

03.08.2024

(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)



Broj izvještaja: 654195

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU
JU OŠ Boško Buha

Ирина Гора

ЗА СРБ ИЈУ ЗАШТИТЕ КОРУПЦИЈЕ

Примљено	06-08-2024	
Орг. јед.	Број	Зриједност
03-01-	2130/97	

E-mail

skola@os-bbuha.edu.me

Telefon

+38252322797

Ime	Miroslav
Prezime	Laketić
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	DA
Datum sa ugovora	01.08.2024
Priložena dokumentacija	Laketic Miroslav.pdf

Ime	Zorana
Prezime	Terzić Gazdić
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	DA
Datum sa ugovora	01.08.2024
Priložena dokumentacija	Zorana Terzić Gazdić.pdf

Ime	Ljiljana
Prezime	Vuković
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	01.08.2024
Priložena dokumentacija	Vuković Liljana.pdf



Odgovorno lice

Wony to dnt



Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha "

Adresa, Narodne revolucije, br.54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02-100/24- 616 /2
Pljevlja , 01.08.2024.godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/2019 , 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" SL.list RCG " br.64/02, 31/05, 49/07) i ("Sl. List CG" br.4/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13, 44/13 i 47/17 i 59/21) kao i člana 23. tačka 6 Statuta JU OŠ "Boško Buha ", ulica Narodne revolucije br.54 koju zastupa, direktor , Boriša Golubović , (u daljem tekstu poslodavac) i Ljiljana Vuković iz (u daljem tekstu zaposleni) sa završenim III stepenom stručne spreme- poslastičar , su dana 01.08.2024.godine potpisali

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom ,u skladu sa zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca ,regulišu se medjusobna prava ,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, **Ljiljana Vuković** ,JME sniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim – nepunim radnim vremenom od 01.08.2024.godine. Raspored radnog vremena,način korišćenja odmora u toku rada ,dnevnog i nedeljnog odmora,godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Zaposleni je duzan da stupi na rad dana 01.08.2024.godine.

Mjesto rada je – P l j e v l j a .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana ,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen 1 / 2 nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom ,a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora ,a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31 tabela 2 redni broj 7).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada ,zaposleni može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može ,bez njegove saglasnosti biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne sprema.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu ,naknade i driga primanja koja će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom , Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i važećeg koeficijenta složenosti (4,95) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu , odredjeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosau skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspekcijskom i nadležnom sudu.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na **odredjeno vrijeme** do povratka radnice Angeline Lasice na posao , a najdalje do 31.08.2024.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opštenadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka ,jedan za zaposlenog,dva za poslodavca .

Zaposleni
Bukobir Bukarica





Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha "

Adresa, Narodne revolucije, br.54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02-100/24- 614 /2
Pljevlja ,01.08.2024.godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/2019 , 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" SL.list RCG " br.64/02, 31/05, 49/07) i ("Sl. List CG" br.4/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13, 44/13 i 47/17 i 59/21) kao i člana 23. tačka 6 Statuta JU OŠ "Boško Buha ", ulica Narodne revolucije br.54 koju zastupa, direktor , Boriša Golubović , (u daljem tekstu poslodavac) i Miroslav Laketić iz daljem tekstu zaposleni) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme- diplomirani ekonomista , su dana 01.08.2024.godine potpisali

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom ,u skladu sa zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca ,regulišu se međusobna prava ,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni , Miroslav Laketić , JMI sniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom , od 01.08.2024.godine.

Raspored radnog vremena,način korišćenja odmora u toku rada ,dnevnog i nedjeljnog odmora,godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je duzan da stupi na rad dana 01.08.2024.godine.

Mjesto rada : P l j e v l j a.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana ,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta - računovođe za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII 1 stepen stručne spreme , zanimanje računovođa.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata ,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora , a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada ,zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može ,bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spremlje.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu ,naknade i driga primanja koja će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima . Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (10,12) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme :

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;*
- Korišćenje godišnjeg odmora ;*
- Plaćenog odsustva;*
- Odazivanje na poziv državnih organa ;*
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;*
- Udr.slučajevima utvrđenih Zakonom,Granskim kolektivnim ugovorom .*

Član 8.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu :

- Za rad noću;*
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;*
- Za prekovremeni rad.*

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu , određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom .

Član 11.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze :

- *da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,*
- *da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,*
- *da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,*
- *da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i*
- *da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom,Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.*

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor , pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom ,odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka računovođe Marine Simović na posao , a najdalje do 31.08.2024.godine .

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog,dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada .

Zaposleni

Marko Stokic



Poslodavac
[Signature]



Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha "

Adresa, Narodne revolucije, br. 54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02-100/24-615/2

Pljevlja ,01.08.2024.godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/2019 , 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" SL.list RCG " br.64/02, 31/05, 49/07) i ("Sl. List CG" br.4/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13, 44/13 i 47/17 i 59/21) kao i člana 23. tačka 6 Statuta JU OŠ "Boško Buha ", ulica Narodne revolucije br.54 koju zastupa, direktor , Boriša Golubović , (u daljem tekstu poslodavac) i Zorana Terzić Gazdić i; daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme- pedagogija, su dana 01.08.2024.godine potpisali

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Clan 1.

Ovim ugovorom ,u skladu sa zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca ,regulišu se medjusobna prava ,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Clan 2.

Zaposlena , Zorana Terzić Gazdić , JMB . zasniiva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom , od 01.08.2024.godine.

Raspored radnog vremena,način korišćenja odmora u toku rada ,dnevnog i nedjeljnog odmora,godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je duzna da stupi na rad dana 01.08.2024.godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a –

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana ,smatrace se da nije zasnovao radni odnos.

Clan 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta - stručni saradnik pedagog za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme , zanimanje pedagog.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj , a zaposlena prihvata ,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora ,a koji su utvrđjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21).

Član 5.

Poseban uslov za zapošljavanje nastavnika i stručnog saradnika je probni rad. Pedagog se prima na probni rad u trajanju od 1 mjeseca koji počinje sa datumom potpisivanja Ugovora o radu.

Za način sprovođenja i ocjenjivanja probnog rada organizuje se Komisija za praćenje probnog rada.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji , prestaje radni odnos istekom roka utvrđenog ugovorom o probnom radu.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada ,zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može ,bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spremlje.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu ,naknade i driga primanja koje će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom , Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti 10.12 uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme :

- Državnih i vjerskih praznikau kojima se ne radi;*
- Korišćenje godišnjeg odmora ;*
- Plaćenog odsustva;*
- Odazivanje na poziv državnih organa ;*
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;*
- Udr.slučajevima utvrđenih Zakonom,Granskim kolektivnim ugovorom .*

Član 9.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu :

- Za rad noću;*
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;*
- Za prekovremeni rad.*

Član 10.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 11.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze :

- *da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,*
- *da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,*
- *da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,*
- *da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i*
- *da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom,Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.*

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor ,pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom ,odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka Nejre Ibrahimović na posao , a najduže do 31.08.2024.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka ,jedan za zaposlenog,dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada .

Zaposleni
Jelena Vezic Gardic

