

Ugovori i Sporazumi o dopuni norme za JU OŠ"Ratko Žarić"

X IZBRIŠI ← ODGOVORI ← ODGOVORI SVIMA → PROSLEDI ...



Osnovna skola "Ratko Zaric" Niksic <skola@os-rzaric.edu.me> Označi kao nepročitano
pet 30.8.2024. 12:26

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
POSREDOVANJE

Prejeto	03-09-2024	
Broj	03-01-2130	Vrijednost
1385		

Za: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje;

📎 4 priloga

Ugovor i sp-.pdf Ugovor i sp-.pdf Ugovor i sp-.pdf Ugovor i sp-.pdf

Preuzmi sve

Poštovani/a,
U prilogu vam dostavljam Ugovore o radu i Sporazume o dopuni norme na određeno vrijeme za JUOŠ"Ratko Žarić" .

S poštovanjem,

Direktorica
Nevenka Nikčević

Na osnovu člana 37 stav 1, člana 41 stav 1 i 2, a u vez sa članom Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19), Člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23)), člana 23 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, Sporazuma o dopuni norme sa JU OŠ „Janko Bjelica“ Donje Crkvice od 29. 08. 2024.g., **zaključuje se** dana 30. 08. 2024. god.

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

između: 1. JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić, koju zastupa Nevenka Nikčević, v.d.direktor
(u daljem tekstu Poslodavac) i

2. Ane Glušac, iz JMBG profesorce engleskog jezika i književnosti sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad (u daljem tekstu Zaposlena),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, i zaključenim sporazumom o dopuni normena na određeno vrijeme, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca za školsku 2024/2025.godinu.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika engleskog jezika i književnosti, na 12 nastavnih časova sedmično (dopuna do norme), na određeno vrijeme, počev od 02. 09. 2024.god. do 31. 08. 2025. god. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 02. septembra 2024. godine, kada počinje ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 18:

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremlje.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 10.12. i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

zaposlenoj 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:

Ana Glušac

Ana Glušac



Za Poslodavca:

Neyenka Nikčević, direktorka

Neyenka Nikčević

Na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG", br 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 146/23 i 3/23), JUOŠ "Janko Bjelica" u Crkvicama, koju zastupa Ranka Radulović direktorica i JUOŠ "Ratko Žarić" u Nikšiću, koju zastupa Nevenka Nikčević direktorica, zaključuju:

S P O R A Z U M O dopuni norme nastavniku

1. Ana Glušac, profesorica engleskog jezika u JUOŠ "Janko Bjelica" u Crkvicama, u kojoj nema normu časova utvrđenu Zakonom, odnosno izvodi nastavu od 6 časova sedmično, preuzima se na rad na određeno vrijeme u JUOŠ "Ratko Žarić" u Nikšiću na poslovima nastavnice engleskog jezika, sa 11 časova sedmično, počev od 02.09.2024. godine do 31.08.2025. godine.
2. JUOŠ "Janko Bjelica" imenovanoj će isplaćivati zaradu, naknade i sva druga lična primanja, a JUOŠ "Ratko Žarić" se obavezuje da svakog mjeseca blagovremeno dostavlja potrebne podatke za obračun.
3. Ostala prava i obaveze iz radnog odnosa nastavnik ostvaruje kod oba poslodavca, srazmjerno vremenu provedenom na radu.
4. Direktor škole u kojoj nastavnik dopunjava normu je dužan da u roku od tri dana od potpisivanja ovog sporazuma sa imenovanim potpiše Ugovor o radu u skladu sa ovim sporazumom.
5. Ovaj sporazum zaključen je u pet istovjetnih primjeraka, od kojih svakaugovorena strana zadržava po dva, a jedan se uručuje nastavniku.

