

Kartica računa i ugovor o radu

X IZBRIŠI

← ODGOVORI

←← ODGOVORI SVIMA

→ PROSLEDI

...



Osnovna skola "Jovan Corovic" Savnik <skola@os-jcorovic.ec

Označi kao nepročitano

uto 6.8.2024. 10:21

Za: Finansiranje;

Cc: pisarnica@skupstina.me;

📎 2 priloga

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODNEŠKA			
Primljeno	Org. pod.	Broj	Vrijednost
30-08-2024			
03-01-2130/		1186	

kartica računa.pdf

Ugovor o ra~.pdf

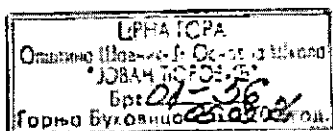
Preuzmi sve

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem karticu računa i ugovor o radu za zaposlenu.

Srdačan pozdrav!

Vd direktor
Željko Petrušić



CRNA GORA

JU OŠ „Jovan Ćorović“ Bukovica

Broj: 01-356

Bukovica, 05.08.2024.god.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka 2 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019; 8/2021; 59/21 i 68/21), člana 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» 64/02,49/07; i «Sl.list CG» br. 45/10; 45/11; 39/13; 47/17; 59/21) JU OŠ „Jovan Ćorović“ – Bukovica koju zastupa ,v.d direktora škole Petrušić Željko iz Nikšića i Marija Bajović iz IBG:

šenim – Diplomirani učitelj -VII, dana 1.8.2024.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

do trideset dana

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 31.8.2024.godine, počev od 1.8.2024.godine sa punim radnim vremenom (nedjeljne norme) –

Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nas.matematike 4 časa,biblioteka 9 časova muzička kultura 1 čas,likovna kultura 1 čas i fizika 2 časa i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

Zarada radnika se uvećava po osnovu:

- minulog rada