

Matija Mirocevic

From: ZU Kliničko-bolnički centar Kotor <pravna.kbckotor@gmail.com>
Sent: Thursday, July 18, 2024 11:57 AM
To: Matija Mirocevic
Subject: Fwd: Obaveze u toku izborne kampanje
Attachments: Aneks ugovora o radu - Zindović Valentina.pdf; Ugovor o radu - Zindović Valentina.pdf

----- Forwarded message -----

Од: **ZU Kliničko-bolnički centar Kotor** <pravna.kbckotor@gmail.com>

Date: cpe, 17. јул 2024. у 14:06

Subject: Obaveze u toku izborne kampanje

To: <finansiranje@antikorupcija.me>

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primijeno:	18-07-2024	Prilog	Vrijednost
Org. jed.	03-01-2050/30		

Poštovani,

Shodno našim obavezama obzirom da su raspisani izbori za odbornike u Skupštini opštine Kotor za 29. septembar 2024. godine, u prilogu Vam dostavljamo Aneks ugovora o radu - produženje ugovora, kao i Ugovor o radu čiji je Aneks dio. Ukoliko je potrebna dopuna dokumentacije, stojimo Vam na raspolaganju. Molimo Vas za potvrdu o prijemu e-maila.

S poštovanjem,
ZU Kliničko-bolnički centar Kotor



ZU Kliničko-bolnički centar Kotor

Broj: 02- 1207

Kotor, 17.07.2024. godine

Na osnovu člana 47, stav 1, tačka 5. Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 030/16, 009/20, 142/21, 130/22), ZU Kliničko-bolnički centar Kotor, u (daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor, Kumburović dr Davor, i zaposlena, Zindović Valentina i IMR stručnom spremom: SSS, laboratorijski tehničar, radna knjižica br. (daljem tekstu: *zaposlena*), sa druge strane, zaključuju sljedeći:

ANEKS UGOVORA O RADU

Ugovorne strane su saglasne da se pojedine odredbe Ugovora o radu br. 02-18 od 16.01.2024. godine promijene, i to član 1.

Član 1.

Član 1. Ugovora o radu se mijenja i glasi:

Zaposlena zasniva radni odnos na ODREĐENO vrijeme, u trajanju od 6 (šest) mjeseci, do 17.01.2025. godine.

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora o radu ostaju nepromijenjene.

Član 3.

Ovaj aneks se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposlena. U slučaju eventualnog spora u tumačenju i primjeni odredaba ovog aneksa ugovora o radu, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili Centra za alternativno rješavanje sporova.

Član 4.

Aneks ugovora je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih svaka strana zadržava po jedan primjerak.

ZAPOSLENA

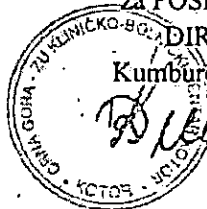
Zindović Valentina

Zindović Valentina

za POSLODAVCA

DIREKTOR

Kumburović dr Davor



ZU Kliničko-bolnički centar Kotor

Broj: 02-18

Kotor, 16.01.2024. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31. i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore" br. 150/22), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl. list Crne Gore" br. 30/16, 09/20, 142/21, 130/22) : ZU Kliničko-bolnički centar Kotor, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor, Kumburović dr Davor, sa jedne strane i zaposlena, Zindović) Valentina iz JMI sa stručnom spremom: SSS, laboratorijski tehničar, radna knjižica br. (u daljem tekstu: *zaposleni/a*), sa druge strane, zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1

Zaposleni/a zasniva radni odnos na ODREĐENO vrijeme, na period od 6 (šest) mjeseci, u trajanju do 17.07.2024. godine. Zaposleni/a je dužan/na da stupi na rad dana 17.01.2024. godine.

Član 2

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta – laboratorijski tehničar, sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno: Srednje stručno obrazovanje, više stručno obrazovanje ili strukovni medicinski tehnolog/inženjer - IV, V, VI ili VII nivo kvalifikacije obrazovanja, medicinska škola, smjer za laboranta ili fakultet zdravstvenog usmjerenja i položen stručni ispit.

Član 3

Zaposleni/a ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5

Zaposleni/a, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom grupe 2, podgrupa I-2, 6,95, počev od 17.01.2024. godine, na uvećanu zaradu: za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovi rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenog/nu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposleni/a je dužan/na da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8

U slučaju da se zaposleni/a ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primijeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposleni/a u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužan/na je štetu nadoknaditi.

Član 9

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlenog/ne na rad, podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje, u skladu sa Zakonom.

Član 10

Zaposleni/na i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlenog/ne. Otkaz ugovora o radu zaposleni/na je dužan/na dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je naveo/la kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenog/nu, a zaposleni/na je dužan/na u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11

Zaposleni/a ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom/oj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposleni/a. Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, primjenjivace se odredbe posebnih zakona, Kolektivnih ugovora i opštih akata poslodavca. U slučaju eventualnog spora u tumačenju i primjeni odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje ranih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom/oj, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI/A
Zindović Valentina

Zindović Valentina

za POSLODAVCA
DIREKTOR

Kumburović dr. Davor

