

izvještaj.ugovori o radu od 29.8.2024.osnovnamrkojevici

✕ IZBRIŠI

← ODGOVORI

↶ ODGOVORI SVIMA

➔ PROSLEDI

...



Osnovna škola "Mrkojevići" Bar <skola@os-mrkojevici.edu.m

Označi kao nepročitano

pet 30.8.2024. 7:50

Za: Finansiranje;

Cc: pisarnica@skupstina.me;

📎 1 prilog

ugovor o
ra- pdf

Preuzmi sve

Poštovani,

U prilogu dostavljamo ukupno 8 (osam) ugovora od 29.8.2024, i to:

- o radu do 30 dana (matematika- 2, razredna nastava- 2, hemija, geografija, pedagog i asistent u nastavi)

Napomena: U telef.razgovoru sa službenicom ASK-a dana 26.4.2022. u 9.08h (tel. 020/447-706) rečeno je da nemamo obavezu objava na školskom sajtu.

Arslan Šabotić
v.d. direktora

**JU Osnovna škola "Mrkojevići"**

Pečurice (85356)

Tel: +382(0)30 361-600

Mob. Tel: +382(0)69 345-352

email: skola@osmrkojevici.edu.meWeb sajt: www.osmrkojevici.me

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „MRKOJEVIĆI“
PEČURICE
BAR

Broj 637/2

Pečurice, 29. 8. 2024. godina

Na osnovu čl. 29 do 33 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), Statuta JU Osnovne škole „Mrkojevići“, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi „Mrkojevići“ i odluke v.d.direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa v.d.direktora Arslan Šabotić,

2. Adlija Kalamperović, sss i studentkinja, jmbg
u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično,

dana 29. avgusta 2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce matematike na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 30.9.2024. godine, a do popune radnog mjesta javnim oglašavanjem, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom od 40 časova, odnosno 16 nastavnih časova, na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 30.9.2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlene koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 1. septembra 2024. godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik/ca matematike** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca prema Pravilniku o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Član 4

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

Član 5

Zarada Zaposlene u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 8,83 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad Zaposlene podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenoj najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Član 7

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrdjivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 13

Izmjene i dopune ovog ugovora vršice se putem aneksa ugovora.

Član 14

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Osnovna škola - Mrkojevići

Član 15

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenoj a dva primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Adlija Adlija

POSLODAVAC
Mrkojevići

Na osnovu čl. 29 do 33 i čl. 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), Statuta JU Osnovne škole "Mrkojevići", Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi "Mrkojevići" i odluke v.d.direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa v.d.direktora Arslan Šabotić,

2. Aldina Drljan, Master obrazovanje učitelja, jmbg [redacted]
u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično,

dana 29. avgusta 2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce razredne nastave na određeno vrijeme do 30 dana do povratka zaposlene Hidajete Kijamet s godišnjeg odmora nakon korišćenja roditeljskog odsustva, a najduže do 30.9.2024. do popune radnog mjesta javnim oglašavanjem, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom od 40 časova, odnosno 18 n.č, na **određeno vrijeme do 30 dana** do povratka zaposlene Hidajete Kijamet s godišnjeg odmora nakon korišćenja roditeljskog odsustva, a najduže do 30.9.2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlene koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **1. septembra 2024. godine**.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik/ca razredne nastave** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik razredne nastave.

Član 4

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

Član 5

Zarada Zaposlene u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 10,12 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad Zaposlene podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenoj najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Osnovna škola - Arkojavić

Član 7

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrđivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 13

Izmjene i dopune ovog ugovora vršiče se putem aneksa ugovora.

Član 14

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Osnovna škola - Mrkojevići

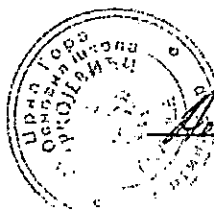
Član 15

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenoj a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Adrijan



POSLODAVAC
Amel Sabotić

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „MRKOJEVIĆI“
PEČURICE
BAR

Broj 636/2

Pečurice, 29. 8. 2024. godina

Na osnovu čl. 29 do 33 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), Statuta JU Osnovne škole „Mrkojevići“, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi „Mrkojevići“ i odluke v.d.direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa v.d.direktora Arslan Šabotić,
2. Elmina Nikezić, sss i studentkinja Učiteljskog fakulteta, jmbg [redacted]
u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, licno,
dana 29. avgusta 2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce razredne nastave na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 30.9.2024. godine, a do popune radnog mjesta javnim oglašavanjem, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa **punim radnim vremenom od 40 časova, odnosno 18 n.č, na određeno vrijeme do 30 dana**, a najduže do 30. 9. 2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlene koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **1. septembra 2024. godine**.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik/ca razredne nastave** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik razredne nastave.

Član 4

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

Član 5

Zarada Zaposlene u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 8,83 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad Zaposlene podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenoj najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Član 7

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrđivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 13

Izmjene i dopune ovog ugovora vršice se putem aneksa ugovora.

Član 14

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Osnovna škola Mrkojevići

Član 15

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenoj a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA

Emina Murežić



POSLODAVAC

M. Mrkojević

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „MRKOJEVIĆI“
PEČURICE
BAR

Broj 638/2

Pečurice, 29. 8. 2024. godina

Na osnovu čl. 29 do 33 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), Statuta JU Osnovne škole „Mrkojevići“, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi „Mrkojevići“ i odluke v.d.direktora, ugovorene strane:

JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu
Poslodavac, koga zastupa v.d.direktora Arslan Šabotić,

2. Melisa Nikezić, Spec.Sci nastava biologije, jmbg [redacted]
u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično

dana 29. avgusta 2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce hemije na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 30.9.2024. godine, a do popune radnog mjesta javnim oglašavanjem, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima Poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Osnovni škola - Mrkojevići

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 18 časova, odnosno 8 nastavnih časova, na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 30.9.2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlene koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 1. septembra 2024. godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik/ca hemije** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca prema Pravilniku o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Član 4

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

Član 5

Zarada Zaposlene u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 10,12 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad Zaposlene podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenoj najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Član 7

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrđivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 13

Izmjene i dopune ovog ugovora vršiče se putem aneksa ugovora.

