

Primljeno: 02-09-2024			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-04	2130	1449	

ЦРНА ГОРА



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Dj. broj 1511

Podgorica, 27.08. 2024.god.

ЈУ ОШ „Вук Караџић“
Радосава Бурића 66, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel.020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>

žiro-račun 510-1067-40



Na osnovu čl.29,30,31,36 i 41 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 59/11,66/12,74/19 i 08/21),čl. 82 i 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG,, br.64/02,31/05,49/07, i „Sl.list CG, br.04/08, ,21/09, 45/10,,40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23). Direktor škole (u daljem tekstu: poslodavac) i Nikolina Đurović, stepen specijaliste biologije, JMB (u daljem tekstu: zaposleni) i na osnovu Sporazuma o dopuni norme na neodređeno vrijeme broj 1510 od 27. 08. 2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

na neodređeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Nikolina Đurović, stepen specijaliste biologije zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na radno mjesto nastavnice biologije sa nepunim radnim vremenom odnosno 9 nastavnih časova sedmično na osnovu Sporazuma o dopuni norme na neodređeno vrijeme broj 1510 od 27.08.2024. godine. Zaposlena počinje sa radom dana, 01. 09. 2024. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena ima pravo na zaradu koja će se obračunavati sa koeficijentom (10.12) koji je predviđen za radno mjesto nastavnika biologije, uvećanu za godine radnog staža. Imenovanoj pripadaju i ostale naknade u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, regulisano je zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnika biologije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata,obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja **mobing** u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlena koja vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline odnosno povrede radne dužnosti.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Ovaj ugovor se zaključuje na neodređeno vrijeme. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos. Zaštitu prava zaposlene ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena

Nikolina Đurović

Nikolina Đurović



Direktor

Budimir Vukićević

Budimir Vukićević

Na osnovu člana 51 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19), 8/21, 59/21, 86/21, 145/21 i 77/24) i člana 109 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23)

- JU OŠ „Štampar Makarije“ – Podgorica, koju zastupa direktor Novica Gačević i
- JU OŠ „Vuk Karadžić“ - Podgorica, koju zastupa direktor Budimir Vukićević, zaključuju

SPORAZUM o dopuni norme časova na neodređeno vrijeme

1. **Nikolina Đurović, Stepen Specijaliste (Spec.Sci) Biologija**, koja je zaposlena u JU OŠ »Štampar Makarije« Podgorica, na radnom mjestu nastavnik biologije, **na neodređeno vrijeme**, sa nepunim radnim vremenom (20 sati rada) odnosno nepunom normom- 9 (devet) časova, nema normu časova utvrđenu Zakonom o osnovnom obrazovanju, te će vršiti dopunu iste u JU OŠ »Vuk Karadžić« Podgorica za 9 (devet) časova norme na poslovima i radnim zadacima nastavnika biologije, **na neodređeno vrijeme, počev od 01.09.2024.godine, uz saglasnost zaposlene.**
2. Zaposlena Nikolina Đurović će sva prava iz radnog odnosa ostvarivati u **JU OŠ »Štampar Makarije« u Podgorici.**
3. JU OŠ »Štampar Makarije« Podgorica će isplaćivati zaradu, naknadu zarade i druga lična primanja, shodno ovom Sporazumu o dopuni norme.
4. Direktor/ica škole u kojoj je zaposleni vrši dopunu norme časova je dužan/na da u roku od 3 dana od dana potpisivanja sporazuma, potpiše ugovor o radu sa zaposlenom na neodređeno vrijeme.
5. Ovaj Sporazum je zaključen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka, od kojih Škole zadržavaju po dva primjerka, a dva se uručuju nastavniku/ci.

U Podgorici, 27. avgust 2024.godine

Broj: 1510 od 27.08.2024.godine

JU OŠ „Vuk Karadžić“-Podgorica

direktor

Budimir Vukićević

Broj: 100/24-1544 od 27.08.2024.godine

JU OŠ „Štampar Makarije« u Podgorici

direktor

Novica Gačević

Saglasna zaposlena

Nikolina Đurović
Nikolina Đurović