



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Mataruge“

Adresa: Mataruge br. 99
84214 Vrulja – Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 68 867 876
www.osmataruge.jimdofree.com

Br: 02-426/24-612/1

03.08.2024. godine

Za: Agencija za sprječavanje korupcije - za pisarnicu

Adresa: Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica, Crna Gora

Црна Гора АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ ПОДГОРИЦА			
Примљено	06-08-2024		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
03-01-	2130	/	56

Predmet: Dostavljanje dokumentacije nastale u periodu 29.07.2024. do 03.08.2024. godine

Poštovani/a,

Ispred Javne ustanove Osnovne škole "Mataruge" – Mataruge, Pljevlja dostavljamo Vam

- Ugovore nastale u periodu 29.07.2024. do 03.08.2024. godine
- Prijave zaposlenja za organizaciju JU OŠ "Mataruge"
- Izvode nastale u periodu 29.07.2024. do 03.08.2024. godine

Napominjemo da nije bilo putnih naloga u periodu 29.07.2024. do 03.08.2024. godine

Dostavljeno:

- 1 x Agencija za sprječavanje korupcije - za pisarnicu
- 1 x a/a



S poštovanjem,

Direktorica
Aleksandra Debeljević

Kontakt email: skola@os-mataruge.edu.me



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Mataruge“

Adresa: Mataruge br. 99,
84214 Vrulja – Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 68 820 895
www.osmataruge.jimdofree.com

Br: 02-100/24-607/1

31.07.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), JU OŠ „Mataruge“ - Mataruge, Pljevlja, koju zastupa direktorica Aleksandra Debeljević (u daljem tekstu poslodavac) i Ognjen Bobić, stepen specijaliste (Spec.Art) profesor geografije, iz JME [redacted] (u daljem tekstu zaposleni), dana 31.07.2024. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.08.2024. godine, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31.08.2024. godine, sa nepunim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.08.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne stupi na rad iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik geografije (5 časova nedeljne norme) u JU OŠ „Mataruge“ – Mataruge, Pljevlja, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 10,12 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta (90 eura), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta (63,00 eura), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ("Službeni list Crne Gore", br. 008/22, 20/22 i 35/23).

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenje godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, najmanje jednom mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovog ponašanja i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze definisane ugovorom o radu na određeno vrijeme;
- istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola i opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godinu dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad) bez saglasnosti poslodavca kod koga je na rad sa punim radnim vremenom.

Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom

Član 15.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, počev od 01.08.2024. godine, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31.08.2024. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Ognjen Bobić



Direktorica

Aleksandra Debeljević



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Mataruge“

Adresa: Mataruge br. 99
84214 Vrulja – Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 68 820 895
www.osmataruge.jimdofree.com

Br. 02-100/24-606/1

31.07.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), JU OŠ „Mataruge“ - Mataruge, Pljevlja, koju zastupa direktorica Aleksandra Debeljević (u daljem tekstu poslodavac) i Marina Rovčanin, diplomirani filolog, iz daljem tekstu zaposlena), dana 31.07.2024. godine zaključili

su.

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.08.2024. godine, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31.08.2024. godine, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.08.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne stupi na rad iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik engleskog jezika (15 časova nedeljne norme) i bibliotekar (3 časa nedeljne norme) u JU OŠ „Mataruge“ – Mataruge, Pljevlja, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 10,12 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta (90 eura), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta (63,00 eura), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ("Službeni list Crne Gore", br. 008/22, 20/22 i 35/23).

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenje godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, najmanje jednom mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovog ponašanja i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze definisane ugovorom o radu na određeno vrijeme;
- istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola i opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godinu dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad) bez saglasnosti poslodavca kod koga je na rad sa punim radnim vremenom.

Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom

Član 15.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, počev od 01.08.2024. godine, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31.08.2024. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena

Marina Rovčanin
Marina Rovčanin



Direktorica

Aleksandra Đeđević
Aleksandra Đeđević



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Mataruge“

Adresa: Mataruge br. 99
84214 Vrulja – Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 68 820 895
www.osmataruge.jimdofree.com

Br. 02-100/24-603/1

31.07.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), JU OŠ „Mataruge“ - Mataruge, Pljevlja, koju zastupa direktorica Aleksandra Debeljević (u daljem tekstu poslodavac) i Grbović Jadranka, stepen specijaliste (Spec.Sci) biologija - ekologija, iz aljem tekstu zaposleni), dana 31.07.2024. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2:

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.08.2024. godine do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31.08.2024. godine, sa nepunim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.08.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne stupi na rad iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik biologije (4 časa nedjeljne norme) i nastavnik hemije (4 časa nedjeljne norme) u JU OŠ „Mataruge“ – Mataruge, Pljevlja, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 10,12 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta (90 eura), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta (63,00 eura), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ("Službeni list Crne Gore", br. 008/22, 20/22 i 35/23).

