

Ugovori

X IZBRIŠI ← ODGOVORI ←← ODGOVORI SVIMA → PROSLEDI ...

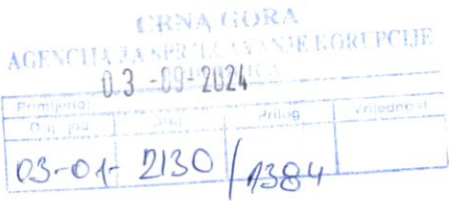


Osnovna skola "Krstor Radojevic" Bijelo Polje <skola@os-krac> Označi kao nepročitano
pet 30.8.2024. 12:17

Za: Finansiranje; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije;

📎 1 prilog

Ugovori za
AŠK.pdf



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovore.

Srdačan pozdrav,



C r n a G o r a
Opština Bijelo Polje
JU OŠ „Krstor Radojević“
Broj: 02-100/24-454/1
Tomaševu : 30.08.2024.godine

Na osnovu člana 29, člana 37 stav 1 i člana 41 Zakona o radu («Službeni list CG» br.74/2019, 8/2021,59/21, 68/21, 145/21) JU OŠ «Krstor Radojević» u Tomaševu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Popović Marija VII-1 stepen-specijalista ekologija-biologija**, iz (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.08.2024.godine zaključuju

U G O V O R O R A D U

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca zasniva se radni odnos- između poslodavca JU OŠ „Krstor Radojević“ iz Tomaševa i zaposlenog **Popović Marije, profesora biologije**.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Krstor Radojević“, Tomaševu, Granskim kolektivnim ugovorom, za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od **14 radnih sati sedmično na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa a ne duže od 30 dana**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02.09.2024. godine**.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor biologije* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme, zanimanje *profesor biologije*.

Član 4

Poslodavac, ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremlje.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta, stručnosti i složenosti od 10,12 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75%, i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovaran je poslodavac.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

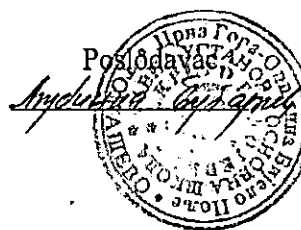
U slučaju spora povodom određaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Marija Popović

Poslodavac





C r n a G o r a

Opština Bijelo Polje

JU OŠ „Krstor Radojević“

Broj: 02-100/24-452/1

Tomaševo : 30.08.2024.godine

Na osnovu članova 29 i 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu (Službeni list CG» br.74/2019, 8/2021,59/21, 68/21, 145/21) JU OŠ «Krstor Radojević» u Tomaševu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Jelena Ščekić VII-1 nivo kvalifikacija, diplomirani pedagog**, iz [u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.08.2024. godine, z a k l j u č i l i s u

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme sa ½ norme nedjeljno Pedagog/ICT koordinator kao dopunu do norme zaposlenog u Matičnoj školi JU OŠ „Milovan Jelić“- Pavino Polje.

Imenovana će sva prava ostvarivati preko JU OŠ „Milovan Jelić“, Pavino Polje, na osnovu potvrde o broju održanih časova, koja će im biti dostavljena od JU OŠ „Krstor Radojević“, Tomaševo.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2024. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *pedagog i ICT koordinator* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti obrazovanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno vrijeme*, od 01.09.2024. godine do raspisivanja konkursa a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

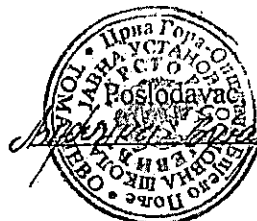
Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Elena Lekić





C r n a G o r a

Opština Bijelo Polje

JU OŠ „Krstor Radojević“

Broj: 02-100/24-451/1

Tomaševu : 30.08.2024.godine

Na osnovu člana 29, člana 37 stav 1 i člana 41 Zakona o radu («Službeni list CG» br.74/2019, 8/2021, 59/21, 68/21, 145/21) JU OŠ «Krstor Radojević» u Tomaševu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Filip Bulatović VII-1 stepen-specijalista engleskog jezika i književnosti nastavnčkog smjera**, iz (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.08.2024.godine zaključuju

U G O V O R O R A D U

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca zasniva se radni odnos- između poslodavca JU OŠ „Krstor Radojević“ iz Tomaševa i zaposlenog **Bulatović Filipa, profesora engleskog jezika i književnosti.**

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Krstor Radojević“, Tomaševu, Granskim kolektivnim ugovorom, za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 radnih sati sedmično na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana, u matičnoj školi, PÜ Sokolac i PU Čokrlje.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02.09.2024. godine.**

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovač radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor engleskog jezika i književnosti nastavnčkog smjera k* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1. stepen stručne spreme, zanimanje *profesor engleskog jezika.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 10,12 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75%, i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovaran je poslodavac.

