

Fw: JU OŠ,,Orjenski bataljon- br.2-20240830130432.pdf

X IZBRIŠI

← ODGOVORI

← ODGOVORI SVIMA

→ PROSLEDI

...



Sladjana Kalezic <sekretar@os-orjbataljon.edu.me>

pet 30.8.2024. 13:13

Označi kao nepročitano

Za: Finansiranje;

📎 1 prilog

JU
OŠ,,Orje~.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	Dag. i god.	Prilog	Vrijednost
03-09-2024	03-09-2024	03-01-2130	1426

Sladjana Kalezić, sekretarka
JU OŠ,, Orjenski bataljon" Bijela
adresa: Prva bijeljanska 13, 85343 Bijela
Kontakt tel: 031 /672-010
e-mail: sekretar@os-orjbataljon.edu.me

Od: Sladja Kalezic <sladjanakal@gmail.com>

Poslato: 30. avgust 2024. 13:10

Za: Sladjana Kalezic <sekretar@os-orjbataljon.edu.me>

Tema: JU OŠ,,Orjenski bataljon- br.2-20240830130432.pdf

JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela

Herceg Novi

Broj: 03/24- 450/21

Datum: 30.08.2024 godine

Na osnovu čl. 29,30, 31, 32 i 37 Zakona o radu („ Sl. list Crne Gore“ br. 74/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21,) JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela , sa sjedištem u Bijeloj , adresa Prva bjeljanska 13, koju zastupa direktorica Nataša Franić (u daljem tekstu: poslodavac) i Maksim Zloković, JMBG iz I po zanimanju diplomirani biolog VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu: zaposleni) dana 30.08.2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto nastavnika fizike i dužan je da obavlja poslove nastavnika fizike predviđene aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 3

Zaposleni je dužan stupiti na rad 02.09.2024. godine od kada mu teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa. Ako zaposleni ne stupi na rad navedenog dana, smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 30.09.2024. godine, sa nepunim radnim vremenom od 33 sata sedmično (15 časova sedmično) u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Visina osnovnog koeficijenta za navedeno radno mjesto iznosi 10.12 a isplata zarade, obračunate na osnovu koeficijenta za utvrđivanje ukupnog radnog učinka i drugih primanja zaposlene vrši se svakog mjeseca za prethodni mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u koje se ne radi, vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti rasporedjen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba poslovanja i organizacije rada.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerar
vrijema Covid-a 19 i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u slučaju otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim Kolektivnim ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad zaposlenog na rad podnese propisane prijavu za osiguranje u penziju, socijalno, zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

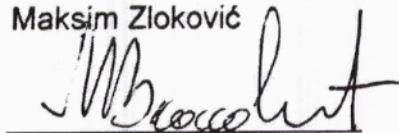
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasnovano na ovom Ugovoru.

Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom. Ovaj ugovor sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, 2 (dva) za zaposlena, 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni

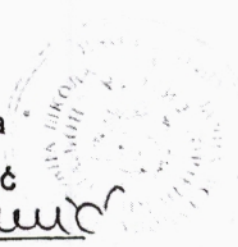
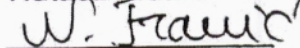
Maksim Zloković



Poslodavac

direktorica

Nataša Franić





03/24-950
30.8.2024

CRNA GORA
JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela

Na osnovu članova 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), i na osnovu člana 23 Statuta JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela i nedostatka stručnog kadra, dana 30.08.2024. godine donosim:

O D L U K U
o zasnivanu radnog odnosa

Maksim Zloković, diplomirani mašinski inženjer (VII-1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacije) i magistar pomorskih nauka prima se u radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, najduže do 30.09.2024. godine, počev od 02.09.2024. godine na radnom mjestu nastavnika fizike sa 15 časova sedmično.

S imenovanim će se zaključiti Ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

O B R A Z L O Ž E N J E

Obzirom da je stalno zaposlena na radnom mjestu nastavnika fizike Mira Crnogorac, sporazumno preuzeta u JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, i na organizaciju rada, obezbjeđivanja redovnog nastavnog procesa a u nedostatku stručnog kadra, odlučeno je da se na radno mjesto nastavnika fizike angažuje Maksim Zloković.



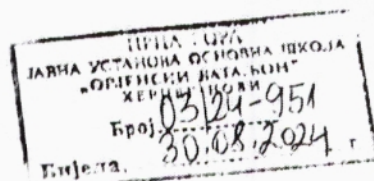
direktorica
Nataša Franić
N. Franić

Pravna pouka :

Protiv ove Odluke može se izjaviti Žalba donosiocu odluke u roku od osam dana od dana donošenja odluke.