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenje godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, najmanje jednom mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovog ponašanja i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze definisane ugovorom o radu na određeno vrijeme;
- istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola i opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godinu dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad) bez saglasnosti poslodavca kod koga je na rad sa punim radnim vremenom.

Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, počev od 01.08.2024. godine a najduže do 31.08.2024. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Grbović Jadranka
Jadranka Grbović



Direktorica
Aleksandra Debeljević
Aleksandra Debeljević



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Mataruge“

Adresa: Mataruge br. 99
84214 Vrulja – Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 68 820 895
www.osmataruge.jimdofree.com

Br: 02-100/24-605/1

31.07.2024. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), JU OŠ „Mataruge“ - Mataruge, Pljevlja, koju zastupa direktorica Aleksandra Debeljević (u daljem tekstu poslodavac) i Dračana Čaković, stepen specijaliste (Spec.Sci) biologija - ekologija, JME m tekstu zaposleni), dana 31.07.2024. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.08.2024. godine, a najduže do 31.08.2024. godine, sa nepunim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.08.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne stupi na rad iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik biologije (4 časa nedjeljne norme) i nastavnik hemije (4 časa nedjeljne norme) u JU OŠ „Mataruge“ – Mataruge, Pljevlja, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII. stepen stručne spremlje.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 10,12 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta (90 eura), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta (63,00 eura), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ("Službeni list Crne Gore", br. 008/22, 20/22 i 35/23).

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenje godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, najmanje jednom mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovog ponašanja i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze definisane ugovorom o radu na određeno vrijeme;
- istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola i opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet dana uzastopno, odnosno sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godinu dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad) bez saglasnosti poslodavca kod koga je na rad sa punim radnim vremenom.

Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom

Član 15.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, počev od 01.08.2024. godine, a najduže do 31.08.2024. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Dragana Čaković
Dragana Čaković



Direktorica
Aleksandra Debeljević
Aleksandra Debeljević

03.08.2024

(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)



Broj izvještaja: 654197

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU JU OŠ Mataruge

E-mail

skola@os-mataruge.edu.me

Telefon

Ime

Ognjen

Prezime

Bobić

JMB

Naziv / Tip ugovora / rješenja

Ugovor o radu

Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)

Određeno

Preko oglasa

NE

Datum sa ugovora

31.07.2024

Priložena dokumentacija

Ognjen Bobić.pdf



Odgovorno lice

Anke Anđurac



Broj izvještaja: 654198

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU JU OŠ Mataruge

E-mail

skola@os-mataruge.edu.me

Telefon

068867876

Ime

Marina

Prezime

Rovčanin

JMB

Naziv / Tip ugovora / rješenja

Ugovor o radu

Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)

Određeno

Preko oglasa

NE

Datum sa ugovora

31.07.2024

Priložena dokumentacija

Marina Rovčanin.pdf



Odgovorno lice

Ankeangrad.

03.08.2024

(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)



Broj izvještaja: 654199

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU JU OŠ Mataruge

E-mail

skola@os-mataruge.edu.me

Telefon

068867876

Ime

Jadranka

Prezime

Grbović

JMB

Naziv / Tip ugovora / rješenja

Ugovor o radu

Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)

Određeno

Preko oglasa

NE

Datum sa ugovora

31.07.2024

Priložena dokumentacija

Jadranka Grbović.pdf



Odgovorno lice

Anikeandrić

02.08.2024

(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)



Broj izvještaja: 654194

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU JU OŠ Mataruge

E-mail

skola@os-mataruge.edu.me

Telefon

068867876

Ime

Dragana

Prezime

Čaković

JMB

Naziv / Tip ugovora / rješenja

Ugovor o radu

Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)

Određeno

Preko oglasa

NE

Datum sa ugovora

31.07.2024

Priložena dokumentacija

ЦамСцаннер 2024-08-02 22.45_3.pdf



Odgovorno lice

Аликеанград



Broj izvještaja: 654203

Prijava putnih naloga

Za period od 29.07.2024. godine do 03.08.2024. godine

JU OŠ Mataruge

Datum izdavanja: 03.08.2024

- ☒ Nije bilo putnih vozila
- ☐ Ne posjeduje službeno vozilo
- ☐ Objavio/la na link

Priložena dokumenta:



Odgovorno lice

Александар?