SAGLASAN NASTAVNIK – Ana Glušac Ana Glušac

Za JUOŠ "Janko Bjelica"

Direktorica, Ranka Radulović

Ranka Radulović

Za JUOŠ "Ratko Žarić"

Direktorica, Nevenka Nikčević

Nevenka Nikčević



Na osnovu člana 20, člana 29, člana 23, člana 31 člana 32 i člana 36 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21 i 145/21), Člana 82 stav 1 tačka 6, člana 100a i člana 109 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02 i 31/05) i („Sl. list CG“ br. 49/07, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Ratko Žarić“ i Sporazuma o opreuzimanju na neodređeno dj. br. 876 i 702 od 27.08.2024. god., sa JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, **zaključuje se u Nikšiću dana**

29.08.2024. godine
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
„RATKO ŽARIĆ“
BROJ: 879
Nikšić 29.08.2024. god **UGOVOR O RADU**
na neodređeno vrijeme

između: 1. JU OŠ „Ratko Žarić“ – Nikšić, koju zastupa Nevenka Nikčević, direktorka

(u daljem tekstu Poslodavac) i

2. Danke Rašković, iz JME _____, u skladu sa Statutom Filozofskim fakultetom i stečenim visokim obrazovanjem profesor osnovne škole i predavanja na 240 CSPK-A nacionalnog okvira kvalifikacija (VII-1 st. str. sprema sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad. (u daljem tekstu Zaposlena)

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i sporazumom o preuzimanju, Zaposlene regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika informatike sa tehnikom, sa nepunim radnim vremenom (9 nastavnih časova, sedmično), na neodređeno vrijeme.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 02. septembra 2024. godine, kada počinje ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika informatike sa tehnikom za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama – i licenca za rad

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 10,12 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, Centrom za alternativno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom..

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

zaposlenoj 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:
Danka Rašković

Danka Rašković



Za Poslodavca:

Neyenka Nikčević, direktorka

Neyenka Nikčević

Na osnovu člana 51 tačka Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 08/21 59/21 i 145/21), člana 100a i 109 stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 23 stav 1 tačka 30 Statuta Škole, dana 30. 08. 2024. godine zaključuje

SPORAZUM O DOPUNI NORME na određeno vrijeme

se između:

1. JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić koju zastupa Nevenka Nikčević, direktorka i
2. JU OŠ »Jagoš Kontić« Straševina – Nikšić, koju zastupa Ranka Laković, direktorka,

Član 1.

Predmet ovog Sporazuma je dopuna norme za Danku Rašković (u daljem tekstu Zaposlena) profesora osnovi tehnike i proizvodni rad 240 CSPK-A nacionalnog okvira kvalifikacija (VII-1 st. str. sprema sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad, zaposlena u JU OŠ »Ratko Žarić - Nikšić, na neodređeno vrijeme, koja nema normu časova utvrđenu Zakonom.

Član 2.

Danku Rašković, profesor osnovi tehnike i proizvodni rad sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad raspoređena na radnom mjestu nastavnice informatike sa tehnikom sa nepunim radnim u JU OŠ »Ratko Žarić« Nikšić (9 nastavnih časova sedmično) dopunjavaće normu časova u JU OŠ »Jagoš Kontić« Nikšić, na radnom mjestu ICT koordinator (9 nastavnih časova sedmično) za školsku 2024/ 2025. godinu, odnosno od 02. 09. 2024. godine do 31. 08. 2025. god.

Član 3.

JU OŠ »Ratko Žarić« imenovanoj će isplaćivati zaradu, naknade i sva druga lična primanja, a JU OŠ »Jagoš Kontić« se obavezuju da blagovremeno dostavljaju potrebne podatke za obračun.

Ostala prava i obaveze iz radnog odnosa nastavnik ostvaruje kod oba poslodavca, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 4.

Direktorika Škola u kojoj nastavnik dopunjava normu dužna je da sa nastavnikom potpiše ugovor o radu, u skladu sa članom 2. ovog sporazuma, u roku od tri dana od dana potpisivanja ovog Sporazuma.

Član 5.

Učesnici Sporazuma konstatuju da je Zaposlena, upoznata i saglasna sa dopunom norme kako je predviđenio ovim Sporazumom, što potvrđuje svojim potpisom, uz potpise učesnika sporazuma.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove zbog izmjene ovog Sporazuma rješavaju dogovorom, arbitražom kod Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za Alternativno rješavanje radnih sporova ili kod nadležnog suda.

Član 7.

Ovaj sporazum je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjerka od kojih po 2 (dva) primjerka dobijaju ugovorne strane sporazuma, a 1 (jedan) primjerak nastavnik.

