

Filip Popovic

From: Osnovna skola "Milic Keljanovic" Andrijevisa <skola@os-mkeljanovic.edu.me>
Sent: Monday, May 27, 2024 8:25 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: ASK 20-24.04.2024..pdf
Attachments: ASK 20-24.04.2024..pdf; 1000029562.jpg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJECAVANJE KORUPCIJE
BUDUĆNOST

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
27-05-2024	03-01-	750	793	

Poštovani,

U prilogu je izvještaj za navedeni period.

Srdačan pozdrav,

Uprava škole

Preuzmite [Outlook za Android](#)



Crna Gora
JU OŠ "Milić Keljanović"

Adresa: Konjuhe bb
84320 Andrijevića, Crna Gora
tel: 068755503
www.osmilickeljanovic.wordpress.com

Br. 02-100/24- 306/2
Konjuhe, 23. 05. 2024. godine.

Na osnovu člana 29 i 37, Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 74/19), JUOŠ „Milić Keljanović” Konjuhe (u daljem tekstu: poslodavca)

(naziv i sjedište ustanove) i zaposleni Borjanka Savović - a zavšenim
(ime, prezime i prebivalište)

Student _____ (u daljem tekstu: zaposleni), dana 23.05.2024. god., zaključili su:
(str. prema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 5 časova sedmično u nastavi od 23.05.2024. godine do okončanja konkursa a ne duže od 23.06.2024 godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.05.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme – VI ili VII.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _____ tabela _____ redni broj _____).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom. Koefficient složenosti poslova za pomenuto radno mjesto je 9,20, (Čl. 7 i 22 tab.B („Sl.lista CG“ br. 10/16, 76/19, 152/22))

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

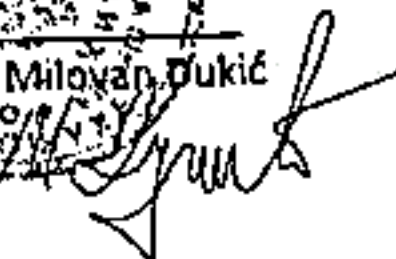
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena


Borijanka Savović




Milovan Đukić



Crna Gora
JU OŠ "Milić Keljanović"

Adresa: Konjuhe bb
84320 Andrijevica, Crna Gora
tel: 068755503

www.osmilickeljanovic.wordpress.com

Br. 02-100/24- 306/1
Konjuhe, 23. 05. 2024. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.list RCG" broj 64/02,31/05,49/07 i "Sl.list CG" broj 4/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13, 44/13, 47/17, 59/21,76/21, 152/22) Direktor JU OŠ "Milić Keljanović" Konjuhe- Andrijevice donio je dana 23. 05.2024.godine

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno radno vrijeme do 30 dana

Borjanka Savović, student fizike, na radnom mjestu prof.fizike sa crnogorskim državljanstvom angažuje se u radni odnos na period do 30 dana odnosno od 23.05.2024. do okončanja konkursa a ne duže od 23.06.2024.g.

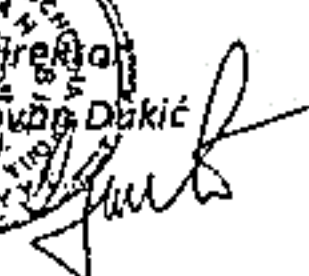
Imenovan/na će početi sa radom 23. 05. 2024.godine.

Obrazloženje

Imenovan/na je primljen/a na period od 30 dana, odnosno do okončanja konkursa kako bi nastava bila zastupljena i nastavni proces se odvijao nesmetano, odlučeno je kako je navedeno u odluci.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, imenovan/na koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno: imenovanom/oj
a/a 


Direktor
Milovko Đakić


Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i građanskim kolektivnim ugovorom. Koeficijent složenosti poslova za pomenuto radno mjesto je 9,20, (Čl. 7 i 22 tab.B („Sl. lista CG“ br. 10/16, 76/19, 152/22))

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

V. Turković
Vukić Turković



Poslodavac

Milovan Dukić



Crna Gora
JU OŠ "Milić Keljanović"

Adresa: Konjuhe bb
84320 Andrijevica, Crna Gora
tel: 068755503
www.osmilickeljanovic.wordpress.com

Br. 02-100/24-305/1
Konjuhe, 20. 05. 2024. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.list RCG" broj 64/02,31/05,49/07 i "Sl.list CG" broj 4/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13, 44/13, 47/17, 59/21,76/21, 152/22) Direktor JU OŠ "Milić Keljanović" Konjuhe- Andrijevice donio je dana 19. 4.2024.godine

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno radno vrijeme do 30 dana

Vukić Turković, dipl.ing.mašinstva, na radnom mjestu prof.matematike sa crnogorskim državljanstvom i licencom za rad u stručnom obrazovanju, angažuje se u radni odnos na period do 30 dana odnosno od 20.05.2024. do okončanja konkursa a ne duže od 20.06. 2024.g. Imenovani/na će početi sa radom 19. 04. 2024.godine.

Obrazloženje

Imenovani/na je primljen/a na period od 30 dana kako bi nastava bila zastupljena i nastavni proces se odvijao nesmetano, odlučeno je kako je navedeno u odluci.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, imenovani/na koji smatra da mu je povrijeđeno pravo izrada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno: imenovanom/oj
a/a *Y.T*



Direktor
Milovan Đukić
M. Đukić



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

JU OŠ "Milić Keljanović" Andrijevica

Примљено: 10.02.2023

Орг.јед.	Јед. клас. ЗНБ	Ред.број	Прилог	Вриједност
02.п	633/п	78.		

