

02.08.2024

(datum elektronskog podnošenja  
izvještaja)

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
Центар за спречавање корупције  
Прилог  
Организација  
06-09-2024  
Вриједност  
03-01-2130/98



Broj izvještaja: 654189

## PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU JU OŠ Vladimir Rolović

E-mail

skola@os-vrolovic.edu.me

Telefon

+38267650704

Ime

Vanja

Prezime

Beljkaš

JMB

Naziv / Tip ugovora / rješenja

Ugovor o radu

Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)

Određeno

Preko oglasa

NE

Datum sa ugovora

31.07.2024

Priložena dokumentacija

Vanja Beljkas ugovor za avgust .pdf

Ime

Jelena

Prezime

Živković

JMB

Naziv / Tip ugovora / rješenja

Ugovor o radu

Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)

Određeno

Preko oglasa

NE

Datum sa ugovora

31.07.2024

Priložena dokumentacija

Jelena Živković ugovor za avgust.pdf

|                                                 |                                     |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Ime                                             | Vanja                               |
| Prezime                                         | Tešović                             |
| JMB                                             |                                     |
| Naziv / Tip ugovora / rješenja                  | Ugovor o radu                       |
| Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat) | Određeno                            |
| Preko oglasa                                    | NE                                  |
| Datum sa ugovora                                | 31.07.2024                          |
| Priložena dokumentacija                         | Vanja Tešović ugovor za avgust .pdf |



Odgovorno lice

Marija Vukobrat



*Crna Gora*  
JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula

Broj: 02-100/24-400/1  
Šula, 31.7.2024.godine

Na osnovu člana 4, člana 30, stav 1 i čl. 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br.74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021 i 145/21), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula, JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktorica Marija Rončević i zaposlena Tešović Vanja JMB: [redacted] inženjer metalurgije (u daljem tekstu zaposleni), dana 31.7.2024.godine zaključili su:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 5 časova fizike, 1 čas muzičke kulture i ¼ radnog vremena (10 sati) ICT koordinatora u JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula, počev od 01.08.2024.godine, a najkasnije do 31.08.2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.08.2024.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik/ica fizike** (5 časova fizike), 1 čas muzičke kulture i **ICT koordinator** (¼ radnog vremena) u JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-VI stepen stručne spreme.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja. Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 8,83 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta (90,00 eura), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta (63,00 eura), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposlena primljena, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad (“Službeni list Crne Gore”, br. 008/22)”. Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mirno rješavanje spora koji nastaje iz rada i po osnovu rada zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

## Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena  
Vanja Tešović

*B. Menčević*

Direktorica škole,  
Marija Rončević



*Marija Rončević*



*Crna Gora*  
JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula

Broj: 02-100/24-399/1  
Šula, 31.7.2024.godine

Na osnovu člana 4, člana 30, stav 1 i čl. 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021 i 145/21), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula, JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktorica Marija Rončević i zaposlena Beljkaš Vanja JMB: [redacted] plomirani inženjer informatike (u daljem tekstu zaposleni), dana 31.7.2024.godine zaključili su:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 21 časa nedjeljne norme nastavnika (16 časova matematike, 4 časa informatike sa tehnikom i 1 čas izborni predmet (uvod u programiranje), počev od 01.08.2024.godine, a najkasnije do 31.08.2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.08.2024.godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ica matematike na 21 čas nedjeljne norme. i to 16 časova matematike, 4 časa informatike sa tehnikom i 1 čas izbornog predmeta uvod u programiranje za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-VI stepen spreme.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja. Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 10,12 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta (90,00 eura), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta (63,00 eura), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposlena primljena, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ("Službeni list Crne Gore", br. 008/22)".

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje prednadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mirno rješavanje spora koji nastaje iz rada i po osnovu rada zaposleni i poslodavac mogu poveriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

## Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena,  
Beljkaš Vanja

Vanja Beljkaš

Direktorica škole,  
Marija Rončević

Marija Rončević





*Crna Gora*  
JU OŠ „Vladimir Rolović” Šula

Broj: 02-100/24-398/1  
Šula, 31.7.2024.godine

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i čl. 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021 i 145/21), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ „Vladimir Rolović” Šula, JU OŠ „Vladimir Rolović” Šula (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktorica Marija Rončević i zaposlena Živković Jelena JMB: \_\_\_\_\_ stavnik/ica ruskog jezika (u daljem tekstu zaposleni), dana 31.7.2024.godine zaključili su:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 11 časova nedjeljne norme 8 (osam) časova ruskog jezika i 3 (tri) časa muzičke kulture u JU OŠ „Vladimir Rolović” – Šula, počev od 01.08.2024.godine, a najkasnije do 31.08.2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.08.2024.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik/ica ruskog jezika na 11 časova nedjeljne norme: 8 (osam) časova ruskog jezika i 3 (tri) časa muzičke kulture u JU OŠ "Vladimir Rolović" u Šulinu, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-VI stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik/profesor ruskog jezika.**

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja. Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 10,12 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta (90,00 eura), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta (63,00 eura), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposlena primljena, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ("Službeni list Crne Gore", br. 008/22)". Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mirno rješavanje spora koji nastaje iz rada i po osnovu rada zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

## Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena  
Živković Jelena  
*Jelena Živković*

Direktorica škole,  
Marija Rončević  
*Marija Rončević*