JU OS MATARUGE PLJEVLJA

(Naziv vlasnika računa)

530-0000000018962-66

(Broj računa)

STANJE

Prethodno stanje	Dnevni Promet		Novo stanje	Broj naloga	
	duguje	potražuje		zaduženje	odobrenje
5,674.50	100.36	12,954.00	18,528.14	2	1

poreski broj 02009889

Iskorišćeni okvirni kredit	0.00
Rezervisana sredstva na računu	0.00
Trajni nalozi	0.00
Pokriće	18528.14

PROMJENE

nal. br.	Naziv i sjedište primaoca - nalogodavca	Porijeklo naloga Datum knjiženja	Iznos		Šifra	Svrha doznake	Poziv na broj (zaduženje) Poziv na broj (odobrenje)	Podaci za reklamaciju
	broj računa		zaduženje	odobrenje				
1		10 Pljevlja 31.07.2024	100.00 Naknada 0.36	- : -	152	Plaćanje drugih ličnih primanja izrada izvjestaja o sprovođenju plana integrit		
2	NLB Banka AD, 530-0000000000006-92	00 CENTRALA BANKE 31.07.2024	0.36 Naknada 0.00	- : -	221	[AutoProv]Obracun provizije za dan 2024.07.31		096101052280011
3	GLAVNI RACUN DRZAVNOG TREZORA, Ul. Stanka Džagojevića, 907-0000000083001-19	Centralna banka Crne Gore 31.07.2024	- : - Naknada 0.00	12,954.00	0	001plata za VII/2440701-Ministarstvo prosvjete, [1300010167298]	[40]701A0318-Min Pr-Real [40]701A0318-02014432	087000067741342

Ukupno za račun 530-0000000018962-66
(postoji 3 naloga)

Ukupno EURA	100.36	12,954.00
-------------	--------	-----------

JU OS MATARUGE PLJEVLJA

(Naziv vlasnika računa)

530-0000000018962-66

(Broj računa)

STANJE

Prethodno stanje	Dnevni Promet		Novo stanje	Broj naloga	
	duguje	potražuje		zaduženje	odobrenje
18,528.14	12,878.73		5,649.41	25	0

poreski broj 02009889

Iskorišćeni okvirni kredit	0.00
Rezervisana sredstva na računu	0.00
Trajni nalozi	0.00
Pokriće	5649.41

PROMJENE

nal. br.	Naziv i sjedište primaoca - nalogodavca	Porijeklo naloga Datum knjiženja	Iznos		Šifra	Svrha doznake	Poziv na broj (zaduženje) Poziv na broj (odobrenje)	Podaci za reklamaciju
	broj računa		zaduženje	odobrenje				
1	CKB, 510-0000000000000-40	10 Pljevlja 01.08.2024	5,661.31 Naknada 7.93	- :-	151	Plaćanje zarada i naknade zarada 07/2024	07/2024	020006870860011
2	NLB Banka AD, Bulevar Stanka Dragojevića 46, 530-0000000000001-10	10 Pljevlja 01.08.2024	2,677.06 Naknada 1.50	- :-	151	Plaćanje zarada i naknade zarada 07/24	07/2024	020006870770011
3	PRVA BANKA, 535-0000000000001-76	10 Pljevlja 01.08.2024	2,269.32 Naknada 3.00	- :-	151	Plaćanje zarada i naknade zarada 07/2024	07/2024	020006870820011
4	ERSTE BANKA, 540-0000032167915-51	10 Pljevlja 01.08.2024	873.54 Naknada 0.45	- :-	151	Plaćanje zarada i naknade zarada marina rovcenin 07/2024	07/2024	020006870740011
5	Addiko banka AD Podgorica , 907-0000000055501-69	10 Pljevlja 01.08.2024	478.91 Naknada 0.36	- :-	151	Plaćanje zarada i naknade zarada aleksandra debeljevic 07/2024	07/2024 9001657191	020006870670011
6	MIKROKREDITNA FINANSIJSKA INSTITUCI, 510-0000000023642-21	10 Pljevlja 01.08.2024	251.80 Naknada 0.36	- :-	172	7 RATA KREDIT/	07/2024 1544703507	020006873470011
7	SPORT VISION D.O.O., 510-0000000001769-68	10 Pljevlja 01.08.2024	117.17 Naknada 0.36	- :-	172	3 rata kredita z	07/2024	020006873410011

