

Izvještaj

X IZBRIŠI

← ODGOVORI

← ODGOVORI SVIMA

→ PROSLEDI

...



Osnovna skola "Njegos" Danilovgrad <skola@os-njegos-dg.me>

Označi kao nepročitano

pon 5.8.2024. 10:18

Za: Finansiranje;

2 priloga

IMG_4241.jpg

IMG_4242.jpe
g

Preuzmi sve

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam izvještaj za proslu nedjelju, od 29. jula do 2. avgusta 2024.godine.

Srdačan pozdrav,

Tatjana Jokić, direktorica

JU OŠ "Njegoš" Spuž

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREMANJE I VOĐENJE KAMPANJE
POSREDOVANJE

30-08-2024

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	230	/1188	

broj 582
Općina Novi Grad, 01.08 2024 god.

Na osnovu člana 29. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11 i 74/19) JU OŠ "Njegoš" Spuž, koju zastupa direktorica Tatjana Jokić, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposlena Nataša Ostojić, specijalista matematike sa JMB u daljem tekstu zaposlena, dana 31.07.2024. godine, zaključili su

UGOVORO RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana počev od 01. 08. 2024. godine na poslovima nastavnika matematike na 16 časova sedmično u JU OŠ „Njegoš“ Spuž.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike na 16 časova sedično.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

H. Ocvirjutić



Poslodavac

Jovana Jović