

JU OŠ,,Orjenski bataljon - br.1-20240830121811.pdf

X IZBRIŠI

← ODGOVORI

↶ ODGOVORI SVIMA

→ PROSLEDI

...



Sladjana Kalezic <sekretar@os-orjbataljon.edu.me>
pet 30.8.2024. 12:45

Označi kao nepročitano

Za: Finansiranje;

📎 1 prilog

JU
OŠ,,Orje~.pdf

CRNA GORA

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Primljeno:		03-09-2024	
Org. jed.	Broj	Vrijednost	
03-01-	2130	/ 1418	

Sladjana Kalezić, sekretarka
JU OŠ,, Orjenski bataljon" Bijela
adresa: Prva bijeljanska 13, 85343 Bijela
Kontakt tel: 031 /672-010
e-mail: sekretar@os-orjbataljon.edu.me

Od: Sladjana Kalezic <sladjanakal@gmail.com>
Poslato: 30. avgust 2024. 12:19
Za: Sladjana Kalezic <sekretar@os-orjbataljon.edu.me>
Tema: JU OŠ,,Orjenski bataljon - br.1-20240830121811.pdf



CRNA GORA
JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela

Na osnovu članova 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), i na osnovu člana 23 Statuta JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela, 30.08.2024. godine donosim:

O D L U K U
o zasnivanu radnog odnosa

Ivana Savić, Bachelor (BSc) matematika (VII-1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacija, 240ECTS) prima se u radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, na rok do 30 dana, a najduže do 30.09.2024. godine, počev od 02.09.2024. godine.
S imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

O B R A Z L O Ž E N J E

S obzirom na organizaciju rada i obezbjeđivanja redovnog nastavnog procesa, odlučeno je da se na radno mjesto nastavnika matematike prima u radni odnos, na određeno vrijeme do 30 dana, Ivana Savić, Bachelor (BSc) matematika.

Pravna pouka :

Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba donosiocu odluke u roku od osam dana od dana donošenja odluke.

Dostaviti:

- Imenovanoj
- računovodstvu
- a/a

13/24-946
30.08.2024.

direktorica
Nataša Franić
N. Franić

JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela
Herceg Novi
Broj: 03/24-946/2
Datum: 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29,30,31,32 i 37 Zakona o radu („ Službeni list Crne Gore „ broj 74/19,08/21, 68/21, 145/21 i 77/24) JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela , sa sjedištem u Bijeloj , adresa Prva bijeljanska 13, koju zastupa direktorica Nataša Franić (u daljem tekstu: poslodavac) i Savić Ivana, JMBG [redacted] 7, adresa: [redacted] , zvanje Bachelor (BSC) matematika, stečeno na Fakultetu primjenjene nauke , studijski program matematika u trajanju od 4 godine, obima 240 ECTS, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu: zaposleni) dana 30.08.2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto nastavnika matematike i dužan je da obavlja poslove nastavnika matematike predviđene aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 3

Zaposleni je dužan stupiti na rad 02.09.2024. godine od kada mu teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposleni ne stupi na rad navedenog dana, smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 30.09.2024. godine sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno u JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Visina osnovnog koeficijenta za navedeno radno mjesto iznosi 10.12 a isplata zarade, obračunate na osnovu elemenata za utvrđivanje ukupnog radnog učinka i drugih primanja zaposlene vrši se svakog mjeseca za prethodni mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u koje se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svernu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama u vrijeme Covid-a 19 i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno, zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

Uslučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, 2 (dva) za zaposlena, 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni

Savić Ivana

Ivana Savić

Poslodavac

direktorica

Nataša Franić

Nataša Franić





03/24-947
30.08.2024.

CRNA GORA
JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela

Na osnovu članova 82 i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), i na osnovu člana 23 Statuta JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela, 30.08.2024. godine donosim:

ODLUKU
o zasnivanu radnog odnosa

Milica Danilović, diplomirani profesor razredne nastave (VII-1 stepen nacionalnalog okvira kvalifikacija) prima se u radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, na rok do 30 dana, a najduže do 30.09.2024. godine, počev od 02.09.2024. godine.
S imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

OBRAZLOŽENJE

S obzirom na organizaciju rada i obezbjeđivanja redovnog nastavnog procesa, odlučeno je da se na radno mjesto nastavnik razredne nastave prima u radni odnos, na određeno vrijeme do 30 dana, Milica Danilović, diplomirani profesor razredne nastave.

Pravna pouka :

Protiv ove Odluke može se izjaviti Žalba donosiocu odluke u roku od osam dana od dana donošenja odluke.

direktorica
Nataša Franić
N. Franić

Dostaviti:

- Imenovanoj
- računovodstvu
- a/a

Danilović M.

JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela
Herceg Novi
Broj: 03/24-947/2
Datum: 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29,30, 31,32 i 37 Zakona o radu („ Službeni list Crne Gore „ broj 74/19,08/21 , 68/21 , 145/21 i 77/24) JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela , sa sjedištem u Bijeloj , adresa Prva bijeljanska 13, koju zastupa direktorica Nataša Franić (u daljem tekstu: poslodavac) i Milica Danilović, JMBG _____ adresa _____ i vanje master razredne nastave,300 ECTS bodova VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu: zaposleni) dana 30.8.2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto nastavnika razredne nastave i dužan je da obavlja poslove nastavnika razredne nastave, predviđene aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 3

Zaposleni je dužan stupiti na rad 02.09.2024. godine od kada mu teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.
Ako zaposleni ne stupi na rad navedenog dana, smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na rok do 30 dana, a najduže do 30.09.2024. godine, sa punim radnim vremenom od 40 casova nedeljno u JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje ce poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Visina osnovnog koeficijenta za navedeno radno mjesto iznosi 10.12 a isplata zarade, obračunate na osnovu elemenata za utvrđivanje ukupnog radnog učinka i drugih primanja zaposlene vrši se svakog mjeseca za prethodni mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u koje se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama u vrijeme Covid-a 19 i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Stavka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najamane 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno, zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

Uslučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, 2 (dva) za zaposlena, 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena

Milica Danilović

Danilović M.

Poslodavac

direktorica

Nataša Franić

N. Franić



03/24-948
30.8.2024

CRNA GORA
JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela

Na osnovu članova 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), člana 202 stav 1 i člana 203 zakona o radu („Sl. list CG br. 74/19, 8/21, 68/21 i 145/21 i na osnovu člana 23 Statuta JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela, u nedostatku stručnog kadra, dana 30.08.2024 godine donosim

O D L U K U
o zaključivanju ugovora o dopunskom radu

Tanja Rotković, profesor Italijanskog jezika i književnosti (VII-1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacija), zaposlena na radnom mjestu nastavnice Italijanskog jezika, angažuje se Ugovorom o dopunskom radu na određeno vrijeme, počev od 02.09.2024 do 30.09.2024 godine na poslovima nastavnika muzičke kulture do jedne polovine punog radnog vremena radi obezbijedivanja redovnog radnog procesa, početka nastavne godine i nedostatka stručnog kadra. S imenovanom će se zaključiti Ugovor o dopunskom radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

O B R A Z L O Ž E N J E

S obzirom na organizaciju rada, obezbijedivanja redovnog radnog procesa, početka nastavne godine i nedostatka stručnog kadra odlučeno je da se na radno mjesto nastavnice muzičke kulture angažuje Tanja Rotković, ugovorom o dopunskom radu, na određeno vrijeme počev od 02.09.2024. godine zaključno sa 30.09.2024. godine.

Pravna pouka :

Protiv ove Odluke može se izjaviti Žalba donosiocu odluke u roku od osam dana od dana donošenja odluke.

direktorica
Nataša Franić

N. Franić

Dostaviti:

- Imenovanoj
- računovodstvu
- a/a

JU OŠ,, ORJENSKI BATALJON" BIJELA

Prva bijeljanska 13

Broj: 03/24-448/2
Datum: 30.08.2024. godine

Na osnovu člana 202 stav 1 i članom 203 Zakona o radu ("Službeni List CG", Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21,), zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ,, Orjenski bataljon" Bijela, Prva bijeljanska 13, u Bijeloj, koga zastupa direktorica Nataša Franić (u daljem tekstu: poslodavac), s jedne strane, i
2. Tanje Rotković iz _____ JMBG _____ po zanimanju profesor Italijanskog jezika i književnosti, VII-1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacija sa prebivalištem _____
_____ (u daljem tekstu: Izvršilac posla), zaposlenoj sa punim radnim vremenom u JU OŠ,, Orjenski bataljon" Bijela, s druge strane.

Član 1

Tanja Rotković, zaposlena na radnom mjestu nastavnice Italijanskog jezika i književnosti u JU OŠ,, Orjenski bataljon" Bijela, sa punim radnim vremenom se obavezuje da za poslodavca, u dopunskom radu najviše do jedne polovine punog radnog vremena, obavlja poslove radnog mjesta nastavnika muzičke kulture predviđenog aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon" Bijela.

Član 2

Izvršilac posla će posao iz tačke 1. ovog ugovora obavljati na način i u kvalitetu koji zadovoljava potrebe poslodavca.

Član 3

Poslove iz tačke 1. ovog ugovora, izvršilac posla će obavljati u poslovnim prostorijama poslodavca počev od 02.09.2024. godine do 30.09.2024. godine.

Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 4

Izvršilac posla za vreme dopunskog rada, u skladu sa zakonom, ima pravo na novčanu naknadu za mjesec septembar 2024. godine u neto iznosu od 385,56€.

Član 5

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje (na ugovorenu naknadu), u skladu sa zakonom.