Za JU OŠ »Ratko Žarić« Nikšić
Nevenka Nikčević, direktorka



Nevenka Nikčević

JU OŠ »Jagoš Kontić« Straševina - Nikšić
Ranka Laković, direktorka

Ranka Laković

Saglasna sa Sporazumom, Danika Rašković, zaposlena

Danika Rašković

Na osnovu člana 37 stav 1, člana 41 stav 1 i 2, a u vez sa članom Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21 i 145/21), člana 100a i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 59/21, 146/21) i 3/23, člana 23 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, Sporazuma o preuzimanju zaposlene sa JU OŠ „Braća Ribar“ Nikšić zaključuje se u Nikšiću dana 30. 08. 2024. godine

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

između: 1. JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić, koju zastupa Nevenka Nikčević, v.d.direktor
(u daljem tekstu Poslodavac) i

Gordane Roćenović, i IMBG profesorice engleskog jezika i književnosti VII, stepen str. sprema 240 CSPKA nacionalnog okvira kvalifikacija sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad (u daljem tekstu Zaposlena).

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, i zaključenog sporazuma o dopuni normena određeno vrijeme, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca za školsku 2024/2025.godinu.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika engleskog jezika i književnosti, na 16 nastavnih časova sedmično (nepuno radno vrijeme) na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa funkcije, počev od 02. 09. 2024. do 31. 08. 2025.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 02. septembra 2024. godine, kada počinje ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 18.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom **10.12** i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

zaposlenoj 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:

Gordana Roćenović

Gordana Roćenović

Za Poslodavca:

Nevenka Nikčević, direktorka

Nevenka Nikčević



CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj: 889
Nikšić, 30. 08. 2024. god

CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"
Broj: 2092
Nikšić, 29. 08. 2024. god

Na osnovu člana 51 tačka Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 08/21 59/21 i 145/21), člana 100a i 109 stav 1 i2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 23 stav 1 Statuta Škole, Zahtjeva za preuzimanje dj.br.1947 od 26.06.2024. godine, dana 29. 08. 2024. godine zaključuje se između

1. JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić koju zastupa Nevenka Nikčević, direktorka i
2. JU OŠ „Braća Ribar“, koju zastupa Biljana Krtolica, direktorka,

SPORAZUM

o preuzimanju zaposlene na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom

Član 1.

Predmet ovog Sporazuma je preuzimanje Gordane Roćenović, sa završenim Filozofskim fakultetom, Profesor engleskog jezika i književnosti, i završenim postdiplomskim magistarskim akademskim studijama stepen magistra (MSc) Ekonomija (VII-1 st. str. sprema sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad, iz JU OŠ „Braća Ribar“ Nikšić, na nepunu normu časova, 16 časova u JU OŠ „Ratko Žarić“ u Nikšiću na određeno vrijeme.

Član 2.

Gordana Roćenović, koja je zaposlena na neodređeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnika engleskog jezika i književnosti, na nepuno radno vrijeme, u JU OŠ „Braća Ribar“ u Nikšiću, za čijim je radom prestala potreba zbog nedostatka časova, se uz njenu saglasnost preuzima, u JU OŠ „Ratko Žarić“, Nikšić, na radnom mjestu nastavnika engleskog jezika, na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom 16 nastavnih časova sedmično, počev od 1.septembra 2024 godine, a najduže do 31. avgusta 2025. godine.

Član 3.

Zaposlenoj na period iz člana 2 ovog Sporazuma miruje radni odnos na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Braća Ribar“ u Nikšiću.

Direktorka JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić dužna je da u roku od 3 dana od dana potpisivanja ovog Sporazuma potpiše ugovor o radu sa zaposlenom na određeno vrijeme u skladu sa članom 2 ovog Sporazuma.

Član 4.

Zaposlena, se preuzima na rad jer ispunjava uslove propisane Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju i uslove iz Zakona o Osnovnom obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) kao i uslove iz člana.11 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Braća Ribar“.

Član 5.

Zaposlena će u skladu sa ovim Sporazumom prava iz radnog odnosa ostvarivati u JU OŠ „Braća Ribar“ Nikšić zaključno sa 31. 08. 2024. godine, a u JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić, počev od 1. septembra 2024. godine.

Član 6.

Učesnici sporazuma kohstatuju da je zaposlena Gordana Roćenović, upoznata i saglasna sa ovim Sporazumom, što potvrđuje svojim potpisom, uz potpise učesnika sporazuma.

Eventualne sporove po osnovu ovog Sporazuma potpisnici su saglasni da rješavaju sporazumno ili pred Agencijom za mirno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Nikšiću.

Član 7.

Ovaj Sporazum je zaključen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 a jedan se uručuje zaposlenoj.