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 01-603/23-766/2
Podgorica, 6.02.2023. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „MILIĆ KELJANOVIĆ“ Konjuhe

Andrijevica

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Milić Keljanović“ Konjuhe, Andrijevica, broj 01-070/22-56, donijet na sjednici Školskog odbora, održanoj 30.01.2023. godine.

MINISTAR

Mr Mionir VOJINOVIC

M. Vojinović



31.01.23

01-603/23-146/1

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) Školski odbor JU Osnovna škola "Milić Keljanović", u Konjusima, na sjednici održanoj 30. januara 2023. godine, donio je

**PRAVILNIK
O IZMJENA
PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA
JU OSNOVNA ŠKOLA "MILIĆ KELJANOVIĆ", KONJUSI**

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola "Milić Keljanović", u Konjusima, broj 94 od 06. 09. 2017. godine; broj 174/21 od 01. 09. 2020. godine; broj 328/21 od 01. 10. 2021. godine; broj 01-070/22-24/1 od 31.01.2022. godine, u članu 34 tačka 3 Red.Br. 1 i 7 mijenjaju se i glase:

1.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	16	16	1	
2.	Matematika	16	16	1	

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj table Škole a nakon saglasnosti, Ministarstva prosvjete.

Broj: 01-070/22-56

U Konjusima, 30. januara 2023. godine.



ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik/ca

Svetlana Bošković

Svetlana Bošković



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

JU OŠ "Milić Keljanović" Andrijevica

Примљено: 15.02. 2022.

Орг.јед.	Јед. клас. знак	Рад.број	Прилог	Вриједност
02	070/22	73		

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me/mpnks

Broj: 04-603/22-1026/2

Podgorica, 11.02.2022. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „MILIĆ KELJANOVIĆ“ Konjuhe

Andrijevica

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjeni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Milić Keljanović“, Konjuhe, Andrijevica, broj 01-070/22-24/1, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 31.01.2022. godine.



MINISTARKA

Vesna Bratić
Prof. dr Vesna BRATIĆ

BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 34

1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora
 Direktor.....1 izvršilac
 Pomoćnik direktora.....0 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka i Računovoda 1 izvršilac
 -Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i na poslovima grijanja(ložač/ica) ..1 izvršilac
 -Vozač/ica.....1 izvršilac
 -Školski ICT koordinator/ka.....1 izvršilac
 -Radnik/ica na održavanju higijene.....0,25 "
 -Radnik/ica na održavanju higijene ½ radnog vremena u PO Đulići.....1 izvršilac

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena (dopuna u drugoj školi...)
1	Crnogorski jezik, srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost	18	16	0,89	Dopuna u SMS Anđrijevića
2	Ruski jezik	18	8	0,44	
3	Engleski jezik	18	34	1,89	
4	Fizika	18	5	0,28	Fiziku i informatiku predaje jedan nastavnik
5	Biologija	18	6	0,33	Hemiju i biologiju predaje jedan nastavnik
6	Hemija	18	4	0,22	
7	Matematika	18	16	0,89	Slobodni časovi
8	Informatika i tehnika	18	5	0,28	
9	Geografija	18	5	0,28	Dopuna iz druge škole
10	Istorija	18	6	0,33	Dopuna iz druge škole
11	Muzičko vaspitanje	18	4	0,22	
12	Fizičko vaspitanje	18	15	0,83	
13	Likovno vaspitanje	18	6	0,33	
14	Izborni predmeti				
14.	Sport za sportiste	18	1	0,05	
15.	Zdravi stilovi života	18	2	0,10	
Nastavnici razredne nastave-učitelji					
Redni broj	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena	
1	16-19		4		

5) Vaspitači/ce

norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
26	0	0	0

5) Stručni saradnici:

-Pedagog/škinja.....0 izvršilac;
 -Psiholog/škinja.....0 " ;
 -Defektolog/škinja -logoped 0 " ;
 -Defektolog /škinja.....0 " ;
 -Bibliotekar/ka.....0,5 izvršioca

6) Asistent u nastavi.....0 izvršilac.

ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 35

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 36

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.112 od 20.09.2013.god; sa izmjenama i dopunama br.37; od 13.2014.god.

Stupanje na snagu

Član 37

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

194

Lonjuhe-Andrijević, 06.09.2017. g.



IA G O R A
АНДРИЈЕВИЋ
ВНА ШКОЛА
КЕЛЈАНОВИЋ

156

11. 10 2017 г.д.



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1749/2017-2

Podgorica, 27. oktobar 2017. godine

JU OŠ „MILIĆ KELJANOVIĆ“

Andrijevica
Konjuhe

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 15/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje redstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete laje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „MILIĆ KELJANOVIĆ“, Konjuhe, Andrijevica, broj 94, donesen na sjednici školskog odbora, održanoj 6. septembra 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na radnom mjestu poslovi održavanja objekta i opreme, grijanja i održavanja higijene za PU Đulići 0,50 izvršilaca;
- odobrava se na radnom mjestu bibliotekar/ka 0,5 izvršilaca kao dopuna norme do punog radnog vremena nastavnika.



MINISTAR

Dr Damir ŠEHOVIĆ