Član 6

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 7

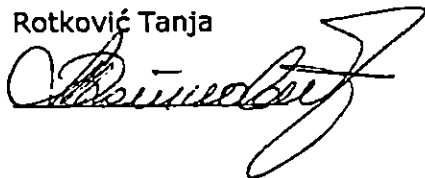
Eventualne sporove po ovom ugovoru, ugovorne strane će rešavati sporazumno, a sporove koje ne reše sporazumno, rešavaće nadležni sud u Herceg Novom.

Član 8

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, po 2 (dva) za svaku ugovornu stranu.

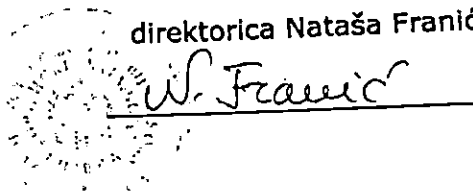
Izvršilac posla

Rotković Tanja



Poslodavac

direktorica Nataša Franić





03/24-949
30.8.2024

CRNA GORA
JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela

Na osnovu članova 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17,59/21,76/21, 146/21 i 03/23), člana 202 stav 1 i člana 203 zakona o radu („Sl. list CG br. 74/19,8/21,68/21 i 145/21 i na osnovu člana 23 Statuta JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela, 30.08.2024 godine donosim:

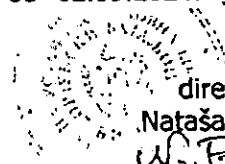
O D L U K U
o zaključivanju ugovora o dopunskom radu

Andrej Bardek, diplomirani učitelj (VII-1 stepen nacionalnalnog okvira kvalifikacija), zaposlen na radnom mjestu zamjenika direktorice, angažuje se Ugovorom o dopunskom radu na određeno vrijeme, počev od 02.09.2024 do 30.09.2024. godine na poslovima ICT koordinatora do jedne polovine punog radnog vremena radi obezbijedivanja redovnog radnog procesa i početka nastavne godine.

S imenovanim će se zaključiti Ugovor o dopunskom radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

O B R A Z L O Ž E N J E

Obzirom na organizaciju rada, obezbijedivanja redovnog radnog procesa i početka nastavne godine odlučeno je da se na radno mjesto ICT koordinatora angažuje Andrej Bardek,ugovorom o dopunskom radu, na određeno vrijeme počev od 02.09.2024. godine zaključno sa 30.09.2024. godine.



direktorica
Nataša Franić

N. Franić

Pravna pouka :

Protiv ove Odluke može se izjaviti Žalba donosiocu odluke u roku od osam dana od dana donošenja odluke.

Dostaviti:

- Imenovanoj
- računovodstvu
- a/a

JU OŠ,, ORJENSKI BATALJON" BIJELA

Prva bijeljanska 13

Broj: 03/24-*949/2*

Datum: 30.08.2024. godine

Na osnovu člana 202 stav 1 i članom 203 Zakona o radu ("Službeni List CG", Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21,), zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ,, Orjenski bataljon" Bijela, Prva bijeljanska 13, u Bijeloj, koga zastupa direktorica Nataša Franić (u daljem tekstu: poslodavac), s jedne strane, i
2. Bardek Andreja iz _____ IMBG po zanimanju diplomirani učitelj, VII-1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacija sa prebivalištem u _____ u daljem tekstu: Izvršilac posla), zaposlenog sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Orjenski bataljon" Bijela, s druge strane.

Član 1

Andrej Bardek, zaposlen na radnom mjestu pomoćnika direktorice u JU OŠ,, Orjenski bataljon" Bijela, sa punim radnim vremenom se obavezuje da za poslodavca, u dopunskom radu najviše do jedne polovine punog radnog vremena, obavlja poslove radnog mjesta ICT koordinатора predviđene aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon" Bijela.

Član 2

Izvršilac posla će posao iz tačke 1. ovog ugovora obavljati na način i u kvalitetu koji zadovoljava potrebe poslodavca.

Član 3

Poslove iz tačke 1. ovog ugovora, izvršilac posla će obavljati u poslovnim prostorijama poslodavca počev od 02.09.2024. godine do 30.09.2024. godine.

Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 4

Izvršilac posla za vreme dopunskog rada, u skladu sa zakonom, ima pravo na novčanu naknadu za mjesec septembar 2024. godine u neto iznosu od 445,92€.

Član 5

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje (na ugovorenu naknadu), u skladu sa zakonom.

Član 6

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 7

Eventualne sporove po ovom ugovoru, ugovorne strane će rešavati sporazumno, a sporove koje ne reše sporazumno, rešavaće nadležni sud u Herceg Novom.

Član 8

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) Istovjetna primjerka, po 2 (dva) za svaku ugovornu stranu.

Izvršilac posla

Andrej Bardek



Poslodavac

direktorica Nataša Franić