Za JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić
Direktorka Nevenka Nikčević

Nevenka Nikčević



Za JU OŠ „Braća Ribar“
Direktorka Biljana Krtolica

Biljana Krtolica

Saglasna sa Sporazumom
Gordana Roćenović, zaposlena

Gordana Roćenović

Na osnovu člana 37 stav 1, člana 41 stav 1 i 2, a u vez sa članom Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21 i 145/21), Člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 146/21 i 3/23)), člana 23 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, Sporazuma o dopuni norme sa JU OŠ „Radoje Čizmović“ Ožrinići od 30.08.2024.g., **zaključuje se** u Nikšiću dana 30. 08. 2024. godine

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

između:

1. JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić, koju zastupa Nevenka Nikčević, direktorka

(u daljem tekstu Poslodavac) i

2. Natalije Rudović, JME _____ stavnika tehničkog obrazovanja VI, stepen str.spreme 180 CSPK-a nac. okvira kvalifikacija, sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad (u daljem tekstu Zaposlena);

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, i zaključenim sporazumom o dopuni normena na određeno vrijeme, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca za školsku 2024/2025.godinu.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika informatike sa tehnikom, na nepuno radno vrijeme od 8 (osam) nastavnih časova sedmično - dopuna do norme, na određeno vrijeme, počev od 02. septembra 2024.god. do 31. avgusta 2025. god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 2. septembra 2024. godine, kada počinje ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika tehnike i informatike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama -i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članku 18.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremlje.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 8,83 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove rešavaju dogovorom, A inspekcijom ili pred nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenoj 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:

Natalija Rudović

Natalija Rudović

Za Poslodavca:

Nevenka Nikčević, direktorka

Nevenka Nikčević



Na osnovu člana 62 Zakona o radu („Sl.list CG“ 74/19) i člana 109. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02 i 31/05 i Sl.list CG 49/07 i 45/10), 45/11, 36/13, 39/13, 59/21, 76/21 i 3/23) direktorica JU OŠ „Radoje Čizmović“ Nikšić, Milena Danilović, i direktorica JU OŠ "Ratko Žarić" Nikšić, Nevenka Nikčević, dana 30. 08. 2024. godine zaključuju:

SPORAZUM
o dopuni norme na određeno vrijeme

Član 1

Predmet ovog Sporazuma je dopuna norme za Nataliju Rudović (u daljem tekstu Zaposlena), nastavnicu informatike sa tehnikom, zaposlenoj u JU OŠ „Radoje Čizmović“ Nikšić. Zaposlena je zasnovala radni odnos u JU OŠ „Radoje Čizmović“ Nikšić na neodređeno vrijeme i nema normu časova utvrđenu Zakonom, odnosno izvodi nastavu od 10 (deset) časova sedmično – 5 časova u nastavi i 5 časova kao ICT koordinator, i vrši dopunu norme časova, na određeno vrijeme u JU OŠ "Ratko Žarić" Nikšić na poslovlma nastavnika informatike sa tehnikom sa 8 (osam) časova u nastavi sedmično kao dopunu norme, počev od 1. 09. 2024.godine do 31. 08. 2025. godine.

Član 2

JU OŠ „Radoje Čizmović“ Nikšić će imenovanoj isplaćivati zaradu, naknade i sva druga lična primanja.

Ostala prava i obaveze iz radnog odnosa radnik ostvaruje kod oba poslodavca.

Član 3

Direktorica JU OŠ "Ratko Žarić" Nikšić je dužna da, u roku od tri dana od potpisivanja ovog Sporazuma sa zaposlenom potpiše Ugovor o radu, u skladu sa ovim Sporazumom.

Član 4

Učesnici sporazuma konstatuju da je zaposlena upoznata i saglasna sa dopunom norme, kako je predviđeno ovim sporazumom, što potvrđuje svojim potpisom uz potpise učesnika sporazuma.

Član 5

Ovaj Sporazum je zaključen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka od ugovorenih strana zadržava po dva, a dva se uručuju zaposlenoj.



JU OŠ „Radoje Čizmović“ Nikšić

Direktorica
Milena Danilović

Milena Danilović



JU OŠ "Ratko Žarić" Nikšić

Direktorica
Nevenka Nikčević

Nevenka Nikčević

Saglasna zaposlena
Nastavnica

Natalija Rudović

Natalija Rudović