

JU OŠ VUK KARADŽIĆ PODGORICA

X IZBRIŠI

← ODGOVORI

←← ODGOVORI SVIMA

→ PROSLEDI

...

Označi kao nepročitano



Sladana Šoć <sekretar@os-vkaradzic-pg.edu.me>
pet 30.8.2024. 7:36

Za: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me;

📎 1 prilog

Ugovor.pdf

Poštovani,

U prilogu vam šaljemo Ugovor o radu za zaposlenog Mirka Mugošu.
Srdačan pozdrav

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIječAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Vrijednost
03-01-2130		1336	



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

ЦРНА ГОРА

JU OŠ „Вук Караџић“

Радосава Бурића 66, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel.020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
žiro-račun 510-1067-40



Dj. broj: 1535

Podgorica, 29. 08. 2024. god.

Na osnovu čl. 29 i 31 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 44/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU OŠ „Vuk Karadžić“, Podgorica, koju zastupa direktor Budimir Vukićević (u daljem tekstu: Poslodavac) i **Mirko Mugoša, JME** stepen bachelor (Bapp) primijenjenog računarstva (u daljem tekstu: Zaposleni) zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 28. 09. 2024. godine, s punim radnim vremenom na radno mjesto ICT koordinatora.

Član 3

Zaposleni počinje sa radom dana 30. 08. 2024. godine.
Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ICT koordinatora i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta za koji je utvrđen VII1 nivo nacionalnoig okvira kvalifikacije.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz prethodnog člana ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučaju utvrđenim zakonom Zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad za čije obavljanje se zahtijeva niži stepen stručne spreme. Uz saglasnost Zaposlenog, on može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca, a u skladu sa zakonom.