

Ugovori i izvodi iz banke

X IZBRIŠI ← ODGOVORI ⇐ ODGOVORI SVIMA → PROSLEDI ...



Osnovna Skola "21. Maj" - Bijelo Polje <skola@os-21maj.edu.uto 6.8.2024. 10:22 Označi kao nepročitano

Za: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me;

📎 8 priloga

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

3-0-08-2024

Primljeno:	Org. ad.	Broj	Prilog	Vrijednost
b3-01-	2130	4185		

ЦамСцаннер ~.pdf ЦамСцаннер ~.pdf ЦамСцаннер ~.pdf ЦамСцаннер ~.pdf ЦамСцаннер ~.pdf ЦамСцаннер ~.pdf ЦамСцаннер ~.pdf Цам ~.pd

Preuzmi sve

Poštovani,
U prilogu Vam saljemo ugovore i izvode iz banke za prethodnu sedmicu.

Srdačan pozdrav!

Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
« 21.maj »
Broj: 02-100 /24-225
Goduša, 01.08.2024. godine

Na osnovu čl.29,37 Zakona o radu ("Sl.list CG ", br74/19, 08/21,59/21) čl. 101c Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju („Sl.list RCG ", br. 64/02, 31/05 I 49/07 I „Sl.list CG br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21)), JU OŠ „ 21.maj" u Bijelom Polju, u Goduši b.b. koju zastupa prof. Čemal Vreva direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, Anđela Nedović, stenen Bachelor Elektrotehničkog fakulteta, obima 180 ECTS kredita iz JMBC hr.radne knjižice : u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos, raspoređena na radno mjesto nastavnik matematike sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme počev od 01.08.2024.godine, a ne duže od mjesec dana do povratka radnika sa bolovanja.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.08.2024. godine, od kada mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – prof. matematike, koje je utvrđeno članom 11 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 110/17 od 06.09.2017. godine u JU OŠ „ 21.maj" Goduša – Bijelo Polje,

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 radnih sati.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 8.83, uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20

godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Matična škola se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Matična škola se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

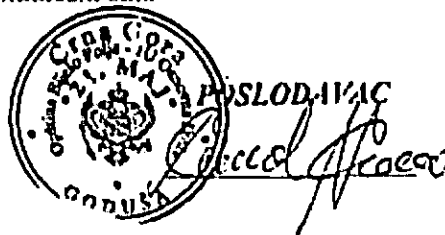
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Medović Anđela



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
« 21.maj »
Broj: 02-100/24-225/1
Goduša, 01.08.2024.god

Na osnovu čl.29,37 Zakona o radu ("Sl.list CG ", br74/19, 08/21,59/21) čl. 101c Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju („Sl.list RCG ", br. 64/02. 31/05 I 49/07 I „Sl.list CG br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21).), JU OŠ „ 21.maj" u Bijelom Polju, u Goduši b.b. koju zastupa prof. Čemal Vreva direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, Jelena Milovanović diplomirani pedagog, iz JMBG [redacted] radne knjižic [redacted] daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlenoj koja je zaključila Ugovor na određeno vrijeme na radnom mjestu bibliotekarke Jelena Milovanović zbog hitnog postupka obavljat će časove u JU OŠ „21.maj“- Goduša sa nepunim radnim vremenom od 10 časova (22,2sata) i to 2 časova biblioteke, 4 časa muzičkog i 4 časa likovnog od 01.08.2024.godine, a ne duže od mjesec dana.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.08.2024. godine, od kada mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – bibliotekar škole, koje je utvrđeno članom 11 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 110/17 od 06.09.2017. godine u JU OŠ „ 21.maj" Goduša – Bijelo Polje,

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, u trajanju od 22,2 radnih sati.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti uvećanog za svaku započetu

godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mesečno, po pravilu do 10-tog u mesecu za predhodni mesec.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Matična škola se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Matična škola se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Jelena Murovanović



POSLODAVAC

Jelena Murovanović