8	MONA CG d.o.o., 510-0000000001219-69	10 Pljevlja 01.08.2024	113.35 Naknada 0.36	- :-	172	1 RATA KREDOTA ZA ROBU	08/2024	020006873550011
9	TEHNO - MAX, 520-0000000007743-29	10 Pljevlja 01.08.2024	70.89 Naknada 0.36	- :-	172	9 rata kredita za robu	07/2024 520540000005624489	020006872610011
10	TEHNO - MAX, - 520-0000000007743-29	10 Pljevlja 01.08.2024	61.68 Naknada 0.36	- :-	120	11 rata kredita za robu	07/2024 520540000005475788	020006871740011
11	AVALON LTD, KOMINI BB., 530-0000000029927-54	10 Pljevlja 01.08.2024	51.52 Naknada 0.14	- :-	172	16 rata kredita za rc	07/2024 340/2023	020006871480011
12	SINDIKAT PROSVJETE CRNE GORE, 530-0000000051469-30	10 Pljevlja 01.08.2024	39.94 Naknada 0.14	- :-	121	50% clanarina za 07/2024		020006886830011
13	SINDIKALNA ORGANIZACIJA JU OŠ MATARUGE, MATARUGE 99, 530-0000000020560-25	10 Pljevlja 01.08.2024	31.94 Naknada 0.14	- :-	121	40% clanarina za 07/2024	07/2024	020006887010011
14	KNJIGA D.O.O. NIKSIC, BISTRICKA 12/31-DRAGOVA LUKA, 530-0000000050621-52	10 Pljevlja 01.08.2024	30.00 Naknada 0.14	- :-	172	3 rata kredita za knjige	7/2024	020006871330011
15	CKB, 510-0000000000000-40	10 Pljevlja 01.08.2024	28.31 Naknada 0.36	- :-	121	proviyija za neto zarade 07/2024	07/2024	020006870900011
16	TEHNO - MAX, 520-0000000007743-29	10 Pljevlja 01.08.2024	27.61 Naknada 0.36	- :-	172	14 rata kreduta za robu	07/2024 520540000005061695	020006871630011
17	TEHNO - MAX, 520-0000000007743-29	10 Pljevlja 01.08.2024	20.79 Naknada 0.36	- :-	172	3 rata kredita za robu	07/2024 520540000006290879	020006871130011
18	NLB Banka AD, 530-0000000000006-92	00 CENTRALA BANKE 01.08.2024	17.60 Naknada 0.00	- :-	221	[AutoProv]Obracun provizije za dan 2024.08.01		098593533570011
19	KNJIGA D.O.O. NIKSIC, BISTRICKA 12/31-DRAGOVA LUKA, 530-0000000050621-52	10 Pljevlja 01.08.2024	13.00 Naknada 0.14	- :-	172	3 rata kredita za knjige	07/2024	020006871220011
20	KNJIGA D.O.O. NIKSIC, BISTRICKA 12/31-DRAGOVA LUKA, 530-0000000050621-52	10 Pljevlja 01.08.2024	11.00 Naknada 0.14	- :-	172	5 rata krdita ya knjige	07/2024	020006870970011
21	Lovcen Osiguranje, Slobode br. 3, 530-0000000001357-16	10 Pljevlja 01.08.2024	9.00 Naknada 0.14	- :-	122	Placanje premija osiguranja i reosiguranja 07/2024	07/2024 rkol008015	020006887090011
22	KNJIGA D.O.O. NIKSIC, BISTRICKA 12/31-DRAGOVA LUKA, 530-0000000050621-52	10 Pljevlja 01.08.2024	8.00 Naknada 0.14	- :-	172	3 rata kredita za knjig	07/2024	020006871010011
23	UNIJA SLOBODNIH SINDIKATA CRNE GORE, 510-00000000204974-98	10 Pljevlja 01.08.2024	7.99 Naknada 0.36	- :-	121	10% clanarina za 07/2024	07/2024	020006886930011
24	NLB Banka AD, 530-0000000000006-92	00 CENTRALA BANKE 01.08.2024	5.00 Naknada 0.00	- :-	221	[AutoProv]Obav.ili trans.ebank		087000067850461

25	NLB Banka AD, 530-0000000000006-92	00 CENTRALA BANKE 01.08.2024	2.00 Naknada 0.00	- : -	221	[AutoProv]Odrzavanje-bez paket		087000067936391
----	---------------------------------------	---------------------------------	----------------------	-------	-----	--------------------------------	--	-----------------

Ukupno za račun 530-0000000018962-66
(postoji 25 naloga) -----

Ukupno EURA	12,878.73	-----
--------------------	------------------	-------