pdf; Skeniranje_20240903 (11).pdf

Поштована,
Шаљем Вам потребна документа.
С поштовањем,

Жељко И. Голубовић

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
AGENCIJA

Priloga:		
03-04-2130	Prilog	Vrednost

1387

Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Берање

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Берање, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број 02-100/24- 510/2

Берање, 02.09. 2024. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Берањама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослени Василије Драгојевић, професор географије – VII. ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) из ЈМБГ- (у даљем тексту: запослени), дана 02.09.2024. године закључили су.

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, ишту се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме, на 5 /пет/ наставних часова седмично, повратка наставнице са боловања, а најдуже до 30 дана.

Поред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запосленог утврђених општим, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 02.09. 2024. год.

Ако запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог уговора, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора географије, у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Берањама, за које је актом о унутрашњој организацији и матизацији радних мјеста утврђен VII. ниво националног оквира квалификације, подниво односно подниво два (180 или 240 кредита ЦСПК-а), наставник географије који је стекао образовање на универзитету или потврђен стручни испит и лиценцу којом доказује бан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Плата зараде именованом обрачунаваће се по коефицијенту:

на основу стажа запосленог: 10.12

Повећање за сваку започету годину радног стажа

До 10 година 0.5%;

Од 11 до 20 година 0.75%, и

Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и матизацији радних мјеста.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен послодавца на друго радно мјесто које одговара степеном и врсти њене стручне спреме, знањем и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може без његове сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленим обезбеди потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга примања у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени прихвата следеће обавезе:

- Да повјеране послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року;
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организационе норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средства заштите на раду и придржава се мера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом рада и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

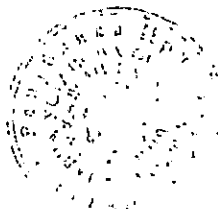
Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и запослени, које заснива радни однос.

Члан 12

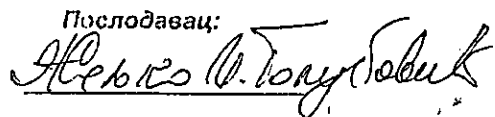
У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Београду.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослени:



Послодавац:



Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Tuesday, September 3, 2024 9:03 AM
To: Marija Madzgalj
Subject: ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране
Attachments: Skeniranje_20240903 (9).pdf; Skeniranje_20240903 (8).pdf; Skeniranje_20240903 (7).pdf; Skeniranje_20240903 (6).pdf; Skeniranje_20240903 (5).pdf; Skeniranje_20240903 (4).pdf; Skeniranje_20240903 (3).pdf; Skeniranje_20240903 (2).pdf; Skeniranje_20240903.pdf

Поштована,
Шаљем Вам потребна документа.
С поштовањем,

Жељко И. Голубовић



Crna Gora

JU OŠ „Vukajlo Kukalj“
Šekular, Berane

Adresa: Šekular bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382(0)68 041 391

Црна Гора ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ Беране				
Датум: 02.09.2024				
Сред.	Јед. клас. знак	Ред. број	Прилог	Вриједност
02	100	509/1		

Br: 322

Šekular, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 47/17 i 59/21) direktor JU OŠ „Vukajlo Kukalj“ - Berane i direktor JU OŠ „Vukašin Radunović“ - Berane, dana 30.08.2024. godine, zaključili su:

SPORAZUM

o dopuni norme profesoru na određeno vrijeme

1. Sanja Veljić, prof. engleskog jezika, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Vukajlo Kukalj“ u Šekularu, koja nema normu časova utvrđenu zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 9 nastavna časa sedmično, preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU OŠ „Vukašin Radunović“ - opština Berane, na poslovima prof. engleskog jezika za 10 nastavna časa sedmično, a kao dopunu do pune norme, počev od 01.09.2024. godine, a najkasnije do 31.08.2025. godine.
2. Imenovani će prava iz radnog odnosa ostvarivati u JU OŠ „Vukajlo Kukalj“ u Šekularu.
3. Direktor škole koji je zaposlenog preuzeo po sporazumu, dužan je da u roku od tri dana od dana otpisivanja sporazuma da potpiše Ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je zaključen u 5/pet/ istovjetnih primjerka, od kojih ugovorne strane zadržavaju po dva primjerka, a imenovani zadržava jedan primjerak.

