

Ugovor o radu na određeno vrijeme

X IZBRIŠI

← ODGOVORI

⇐ ODGOVORI SVIMA

→ PROSLEDI

...



Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me> Označi kao nepročitano

pon 5.8.2024. 12:40

Za: Finansiranje;

📎 1 prilog

CRNA GORA

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

30-08-2024

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-2130	/		

1/204

Scan2024080
~.pdf

Postovani,

U prilogu ovog mejla dostavljamo Vam ugovor o radu.

JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ

Broj: 1379

Ulcinj, 02.08.2024. godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, dana 02.08.2024. godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO"** koju zastupa izvršna direktorica **FERIDA HAJDINAGA** (u daljem tekstu: **Poslodavac**) i
2. **ARTAN URUČI** | JMBG: vanjem konobar (u daljem tekstu: **Zaposleni**).

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog.

Član 2.

Zaposlenom se produžava radni odnos u skladu sa aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, sa III nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za poslove radnog mjesta radnik na održavanju objekta i opreme i poslove grijanja, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme a najduže do 30 dana, počev od 02.08.2024. godine.

Ako zaposleni ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi 5.09. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 4.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

-da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i
opštim aktima Poslodavca.

Član 7.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava, zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8.

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja orginal i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI
Artan Uručli



POSLODAVAC
Ferida Hajdinaga