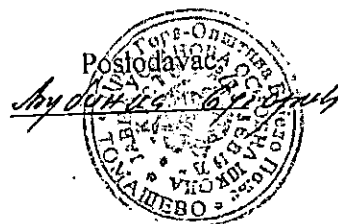
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Željko Čarlatović





C r n a G o r a

Opština Bijelo Polje

JU OŠ „Krstor Radojević“

Broj: 02-100/24-454/1

Tomaševo : 30.08.2024.godine

Na osnovu člana 29, člana 37 stav 1 i člana 41 Zakona o radu («Službeni list CG» br.74/2019, 8/2021, 59/21, 68/21, 145/21) JU OŠ «Krstor Radojević» u Tomaševu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Popović Marija VII-1 stepen-specijalista ekologija-biologija**, iz daljem tekstu: zaposleni), dana 30.08.2024.godine

zaključuju

U G O V O R O R A D U

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca zasniva se radni odnos- između poslodavca JU OŠ „Krstor Radojević“ iz Tomaševa i zaposlenog **Popović Marije, profesora biologije**.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Krstor Radojević“, Tomaševo, Granskim kolektivnim ugovorom, za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos- sa nepunim radnim vremenom od **14 radnih sati sedmično na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa a ne duže od 30 dana**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02.09.2024. godine**.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor biologije* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme, zanimanje *profesor biologije*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 10,12 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75%, i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovaran je poslodavac.

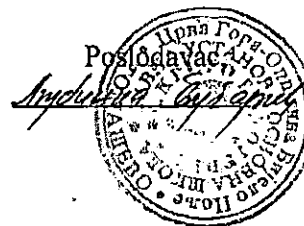
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Marija Popović





C r n a G o r a

Opština Bijelo Polje

JU OŠ „Krstor Radojević“

Broj: 02-100/24-452/1

Tomaševo : 30.08.2024.godine

Na osnovu članova 29 i 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu (Službeni list CG» br.74/2019, 8/2021,59/21, 68/21, 145/21) JU OŠ «Krstor Radojević» u Tomaševu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Jelena Šćekić VII-1 nivo kvalifikacija, diplomirani pedagog, iz** daljem tekstu: zaposleni), dana 30.08.2024. godine, z a k l j u č i l i s u

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme sa ½ norme nedjeljno Pedagog/ICT koordinator kao dopunu do norme zaposlenog u Matičnoj školi JU OŠ „Milovan Jelić“- Pavino Polje.

Imenovana će sva prava ostvarivati preko JU OŠ „Milovan Jelić“, Pavino Polje, na osnovu potvrde o broju održanih časova, koja će im biti dostavljena od JU OŠ „Krstor Radojević“, Tomaševo.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2024. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *pedagog i ICT koordinator* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti obrazovanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremlje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na ~~određeno~~ vrijeme, od 01.09.2024. godine do raspisivanja konkursa a ne duže od 30. dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Elma Lekić





Crna Gora

Opština Bijelo Polje

JU OŠ „Krstor Radojević“

Broj: 02-100/24-451/1

Tomaševo : 30.08.2024.godine

Na osnovu člana 29, člana 37 stav 1 i člana 41 Zakona o radu («Službeni list CG» br.74/2019, 8/2021,59/21, 68/21, 145/21) JU OŠ «Krstor Radojević» u Tomaševu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Filip Bulatović VII-1 stepen-specijalista engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera**, iz (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.08.2024.godine zaključuju

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca zasniva se radni odnos- između poslodavca JU OŠ „Krstor Radojević“ iz Tomaševa i zaposlenog **Bulatović Filipa, profesora engleskog jezika i književnosti.**

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Krstor Radojević“, Tomaševo, Granskim kolektivnim ugovorom, za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 radnih sati sedmično na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana, u matičnoj školi, PU Sokolac i PU Čokrlje.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02.09.2024. godine.**

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera* k za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1. stepen stručne spreme, zanimanje *profesor engleskog jezika.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 10,12 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75%, i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovim ugovoru odgovaran je poslodavac.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
[Signature]

