

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>
Sent: Friday, August 30, 2024 3:48 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije; Finansiranje
Subject: Odluka o razrješenju direktor, odluka o imenovanju v.d. direktora i ugovor o radu za direktora JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina
Attachments: Document 28.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
POŠTOM 01/24

Primijeno:	03-09-2024	Ug.	riješeno
Org. jed.	03-01-2130	1331	



Crna Gora

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Kolašin, ul. 13. Jul bb

Broj: 609

Datum: 28.08.2024. god.

Na osnovu čl.76 stav 1a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23), člana 16 i 24 Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina i čl 10 i 23 Poslovnika o radu Školskog odbora, kao i ostavke Marije Jovanović, podnešene 27.08.2024. godine, Školski odbor JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, na sjednici održanoj dana, 28.08.2024. godine donio je:

RJEŠENJE

Zaposlenoj **Mariji Jovanović**, imenovanoj na poslovima i radnim zadacima **radnog mjesta direktora škole** JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina Rješenjem o izboru direktora br 05-601/21-12017/4 od 04.03.2022. godine, prestaje funkcija direktora Škole, dana 28.08.2024. godine.

OBRASLOŽENJE

Imenovana, Marija Jovanović, zasnovala je radni odnos u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina Rješenjem o izboru direktora br 05-601/21-12017/4 od 04.03.2022. godine.

Školski odbor JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, na sjednici održanoj dana 28.08.2024. godine, razmatrao je neopozivu ostavku direktorice, **Marije Jovanović**, podnešenu dana 27.08.2024. godine.

Naime, imenovana je na sjednici održanoj dana 26.08.2024. godine, najavila podnošenje pisane ostavke, što je i uradila dan kasnije. Školski odbor je poslije kraće rasprave usvojio podnijetu ostavku.

Na osnovu gore navedenog, odlučeno je kao u izreci rešenja.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj *Marija Jobanović* 29.08.2024 god.
- Arhivi
- Ministarstvu prosvjete, nauke i inovacija



PREDSEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA,

Davor Dulović
Davor Dulović



Crna Gora

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Kolašin, ul. 13. jul bb

Broj: 610.

Datum: 28.08.2024. god.

Na osnovu čl.76 stav 1a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23), člana 16 i 24 Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina i čl 10 i 23 Poslovnika o radu Školskog odbora, Školski odbor JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, na sjednici održanoj dana, 28.08.2024. godine donio je:

R J E Š E N J E **O IMENOVANJU VRŠIOCA DUŽNOSTI DIREKTORA** **JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE** **U KOLAŠINU**

Radoš Miloš, diplomirani muzički pedagog, VII 1 nivo nacionalnog nivoa kvalifikacija, imenuje se za vršioca dužnosti direktora JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Kolašinu, do izbora direktora putem javnog konkursa, odnosno na period najduže do šest mjeseci, počev od 30.08.2024. godine.

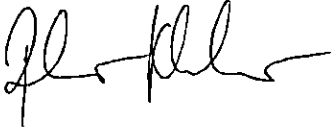
O B R A Z L O Ž E N J E

Školski odbor JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Kolašinu, na sjednici održanoj dana 28.08.2024. godine, odlučio je da imenuje, Radoša Miloša, diplomiranog muzičkog pedagoga, VII 1 nivo nacionalnog nivoa kvalifikacija, za vršioca dužnosti direktora JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Kolašinu, do izbora direktora putem javnog konkursa, odnosno na period najduže do šest mjeseci, počev od 30.08.2024. godine..

Na osnovu gore navedenog, odlučeno je kao u izreci rešenja.

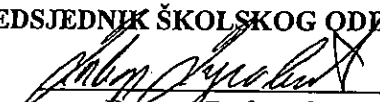
PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom 
- Arhivi
- Ministarstvu prosvjete, nauke i inovacija



PREDSJEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA,


Davor Dulović

Број 623.

30.08.2024. год.

Na osnovu člana 39 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 74/19), člana 77, 78 i 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG“ broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Kolašinu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Miloš Radoš iz JMBC sa završenom VSS-om, zaposleni muzički pedagog (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.08.2024. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU DIREKTORA

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno, na određeno vrijeme, od 30.08.2024. godine do 02.03.2025. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.08.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta direktorice, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme i položen stručni ispit.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu člana 23 i 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti na kojima će se imenovanom vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 12,07,
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
- od 0 do 10 godina 0,5%,
- od 10 – 20 godina 0,75%,
- preko 20 godina 1,00%,
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, **od 6 mjeseci.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

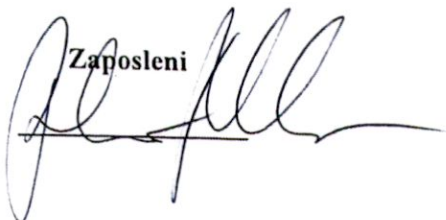
Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni




Poslodavac