Član 14

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Osnovna škola - Markojevići

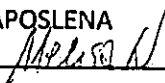
Član 15

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 16

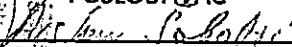
Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenoj a dva primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA





POSLODAVAC



CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „MRKOJEVIĆI“
PEČURICE
BAR

Broj 639/2

Pečurice, 29. 8. 2024. godina

Na osnovu čl. 29 do 33 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), Statuta JU Osnovne škole „Mrkojevići“, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi „Mrkojevići“ i odluke v.d.direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa v.d.direktora Arslan Šabotić,

2. Anđelija Babić, Spec Art pedagogija,
Imb
u svojstvu zaposlene, ~~u svojstvu zaposlene, lično,~~
dana 29. avgusta 2024. godine zaključili su.

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos pedagoga/pedagoškinje na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 30.9.2024. godine, a do popune radnog mjesta javnim oglašavanjem, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa **punim radnim vremenom od 40 časova na određeno vrijeme do 30 dana**, a najduže do 30. 9. 2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlene koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **1. septembra 2024.** godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposlena zasnovaola radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta **pedagog/škinja** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje pedagog.

Član 4

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

Član 5

Zarada Zaposlene u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 10,12 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad Zaposlene podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenoj najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Član 7

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrđivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 13

Izmjene i dopune ovog ugovora vršice se putem aneksa ugovora.

Član 14

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Osnovna škola - Mrkojevići

Član 15

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenoj a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA

Angelija Gacuti



POSLODAVAC

Anton Ferbadić

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „MRKOJEVIĆI“
PEČURICE
BAR

Broj 645/2

Pečurice, 29. 8. 2024. godina

Na osnovu čl. 29 do 33 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), Statuta JU Osnovne škole „Mrkojevići“, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi „Mrkojevići“ i odluke v.d.direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa v.d.direktora Arslan Šabotić,

2. Melisa Lukač, sss, jmbg jmt
u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično,

dana 29. avgusta 2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos asistent u nastavi na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 30.9.2024. godine, a do popune radnog mjesta javnim oglašavanjem, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa **punim radnim vremenom od 40 časova na određeno vrijeme do 30 dana**, a najduže do 30. 9. 2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlene koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **1. septembra 2024. godine**.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **asistent u nastavi** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

Član 5

Zarada Zaposlene u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 7,87 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad Zaposlene podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenoj najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Osnovna škola - Mrkojevići

Član 7

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrđivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 13

Izmjene i dopune ovog ugovora vršice se putem aneksa ugovora.

Član 14

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Osnovna škola - Mirkojevići

Član 15

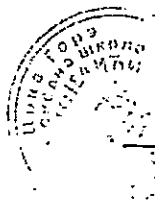
U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenoj a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA

Mirkojevići



POSLODAVAC

Ante Sebatro

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „MRKOJEVIĆI“
PEČURICE
BAR

Broj 647/2

Pečurice, 29. 8. 2024. godina

Na osnovu čl. 29 do 33 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), Statuta JU Osnovne škole „Mrkojevići“, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi „Mrkojevići“ i odluke v.d.direktora, ugovorene strane:

JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu
Poslodavac, koga zastupa v.d.direktora Arslan Šabotić,

2. Amela Drljan, Spec.Art geografija-prosvjetno-pedagoški, jmb [redacted]
u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično

dana 29. avgusta 2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce geografije na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 30.9.2024. godine, a do popune radnog mjesta javnim oglašavanjem, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Osnovna škola - Mrkojevići

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 15 časova, odnosno 6 nastavnih časova, na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 30.9.2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlene koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 1. septembra 2024. godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik/ca geografije** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca prema Pravilniku o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Član 4

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

Član 5

Zarada Zaposlene u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 10,12 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad Zaposlene podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (pénzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenoj najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Član 7

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrđivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 13

Izmjene i dopune ovog ugovora vršiče se putem aneksa ugovora.

Član 14

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Osnovna škola - Mrkojevići

Član 15

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenoj a dva primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA

Anela Džuric



POSLODAVAC

Marko Sabljica

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „MRKOJEVIĆI“
PEČURICE
BAR

Broj 646/2

Pečurice, 29. 8. 2024. godina

Na osnovu čl. 29 do 33 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), Statuta JU Osnovne škole „Mrkojevići“, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi „Mrkojevići“ i odluke v.d.direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa v.d.direktora Arslan Šabotić,

2. Zagorka Pepić, dipl. ing.elektrotehnike, jmbg
u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, licno,

dana 29. avgusta 2024. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce matematike na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 30.9.2024. godine, a do popune radnog mjesta javnim oglašavanjem, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa ~~punim radnim vremenom od 40 časova, odnosno 16 nastavnih časova~~, na **određeno vrijeme do 30 dana**, a najduže do 30.9.2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlene koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **1. septembra 2024. godine**.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik/ca matematike** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca prema Pravilniku o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Član 4

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

Član 5

Zarada Zaposlene u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 10,12 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad Zaposlene podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenoj najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Član 7

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrđivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 13

Izmjene i dopune ovog ugovora vršiće se putem aneksa ugovora.

Član 14

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Osnovna škola Markovčevići

Član 15

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenoj a dva primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Z. Pepić

POSLODAVAC
Markovčevići