Za JU OŠ „Vukajlo Kukalj“

Šekular
direktor
Radule Bojović
Radule Bojović

Zaposleni

Sanja Veljić
Sanja Veljić

Za JU OŠ „Vukašin Radunović“
Berane

direktor
Željko Golubović
Željko Golubović



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/24-505/2

Беране, 02.09.2024. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Толубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена Марија Марковић, дипломирани психолог – VII-1 ниво националног оквира квалификације (240 кредитних ЦСПК-а) из **ВБГ** (регистарски број радне књижице **на**), дана 02.09. 2024. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Именована заснива радни однос на одређено вријеме, у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, због замјене запослене Лене Шекуларац која се налази на боловању, а најдуже до 30 дана. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца. Запослена је дужна да ступи на рад 02.09. 2024. год. Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста психолога, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII, ниво националног оквира квалификације, подниво један односно подниво два (180 или 240 кредитних ЦСПК-а), или наставник разредне наставе који је стекао више образовање на универзитету, има положен стручни испит и лиценца којом доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи. Исплата зараде именованој обрачунаваће се по коефицијенту:

- а) по основу сложености послова 10.12
- б) Увећање за сваку започету годину радног стажа
- До 10 година 0.5%,
 - Од 11 до 20 година 0.75%, и
 - Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослена може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме. Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослена прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року;
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да отпуне уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

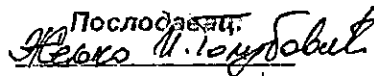
Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Београма.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослена




Послодавац




Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/24-504/2

Беране, 02.09.2024. године

На основу члана 29 и 79 тачка 7 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена Александра Башић, проф. разредне наставе – VII. ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) и [] ЈМБГ [] регистарски број радне књижице []

даљем текст / запослена), дана 02.09.2024 године закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 часова седмично, до повратка запослене Данијеле Киковић која мијења Биљану Јоксимовић до повратка раднице са функције, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.
Запослена је дужна да ступи на рад 02.09.2024. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста проф. разреде наставе, у ПО Луцац за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII, ниво националног оквира квалификације, подниво један односно подниво два (180 или 240 кредита ЦСПК-а), или наставник заредне наставае који је стекао више образовање на универзитету, има положен стручни испит и лиценца којом доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Исплата зараде именованој обрачунаваће се по коефицијенту:

- а) по основу сложености послова 10.12
ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75% и
- Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослена може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбиди потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослена прихвата следеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року;
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може издати уговор под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује преко надлежних органа послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на **одређено вријеме**.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Београма.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослена:

Александра Башић



Послодавац:

Милош П. Тодоровић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV Црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/24- 506/2

Беране, 02.09.2024. године

На основу члана 29 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“, Беране, коју заступа директор Жељко Колубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена Милорад Маријановић, проф. историје – VII, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) из ЈМБГ (у даљем тексту: запослена), дана 02.09.2024. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена поснива радни однос на одређено вријеме, на 9 часова недељно, на одређено радно мјесто наставника историје, а најдуже до 30 дана, на радном мјесту проф. историје.

Распоред радног времена бршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 02.09.2024. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста проф. историје, у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама за које је аутом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификације, односно један односно подниво два (180 или 240 кредита ЦСПК-а), наставник историје који је стекао више образовање на универзитету, има положен стручни испит и лиценцу којом доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Јединица за имплементацију образовања је професионални центар:

(а) послове одговорности полова 10.12

(ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75% и
- Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослена може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослена прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року;
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног вријемена и радне дисциплине;
- Да чува средства рада и придржава се правила и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна обавезује се по овом уговору, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Баранама.

Овај уговор је сачињен у три истоимена примјерка, један за запосленог и два за послодавца.

Запослена:

Маријонета Милерог



Послодавац:

Александар М. Грубобовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Букашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/24-502/2

Беране, 02.09.2024. године

На основу члана 29 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“ број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Букашин Радуновић“ Беране, која заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту послодавац) и запослена Наташа Барјактаровић, професор разредне наставе – VII-1 ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) из ЈМБГ регистарски број радне књижице (у даљем тексту: запослена), дана 02.09. 2024. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Именовани заснива радни однос на одређено вријеме, у ЈУ ОШ „Букашин Радуновић“ Беране, ПО Вилица на слободно радно мјесто, а најдуже до 30 дана.

Радно радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене предвиђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 02.09. 2024. год. Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста проф. разреда наставе, у ПО Вилица, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста одређен VII-1 ниво националног оквира квалификације, подниво један односно подниво два (120 или 240 кредита ЦСПК-а), или наставник заредне наставе који је стекао више образовање на универзитету, има положен стручни испит и лиценца којом доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Исплата зараде именованој израчунаваће се по коефицијенту:

а) по основу сложености послова 10.12

ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%,
- Од 11 до 20 година 0.5% и
- Прате 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослена може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослена има право на зараду, накнада зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбеди потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослена прихвата следеће обавезе

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року;
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и формата рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средства заштите на раду и прописану заштиту на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и пише које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка. Један за запосленог и два за послодавца.

Запослена:

Наталија Бајић



Послодавац:

Милош Поповић