

Ugovori 28.08.2024. godine

X IZBRIŠI

← ODGOVORI

⬅ ODGOVORI SVIMA

➔ PROSLEDI

...



Davor Dulović <davor.dulovic@os-rmanojlovic.edu.me>

čet 29.8.2024. 12:36

Označi kao nepročitano

Za: Finansiranje;

2 priloga

Milan
Rakočević.pd
f

Marija
Šćepić.pdf

1 MB Otvori u pregledaču

Preuzmi sve

Poštovani,
u prilogu akta šaljem vam:

Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Milana Rakočevića, nastavnika informatike sa tehnikom,
Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Marije Šćepanović, nastavnice matematike

S poštovanjem,

Davor Dulović, sekretar JU OŠ „Risto Manojlović“ Kolašin



1285
Kolašin, 28. 08. 2024. god.

Na osnovu čl.82 st.1 tačka 6 i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl. 23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Milan Rakočević iz [redacted] sa završenom VSS – Stepen specijaliste (spec.sci) Studije primijenjenog računarstva, će zasnovati radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme sa deset časova nedeljne norme, počev od 30.08.2024. godine do popunjavanja radnog mjesta po konkursu za radno mjesto nastavnik informatike sa tehnikom.

Obrazloženje

JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina je raspisivala konkurse za radno mjesto nastavnik informatike sa tehnikom dugi niz godina. Na raspisane konkurse nije bilo kandidata koji ispunjavaju uslove koji su predviđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Odlučeno je da se Milan Rakočević i [redacted] a završenom VSS – Stepen specijaliste (spec.sci) Studije primijenjenog računarstva, primi u radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, koji će biti ponovljen.

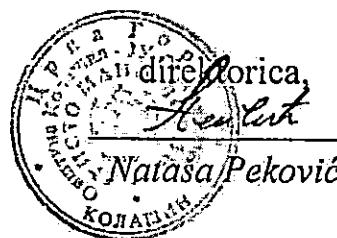
PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanom

U dosije

Arhivi

Milan Rakočević



1286.

Колашин, 28.08.2024. год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG” broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 23 Statuta, JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Milan Rakočević, iz JMB i završenom VSS - Stepen specijaliste Studije primijenjenog računarstva (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.08.2024. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme, sa 10 časova nedeljne norme, od 30.08.2024. godine do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 26.09.2024. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **30.08.2024. godine.**

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika informatike sa tehnikom** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII stepen stručne spreme – profesor informatike.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu člana 23 i 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 10,12
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

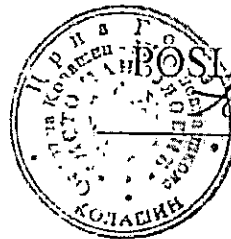
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka:

- jedan za zaposlenog,
- dva za poslodavca
- i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,

Milana Latković



POSLODAVAC,

Senka

1282

Колашин, 28.08.2024. год.

Na osnovu čl.82 st.1 tačka 6 i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl. 23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Marija Šćepanović, iz [redacted] JMB [redacted] solvent na Prirodno – matematičkom fakultetu Univerziteta Crne Gore, sa završenom SSS – gimnazija opšti smjer, će zasnovati radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 29.08.2024. godine do popunjavanja mjesta po konkursu, za radno mjesto profesor matematike.

Образложење

JU Osnovna škola „Risto Manojlović” i [redacted] je raspisivala konkurse za radno mjesto nastavnik matematike dugi niz godina. Na raspisane konkurse nije bilo kandidata koji ispunjavaju uslove koji su predviđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Odlučeno je da se Marija Šćepanović, iz [redacted] JMB [redacted] apsolut na Prirodno – matematičkom fakultetu Univerziteta Crne Gore, sa završenom SSS – gimnazija opšti smjer, primi u radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, koji će biti ponovljen.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanoj

U dosije

Arhivi

Marija [signature]



direktorica,

Natasa Peković

ОПШТИНА КОЛАШИН
"FUGA"
1283
Колашин, 28.08.2024. год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG” bro 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju vaspitanju i člana 23 Statuta JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Marija Šćepanović**, iz JMBG [redacted] solvent na Prirodno – matematičkom fakultetu Univerziteta Crne Gore (odsjek matematika i računarske nauke) sa završenom SSS – gimnazija opšti smjer (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.08.2024. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, od 29.08.2024. godine, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 26.09.2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29.08.2024. godine.

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik matematike** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme profesor matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 7 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 4 člana 7, članu 8 i 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se zaposlenom vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 7,87
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, kao zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,

Marija



POSLODAVAC,

Sen