Dostaviti:

- Imenovanoj
- računovodstvu
- a/a



CRNA GORA
JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bjela

Na osnovu članova 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), i na osnovu člana 23 Statuta JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bjela, 30.08.2024. godine donosim:

ODLUKU
o zasnivanu radnog odnosa

Teodora Pušara, diplomirani biolog (VII-1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacije) prima se u radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, najduže do 30.09.2024. godine, počev od 02.09.2024. godine.
S imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

OBRAZLOŽENJE

S obzirom na organizaciju rada i obezbjeđivanja redovnog nastavnog procesa, odlučeno je da se na radno mjesto nastavnika biologije angažuje Teodora Pušara, u cilju obezbjeđivanja redovnog nastavnog procesa.

direktorica
Nataša Franić

Pravna pouka :

Protiv ove Odluke može se izjaviti Žalba donosiocu odluke u roku od osam dana od dana donošenja odluke.

Dostaviti:

- Imenovanoj
- računovodstvu
- a/a

JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela
Herceg Novi
Broj: 03/24-951/2
Datum: 30.08.2024 godine

Na osnovu čl. 29,30, 31, 32 i 37 Zakona o radu („ Sl. list Crne Gore“ br. 74/19,8/21 59/21, 68/21 ,145/21 i 77/24,) JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela , sa sjedištem u Bijeloj , adresa Prva bijeljanska 13, koju zastupa direktorica Nataša Franić (u daljem tekstu: poslodavac) i Teodora Pušara, JMBG iz _____, ko zanimanju diplomirani biolog VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu: zaposleni) dana 30.08.2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto nastavnika biologije i dužan je da obavlja poslove nastavnika biologije predviđene aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 3

Zaposleni je dužan stupiti na rad 02.09.2024. godine od kada mu teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.
Ako zaposleni ne stupi na rad navedenog dana, smatra se da nije zasnavao radni odnos.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 30.09.2024. godine, sa punim radnim vremenom od 40 sati sedmično u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Visina osnovnog koeficijenta za navedeno radno mjesto iznosi 10.12 a isplata zarade, obračunate na osnovi elemenata za utvrđivanje ukupnog radnog učinka i drugih primanja zaposlene vrši se svakog mjeseca za prethodni mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u koje se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti rasporedjen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama u vrijeme Covid-a 19 i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Stoga od ugovorene strane može da otkáže ugovor. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno, zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

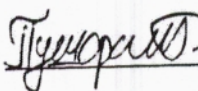
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, 2 (dva) za zaposlena, 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni

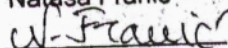
Teodora Pušara



Poslodavac

direktorica

Nataša Franić



JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela
Herceg Novi
Broj: 03/24-953/2
Datum: 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29,30, 31, 32 i 37 Zakona o radu („ Sl. list Crne Gore“ br. 74/19,8/21 59/21, 68/21 ,145/21 i 77/24,) JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela , sa sjedištem u Bijeloj, adresa Prva bjeljanska 13, koju zastupa direktorica Nataša Franić (u daljem tekstu: poslodavac) i Dragane Bulajić, JMBG ul. o zanimanju, diplomirani specijalni edukator i rehabilitator(defektolog), VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu: zaposleni) dana 30.08.2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđjene zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto defektolog, oligofrenolog-specijalni pedagog i dužan je da obavlja poslove defektologa, oligofrenologa-specijalni pedagog, predviđene aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 3

Zaposleni je dužan stupiti na rad 02.09.2024. godine od kada mu teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposleni ne stupi na rad navedenog dana, smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na rok do 30 dana, a najduže do 30.09.2024. godine, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno u JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Visina osnovnog koeficijenta za navedeno radno mjesto iznosi 10.12 a isplata zarade, obračunate na osnovu elemenata za utvrđivanje ukupnog radnog učinka i drugih primanja zaposlene vrši se svakog mjeseca za prethodni mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u koje se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama u vrijeme Covid-a 19 i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno, zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

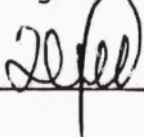
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, 2 (dva) za zaposlena, 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni

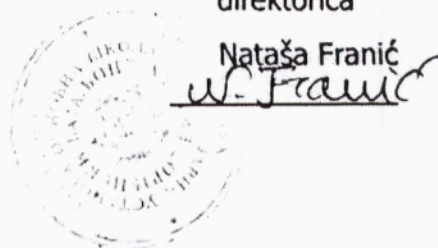
Dragana Bulajić

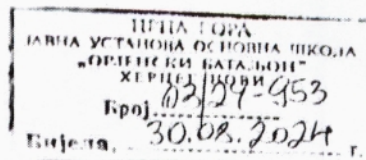


Poslodavac

direktorica

Nataša Franić





CRNA GORA
JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela

Na osnovu članova 82 i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07 i „ Sl.list Crne Gore“ , 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17,59/21,76/21, 146/21 i 03/23), i na osnovu člana 23 Statuta JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela, 30.08.2024. godine donosim:

ODLUKU
o zasnivanu radnog odnosa

Dragana Bulajić, diplomirani specijalni edukator i rehabilitator -defektolog (VII-1 stepen nacionalnalnog okvira kvalifikacije) prima se u radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom , a najduže do 30 dana do 30.09.2024. godine, počev od 02.09.2024. godine. S imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

O B R A Z L O Ž E N J E

S obzirom na organizaciju rada i obezbjeđivanja redovnog nastavnog procesa , odlučeno je da se na radno mjesto defektolog/škinja-oligofrenolog, specijalni pedagog prima u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, Dragana Bulajić diplomirani specijalni edukator i rehabilitator – defektolog.

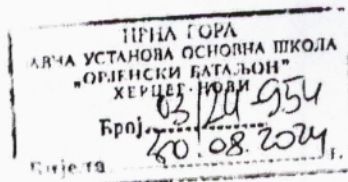
direktorica
Nataša Franić

Pravna pouka :

Protiv ove Odluke može se izjaviti Žalba donosiocu odluke u roku od osam dana od dana donošenja odluke.

Dostaviti:

- Imenovanoj
- računovodstvu
- a/a



CRNA GORA
JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela

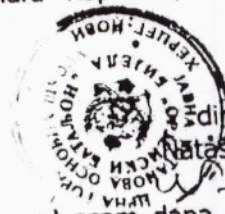
Na osnovu članova 82 i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), i na osnovu člana 23 Statuta JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela, 30.08.2024 godine donosim:

ODLUKU
o zasnivanu radnog odnosa

Aleksandra Koprivica, saradnik u prirodnim naukama (VII-1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacije) prima se u radni odnos na radnom mjestu asistentkinje u nastavi određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, do povratka radnika sa bolovanja najduže do 30.09.2024. godine, počev od 02.09.2024. godine.
S imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

OBRAZLOŽENJE

S obzirom na organizaciju rada i obezbjeđivanje redovnog radnog procesa odlučeno je da se na radno mjesto asistenta u nastavi angažuje Aleksandra Koprivica, u cilju obezbjeđivanja redovnog nastavnog procesa.



direktorica
Nataša Franić

Franić

Pravna pouka :

Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba donosiocu odluke u roku od osam dana od dana donošenja odluke.

Dostaviti:

- Imenovanoj
- računovodstvu
- a/a

JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela
Herceg Novi
Broj: 03/24-954/2
Datum: 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu („ Sl. list Crne Gore“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24,) JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela, sa sjedištem u Bijeloj, adresa Prva bijeljanska 13, koju zastupa direktorica Nataša Franić (u daljem tekstu: poslodavac) i Aleksandra JMBG -1 stepen stručne spreme, saradnik u prirodnim naukama (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 30.08.2024. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlene.

Član 2

Zaposleni je dužan da obavlja poslove predviđene opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnog mjesta asistenta u nastavi u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 3

Zaposleni je dužan stupiti na rad 02.09.2024. godine od kada mu teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa
Ako zaposleni ne stupi na rad navedenog dana, smatra se da nije zasnovala radni odnos.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 30.09.2024. godine, sa punim radnim vremenom od 40 sati sedmično u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Visina osnovnog koeficijenta za navedeno radno mjesto iznosi 7.87 a isplata zarade, obračunate na osnovu elemenata za utvrđivanje ukupnog radnog učinka i drugih primanja zaposlene vrši se svakog mjeseca za prethodni mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u koje se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti rasporedjen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama u vrijeme Covid-a 19 i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Do prestanka radnog odnosa može doci u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najamanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno, zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

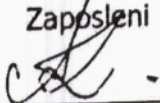
Član 15

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

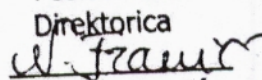
Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom.
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, 2 (dva) za zaposlena, 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni


Aleksandra Koprivica

Poslodavac
Direktorica


Nataša Franić